

Anna Mollerup
Vicedirektør, SUS

ahm@sus.dk / 25489017

De Små Børns Bornholm

- ét bud på at tackle et vildt problem i praksis



BORNHOLMS
REGIONSKOMMUNE

EGMONT
Fonden



AFSÆTTET:
Det vi gør nu
virker ikke...



...hvad nu hvis vi tænker stort



**...hvad nu hvis alle på Bornholm
er med til at løfte øens børn?**

..hvad nu hvis vi
spørger dem
det handler om,
hvad der skal
til?





Så vi spurgte
de
bornholmske
småbørns-
familier

KOMMENTAR-VÆ
HVAD SYNES DU?

- HVAD ER DET GODE BØRNELIV PÅ BORNHOLM?
- HVAD SKAL DER GØRES MERE ELLER MINDRE AF?
- HVILKE TILBUD/TILTAG DRØMMER DU OM?
- HVEM SKAL STÅ FOR DEM?



DSBB: Den fælles mission...

At give øens småbørn og deres familier den bedst mulige hjælp og støtte i de tidlige år ved at:

- Styrke fagligheden, kompetencerne og sammenhængen på tværs på hele børneområdet i kommunen
- Skabe stærkere lokale netværk og betydningsfulde fællesskaber, hvor man hjælper hinanden og passer på de mindste i hverdagen.



Fokus på at
eksperimentere og
prøvehandle os frem...



Nye relationer, aktører og fællesskaber...

Bornholms
Børne-
alliance

Etablering
af større
organisationers
initiativer på
øen

Mindre
lokalbårne
initiativer

Manifest for Bornholms Børnealliance

Alle småbørnsfamilier skal have mulighed for at være en del af lokale fællesskaber!

Derfor vil vi sammen slå ring om vores mindste medborgere og deres familier og give en hjælpende hånd i de tidlige år.

Som medlemmer af Bornholms Børnealliance arbejder vi for at:

- Gøre barnets første 1000 dage – og 100 dage før fødslen – til et fælles ansvar
- Forbinde de gode kræfter og søge samarbejdet med hinanden på tværs af civil- og lokalsamfundets foreninger, organisationer og initiativer.
- Styrke samarbejdet med de kommunale aktører – og stille krav til hinanden!
- Være modige og afprøve nye lokale veje til løsninger af sociale problemer
- Lytte grundigt og søge dialogen – også når det er svært
- Styrke åbenhed, tolerance og rummelighed i brede, lokale fællesskaber
- Fastholde værdien af den personlige relation – og tage naboen med!

Handwritten signatures:
Søren...
Johanne...
Karen...
Rasmus...
Imrid...
CB





Et multivers
af
samtidige
og
samskabte
løsninger

Den røde tråd..

En samlet fortælling

"Vi skal styrke samarbejdet med de kommunale aktører og stille krav til hinanden"



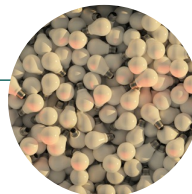
Relationel velfærd

"Det føles så godt at blive lyttet til på den her måde"



Innovative kompetencer

"Vi er begyndt at filme praksis og forholde os til vores forforståelser"



Programmet
som fælles
ramme for
udvikling og
læring



Hvad skal det til - kort fortalt:

1. VILJE TIL FORANDRING - OGSÅ POLITISK - SKAB EN FÆLLES VISION OG MISSION
2. FOKUS PÅ NY TYPE LEDELSE DER SÆTTER FRI - SKAB ØVEBANERNE
3. TRÆN NYE TYPER KOMPETENCER HOS MEDARBEJDERE
4. SKAB EN INFRASTRUKTUR DER UNDERSTØTTER OG FACILITERER DET NYE OG OPSAMLER LÆRING FRA DE MANGE HANDLINGER - SKALÉR DET DER VIRKER, STOP DET DER IKKE GØR



Tegn på forandringer

Det tværfaglige team omkring Fælles Forandring:

"Vi tror på det her!"

- ✓ Der er tydelig progression i familierne
- ✓ Arbejdsglæden i det socialfaglige arbejde er steget
- ✓ Oplevelse af at bornholmske børns trivsel er et fælles ansvar på tværs af centre og sektorer



"Ja altså jeg kan mærke, jeg har mere overskud til mine børn, fordi jeg ikke bliver drænet af alle de der omkringliggende faktorer [...] at jeg virkelig mærker hvor meget de har hjulpet med sådan nogle ting sådan at jeg har kunnet have mere fokus hos børnene, så jeg har haft overskud til at lægge ting fra mig midlertidigt og sige det her behøver jeg ikke stresser over nu ..."
- forælder i Fælles Forandring

*"Det her er fremtidens kompetenceudvikling"
- faglig pædagogisk leder*

*"Vi bliver mere nærværende og mere tilstede i nuet - vi har arbejdet med de mindre grupper og vi bliver mere i det vi har gang i, i nuet. Jeg oplever også mere ro, kan gå i dybden fordi jeg ikke skal holde øje med så mange børn"
- pædagog om styrket opsporing i vuggestuen*



*"Vi har mærkbart flere samarbejder og stigende efterspørgsel på samarbejdet mellem kommunale og civilsamfundets aktører. Større organisation som Røde Kors, KFUM Sociale Arbejde og Red Barnet melder tilbage til os, at vi er en kommune der er 'rigtig gode' at samarbejde med på børneområdet."
- programledelsen*

Evaluering fremad



LITTERATUR

Vibeke Normann Andersen & Anna Mollerup (2023). "Unge uden job og uddannelse - tackling af et vildt problem i praksis" i Sigge Winther: Vilde Problemer. Academic Nord.

Sociale Udviklingscenter SUS (2023). Årsmagasin: Systemforandringer.

<https://sus.dk/product/sus-aarsmagasin-2023/>

Ola Jørgensen og Marie Preisler (2023). Energi til Hinanden,

<https://sus.dk/product/energi-til-hinanden/>

Kjær, Malene Steiniche, Christian Tauby-Theill & Mathias Bruhn Lohmann (2023). Opgang til Opgang. Radikal tværfaglighed og relational velfærd som en vej til job og livskvalitet for udsatte familier i Gellerup. Stibo Complete. <https://sus.dk/wp-content/uploads/2023/08/SUS-Opgang-til-Opgang-Online-final17aug-2-komprimeret.pdf>

Sussi Maack, Nina Kathrine Bryndum og Ulrikke Moustgaard (2022). Unges Stemmer - erfaringer med overgangen til uddannelse og job i Esbjerg. <https://www.sus.dk/product/unges-stemmer-erfaringer-med-overgangen-til-job-og-uddannelse-i-esbjerg/>

Anna Mollerup & Sussi Maack (2022). Syv danske collective impact-inspirerede initiativer. <https://www.sus.dk/product/syv-danske-collective-impact-inspirerede-initiativer-2014-2022-eksempelsamling/>

