

Ledelse i en frisat kommune - Perspektiver og erfaringer

Ulf Hjelm, professor mso

2. november 2022

VIVÉ



Intro

- VIVE evaluerer frikommunerne (velfærdsaftalerne)
- Forskning og evalueringserfaringer
- To fortællinger

Forskning i ledelse



Erfaringer fra frikommuner

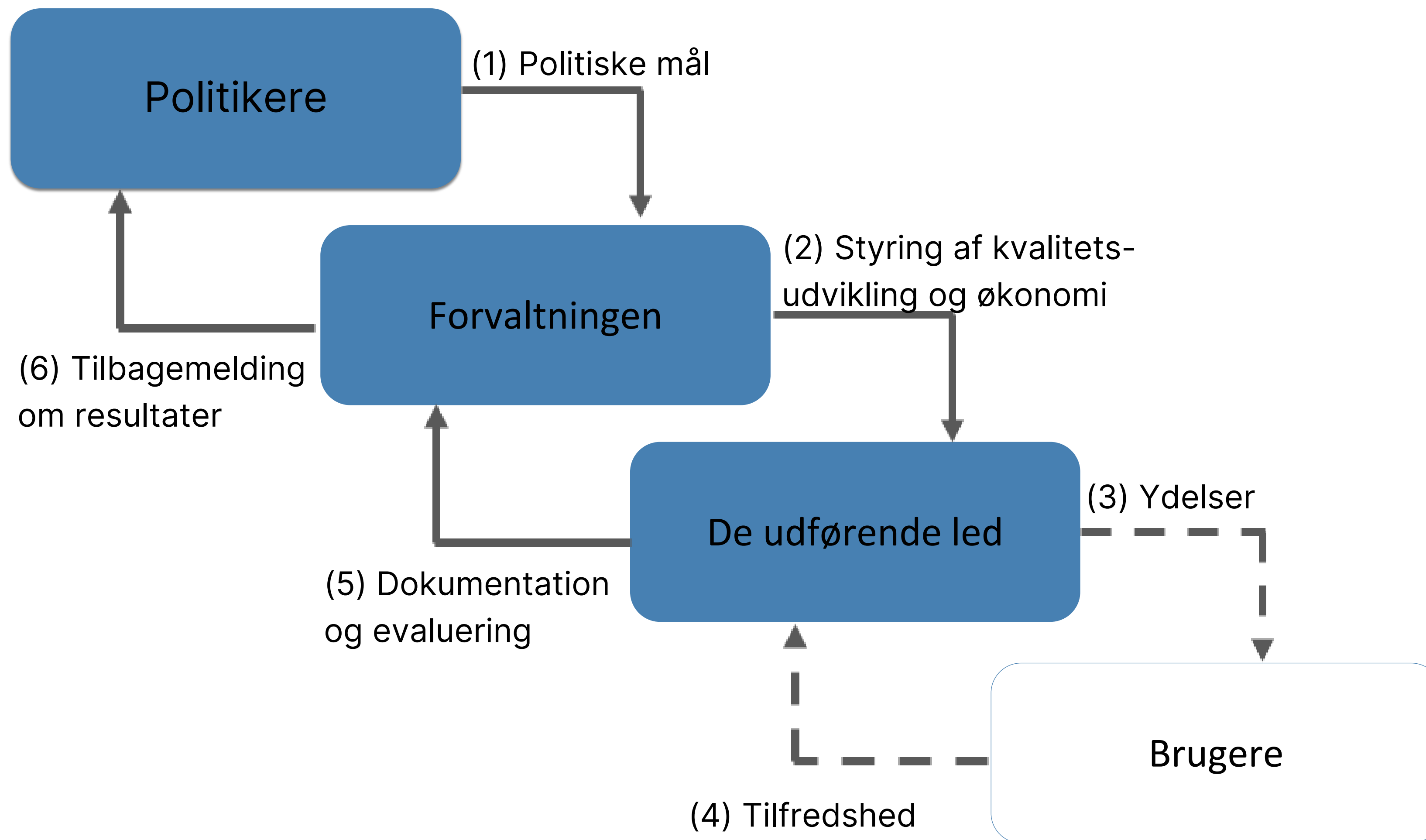


VIVE

Lidt om frikommunerne

	År	Antal forsøg	Antal kommuner	Formål
Frikommuneforsøg I	2012-15	86	9	Mindske unødigt bureaukrati og skabe større tillid og fagligt ansvar
Frikommuneforsøg II	2016-20	79	44	Skabe effektiviseringer, forenklinger og bedre styring i kommunerne
Frikommuneforsøg III	2021-24	7	7	Mindske unødigt bureaukrati og skabe lokalt råderum for borgernære løsninger

Ledelse i en kommune – udgangspunktet



Frisættende ledelse



- Medarbejdere del af ledelsesprocessen
- Leder som proces facilitator
- Faglighed som grundlag for strategi

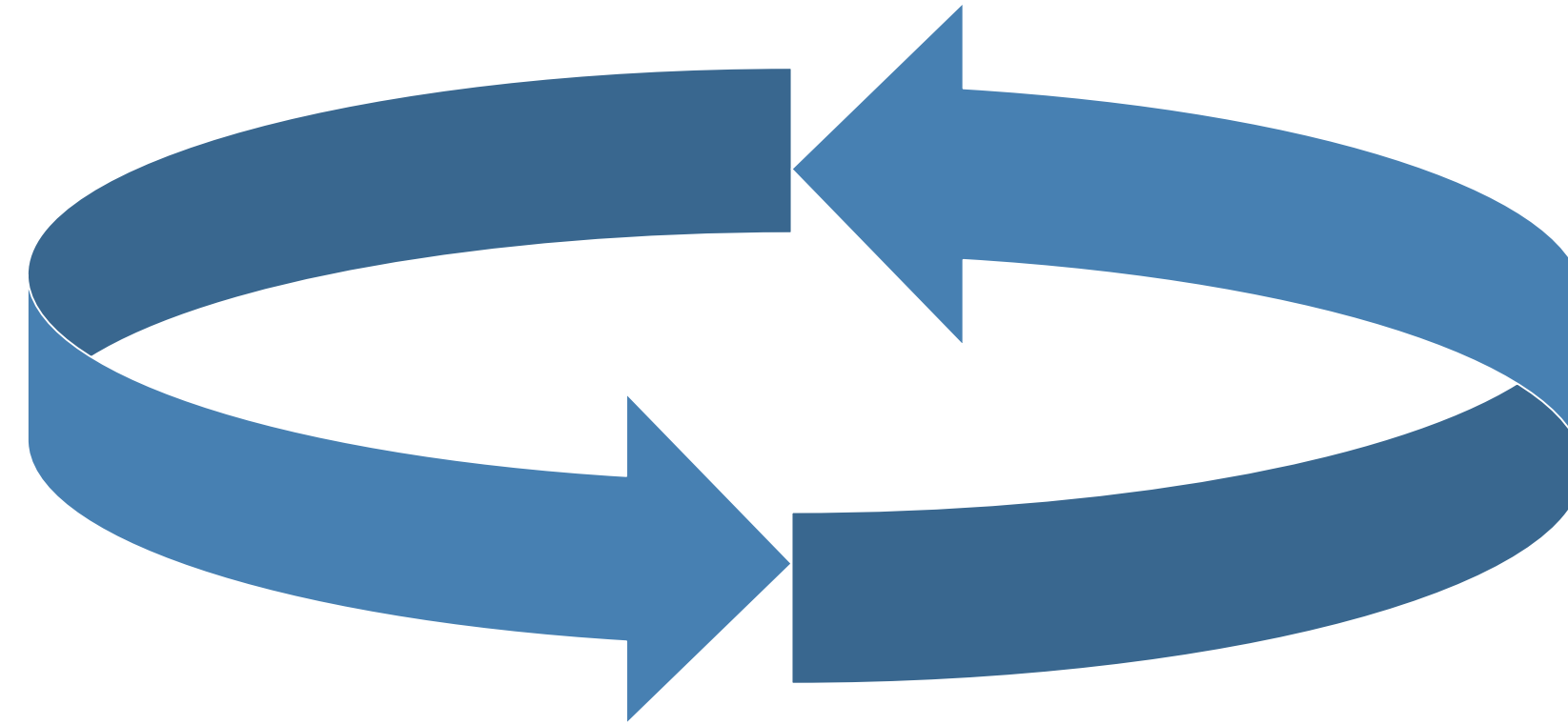
Supplerende ledelsestilgange



Forandringsledelse

Mål for forandring er drivende for processen

Frihed er angstprovokerende?



Visionsledelse

Fokus på en fremtidstilstand –
og vejen derhen

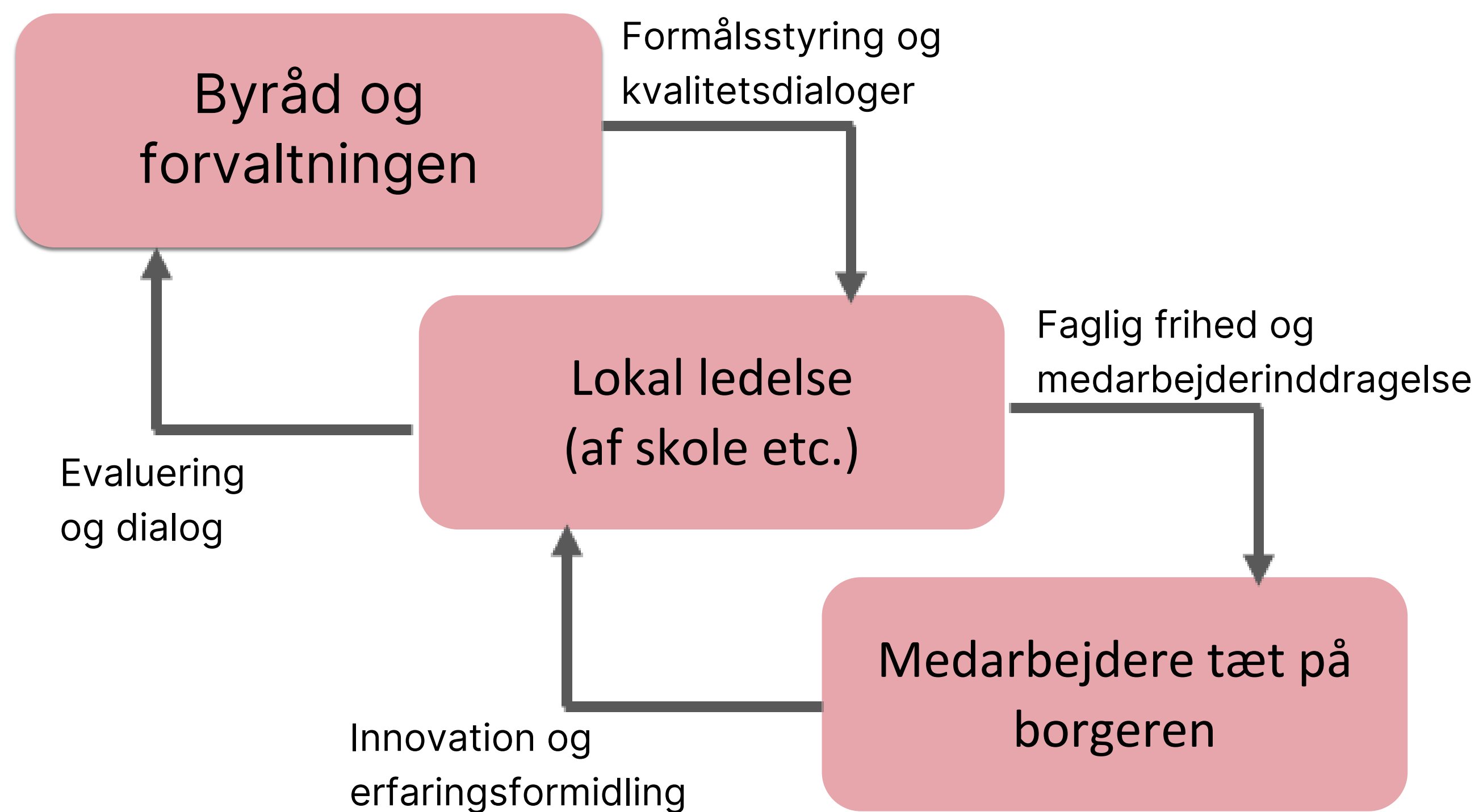
Leder understøtter fokus

Mobiliseringsledelse

Samskabelse mellem
relevante aktører

Soft power – skabe engagement

En ny form for styring og ledelse?



Lokal ledelse i en frisættelse



Risiko for
overstyrende ledelse

Lukke ned

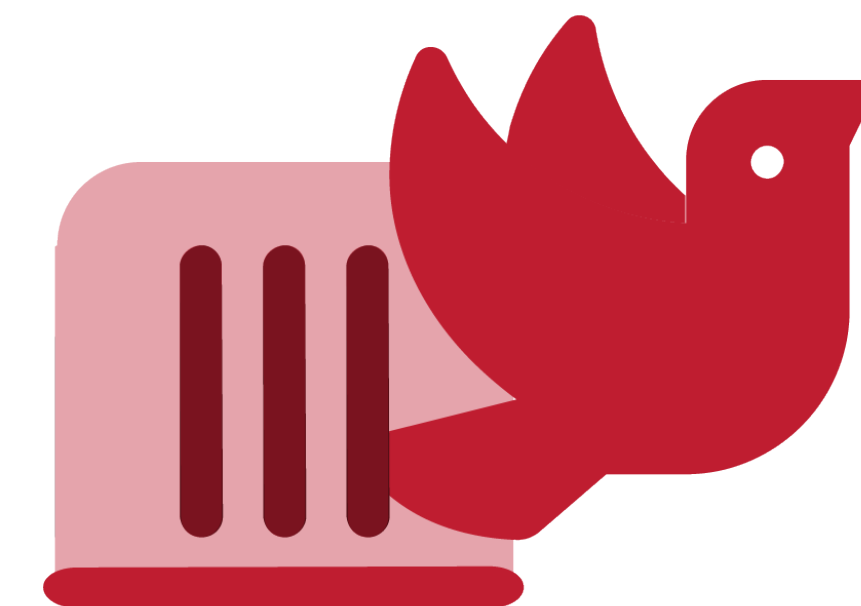
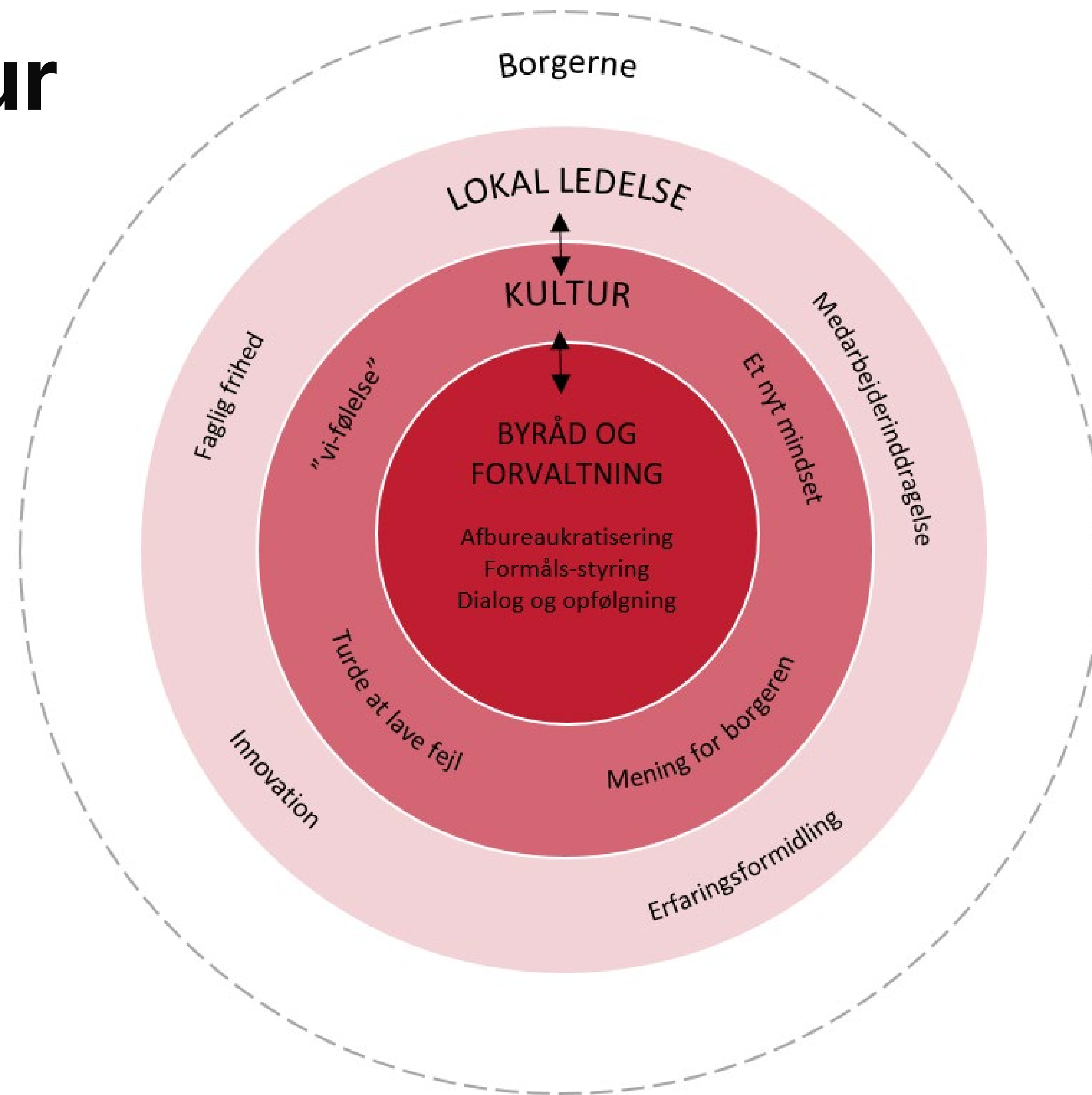
- Fastsætte mål og rammer
- Fastsætte strategi
- Skabe sammenhæng

Åbne op

- Skabe læringskultur
- Diskutere vision
- Åbenhed for diversitet

Risiko for
understyrende ledelse

En ny kultur

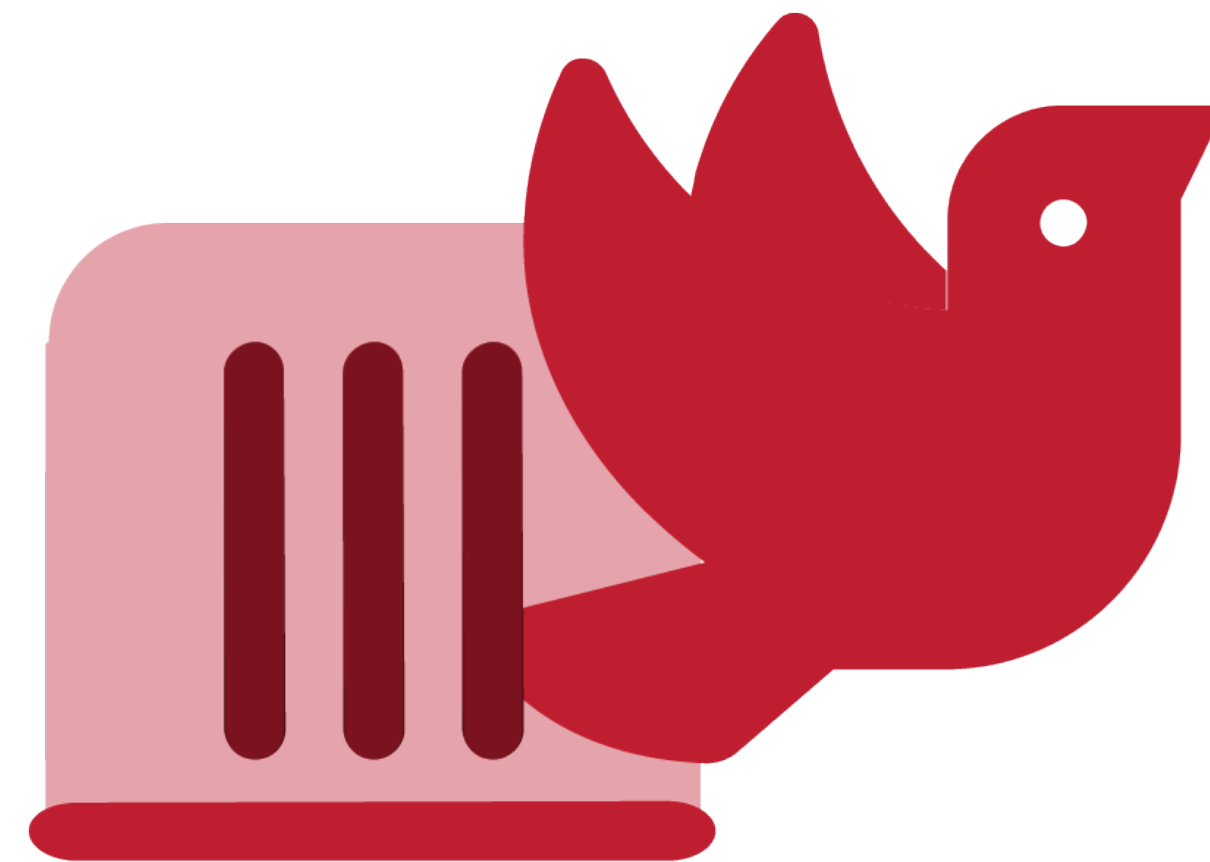


Afstemning

Jeg får mest værdi ud af den forskningsmæssige viden.



Jeg får mest værdi ud af de praktisk baserede erfaringer fra frikommunerne.

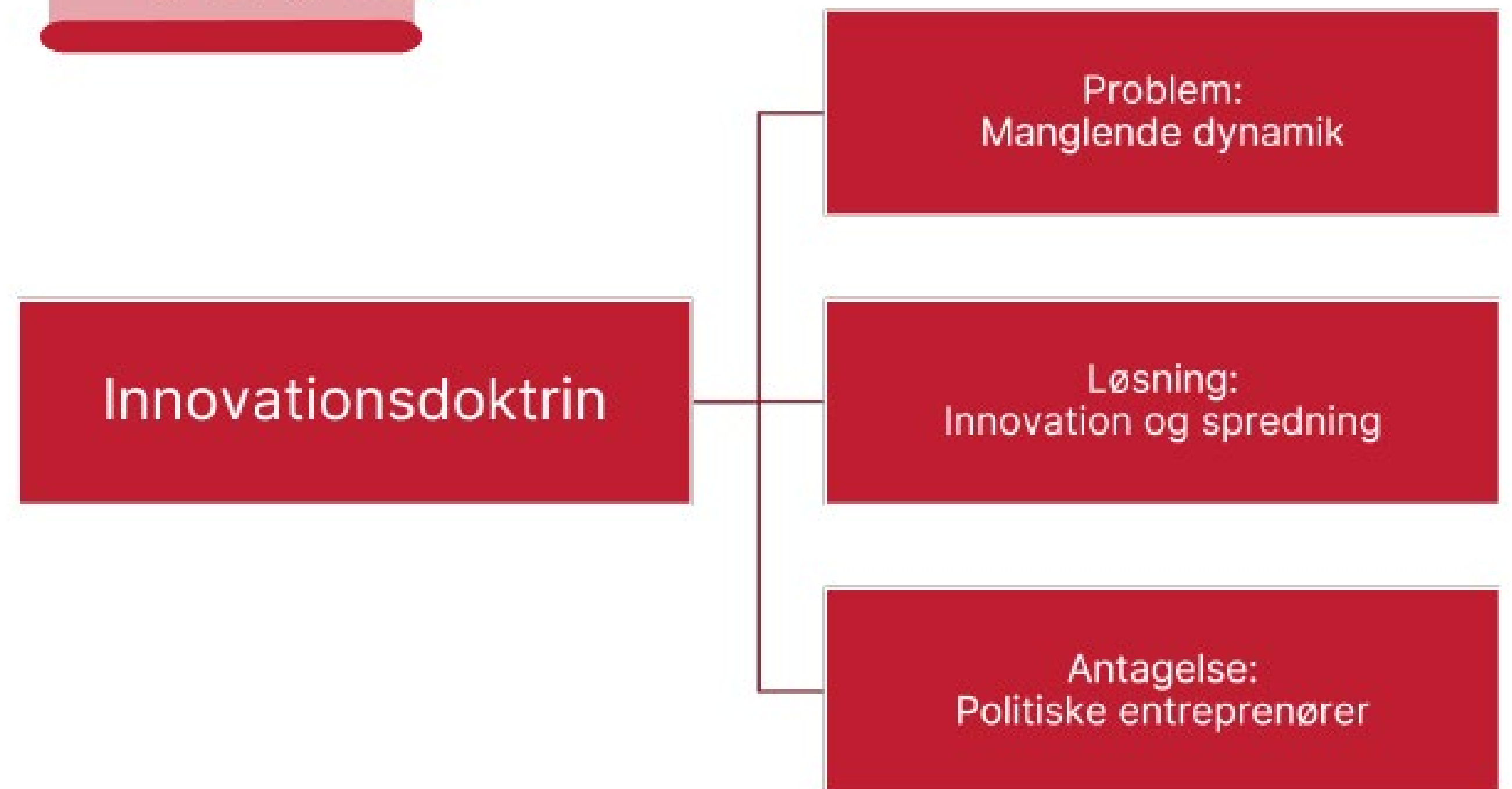
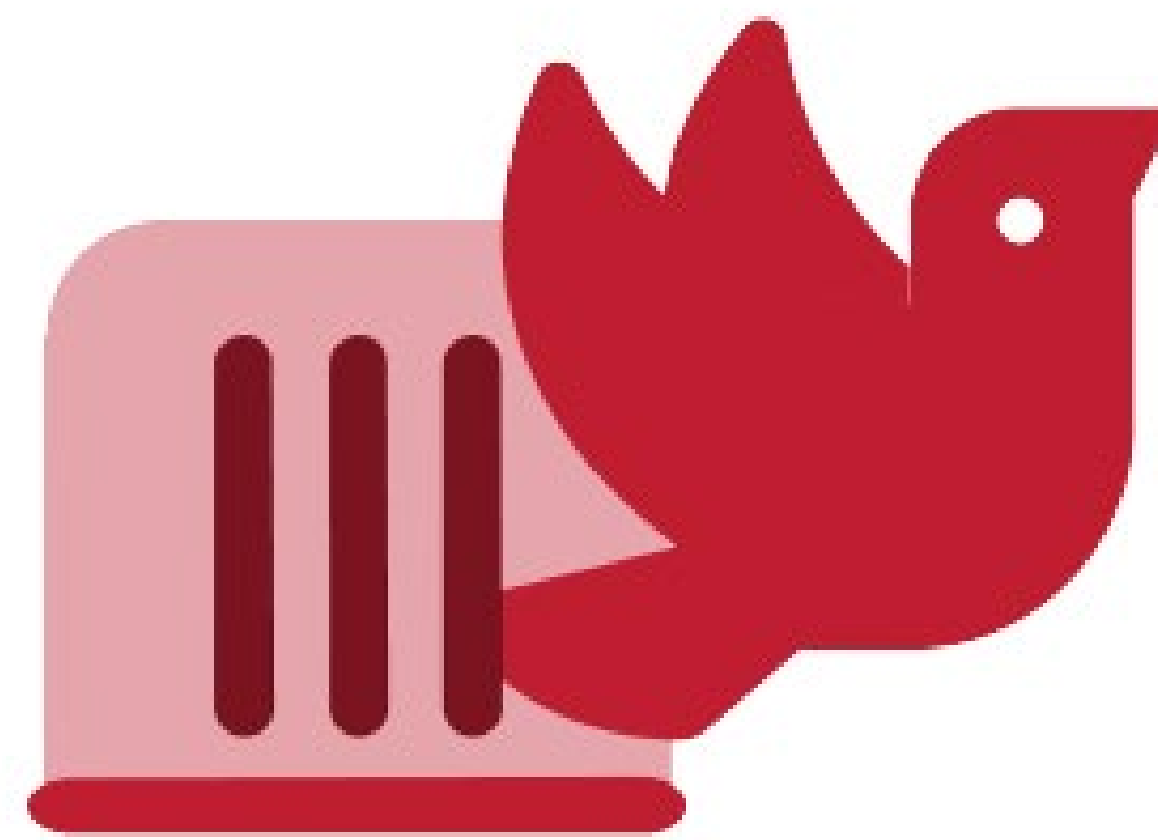


Erfaringer fra frikommuner – tre gode råd

Fokusér på områder med manglende dynamik.

Giv tid og plads til de politiske entreprenører.

Saml op - spred de gode erfaringer.



Forskning i ledelse – og tre obs'er

Fokus på kompetenceudvikling af lokal ledelse.

Holder den nye ledelses-tilgang til en lakmestest?

Vær eksplicit omkring mål og rammer for frisættelsen.

