



Notat

# Personaleomsætningen i kommunerne

Bo Panduro

*Personaleomsætningen i kommunerne*

© VIVE og forfatterne, 2017

e-ISBN: 978-87-93626-21-8

Layout: 1508

Projekt: 11351

**VIVE – Viden til Velfærd**

**Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd**

Købmagergade 22, 1150 København K

[www.vive.dk](http://www.vive.dk)

VIVE blev etableret den 1. juli 2017 efter en fusion mellem KORA og SFI. Centeret er en uafhængig statslig institution, som skal levere viden, der bidrager til at udvikle velfærdssamfundet og den offentlige sektor. VIVE beskæftiger sig med de samme emneområder og typer af opgaver som de to hidtidige organisationer.

VIVEs publikationer kan frit citeres med tydelig kildeangivelse.

Der er forskel på personaleomsætningen i kommunerne. Blandt andet er personaleomsætningen lidt større i hovedstadsområdet og Østjylland end i resten af landet, mens kommunerne i Region Nordjylland har den laveste gennemsnitlige personaleomsætning blandt de fem regioner.

TV2 Regionerne har bedt VIVE levere en række nøgletal, som TV2 Regionerne ønsker at inddrage i deres dækning af kommunalvalget den 21. november 2017. Nøgletallene bliver løbende publiceret som notater i perioden fra 11. september til 23. oktober 2017. Med dette notat har TV2 Regionerne ønsket at få belyst, hvor stor personaleomsætningen er i kommunerne. Udgivelsen beskriver personaleomsætningen på baggrund af data fra KRL, Det Kommunale og Regionale Løndatakontor. Udgivelsen indeholder ikke egentlige analyser af årsager til forskelle i personaleomsætningen mellem kommunerne.

### Udviklingen i personaleomsætningen i kommunerne 2012-2016

I tabel 1 vises udviklingen i personaleomsætningen i gennemsnitskommunen (uvægtet gennemsnit af 98 kommuner) samt den gennemsnitlige personaleomsætning i de fem regioner.

**Tabel 1** Personaleomsætning i gennemsnitskommunen samt gennemsnittet for kommuner i de fem regioner i 2016 og 2016 samt udviklingen fra 2012 til 2016

TV2 Region	2012	2016	Ændring 2012 -2016
Region Hovedstaden	20,8 %	23,0 %	2,2 %
Region Sjælland	19,2 %	21,2 %	2,1 %
Region Syddanmark	18,8 %	20,3 %	1,6 %
Region Midtjylland	19,5 %	21,1 %	1,6 %
Region Nordjylland	17,8 %	19,3 %	1,5 %
<b>Gennemsnitskommunen</b>	<b>19,5 %</b>	<b>21,3 %</b>	<b>1,8 %</b>

Kilde: Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL) og VIVEs egne beregninger

Personaleomsætningen angiver, hvor stor en del af en kommunens personale der er blevet udskiftet i løbet af et år. "Personaleomsætning" omfatter for den enkelte kommune både medarbejdere, som ansættes i eller som ophører med at være ansat i kommunen i løbet af året, og medarbejdere, som skifter stillingskategori i løbet af året (fx forfremmes fra lærer til skoleleder).

Beregningen er foretaget ved at dividere gennemsnittet af til- og afgang af personale i løbet af året med et gennemsnit af det samlede personale ved årets start og årets slutning.

### Kommunale forskelle i personaleomsætning

Landkortet i Figur 1 giver en status over de 98 kommuners samlede personaleomsætning i 2016.



## **Data og metode**

Alle oplysninger stammer fra Det Kommunale og Regionale Løndatakontor ([www.krl.dk](http://www.krl.dk)), SIRKA.

Data omfatter samtlige personer, som var ansat i kommunerne i november måned i henholdsvis 2015 og 2016, med undtagelse af:

1. Personale ansat ved institutioner mv., hvor der ikke sker lønudbetaling gennem de kommunale lønsystemer (herunder selvejende plejehjem og daginstitutioner)
2. Personale ansat under forskellige former for arbejdsmarkedsforanstaltninger
3. Personer fyldt 70 år ved periodens start
4. Timelønnede uden et registreret timetal i optællingsperioden
5. Personer, som pga. barsel eller andet fravær falder ud af KRL's lønstatistik
6. Personer ansat ved forsyningsselskaber.

Der er endvidere set bort fra ansatte ved fælleskommunale virksomheder mv., som i KRL's kommunefordelte personaleomsætningsstatistik er benævnt "øvrige".

**Kontakt:** Projektchef Bo Panduro, [bopa@kora.dk](mailto:bopa@kora.dk), tlf.: 7226 9971

# Bilag 1 Kommunetabeller

**Bilagstabel 1.1** Personaleomsætning i kommunerne 2016

Kommune	Personaleomsætning 2016
Albertslund	21,2 %
Allerød	22,6 %
Assens	20,0 %
Ballerup	22,7 %
Billund	19,7 %
Bornholm	16,5 %
Brøndby	19,4 %
Brønderslev	20,3 %
Dragør	23,6 %
Egedal	24,3 %
Esbjerg	17,8 %
Fanø	19,6 %
Favrskov	21,4 %
Faxe	23,3 %
Fredensborg	24,3 %
Fredericia	20,2 %
Frederiksberg	28,5 %
Frederikshavn	16,2 %
Frederikssund	20,5 %
Furesø	26,2 %
Faaborg-Midtfyn	19,4 %
Gentofte	26,1 %
Gladsaxe	25,3 %
Glostrup	23,9 %
Greve	22,8 %
Gribskov	21,3 %
Guldborgsund	19,7 %
Haderslev	21,1 %
Halsnæs	22,0 %
Hedensted	20,4 %
Helsingør	23,6 %
Herlev	24,3 %
Herning	20,3 %
Hillerød	23,5 %
Hjørring	17,4 %
Holbæk	21,1 %
Holstebro	20,6 %

Kommune	Personaleomsætning 2016
Horsens	21,5 %
Hvidovre	19,8 %
Høje-Taastrup	21,5 %
Hørsholm	24,3 %
Ikast-Brande	19,8 %
Ishøj	21,2 %
Jammerbugt	20,4 %
Kalundborg	21,1 %
Kerteminde	19,8 %
Kolding	18,4 %
København	23,4 %
Køge	20,6 %
Langeland	22,8 %
Lejre	22,7 %
Lemvig	20,5 %
Lolland	18,6 %
Lyngby-Taarbæk	25,1 %
Læsø	19,8 %
Mariagerfjord	18,8 %
Middelfart	20,2 %
Morsø	18,8 %
Norddjurs	18,7 %
Nordfyns	23,1 %
Nyborg	20,6 %
Næstved	21,7 %
Odder	21,3 %
Odense	20,5 %
Odsherred	19,9 %
Randers	21,1 %
Rebild	22,4 %
Ringkøbing-Skjern	20,7 %
Ringsted	23,3 %
Roskilde	23,1 %
Rudersdal	26,0 %
Rødovre	21,0 %
Samsø	21,2 %
Silkeborg	21,3 %
Skanderborg	23,9 %
Skive	18,4 %
Slagelse	21,0 %
Solrød	21,5 %

Kommune	Personaleomsætning 2016
Sorø	20,6 %
Stevns	19,1 %
Struer	21,9 %
Svendborg	20,7 %
Syddjurs	23,5 %
Sønderborg	19,0 %
Thisted	20,3 %
Tønder	22,2 %
Tårnby	21,1 %
Vallensbæk	24,5 %
Varde	21,3 %
Vejen	20,6 %
Vejle	20,2 %
Vesthimmerlands	19,8 %
Viborg	19,6 %
Vordingborg	21,1 %
Ærø	18,7 %
Aabenraa	21,6 %
Aalborg	17,8 %
Aarhus	23,8 %

Kilde: Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (KRL) og VIVEs egne beregninger



**VIDEN I  
VELFÆRD**

DET NATIONALE FORSKNINGS-  
OG ANALYSECENTER FOR VELFÆRD