

Handicap og beskæftigelse 2024

Hovedresultater



Hovedresultater

Stor stigning i andelen med handicap de seneste 10 år

I 2024 har 28 pct. af befolkningen mellem 16-64 år ifølge eget udsagn et handicap eller længerevarende helbredsproblem. 17 pct. angiver, at de har et mindre handicap, mens 11 pct. angiver, at de har et større handicap. De anførte tal svarer til, at ca. 1.024.000 16-64-årige har et handicap, hvoraf ca. 403.600 har et større handicap, mens ca. 620.300 har et mindre handicap.

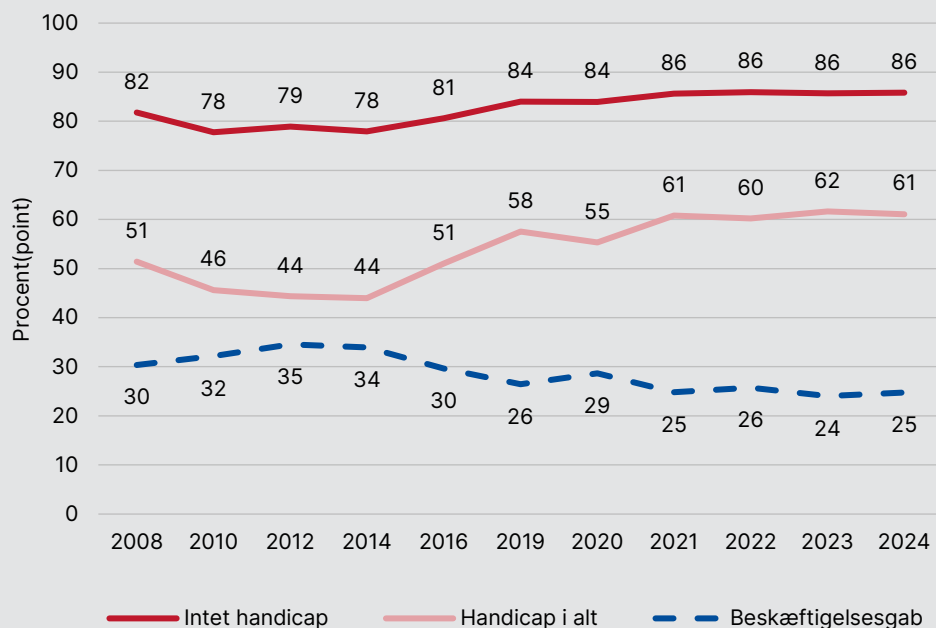
Over tid er andelen af befolkningen mellem 16-64 år, som oplyser, at de har et handicap, steget fra 17 pct. i 2014 til 28 pct. i 2024. Denne stigning skyldes primært en stigning i andelen med mindre handicap, idet denne andel er steget fra 7 pct. i 2014 til 17 pct. i 2024. Andelen med større handicap har været mere konstant over tid, idet den har ligget på omkring 9-11 pct. i løbet af perioden.

Stigningen i andelen med handicap dækker over en stigning i forekomsten af mange forskellige typer af handicap. I perioden fra 2019-2024 er forekomsten steget for 5 ud af 6 hovedkategorier af handicaptypen: mobilitetshandicap, psykisk handicap, kognitivt handicap, sygdomsrelateret handicap og 'andet' handicap, hvor 'andet' refererer til typer af handicap, som ikke falder inden for de fortrykte svarkategorier for handicaptypen i spørgeskemaet. Kun for hovedkategorien sanse- og kommunikationshandicap er forekomsten ikke steget fra 2019 til 2024 ud af de seks hovedkategorier.

Fortsat høj beskæftigelse

Beskæftigelsen for personer med handicap er generelt lavere end for personer uden handicap. I 2024 er 61 pct. af personer med handicap i beskæftigelse sammenlignet med 86 pct. for personer uden handicap. Der er dog stor forskel på personer med større og mindre handicap. 41 pct. af personer med større handicap er i beskæftigelse mod 74 pct. af personer med mindre handicap.

Figur 1 Andel i beskæftigelse og beskæftigelsesgab mellem personer med og uden handicap



Anm.: For yderlig information, se Figur 3.5. Andel i beskæftigelse er angivet i procent og beskæftigelsesgab i procentpoint.

Siden 2014 er beskæftigelsen steget mere for personer med handicap end for personer uden handicap, og der har derfor været et fald i beskæftigelsesgab. Beskæftigelsen har dog stort set været uændret for både personer med og uden handicap i perioden 2021 til 2024, hvilket også betyder, at beskæftigelsesgab har været mere eller mindre uændret siden 2021.

Forbedrede konjunkturer i perioden 2014-2024 har formentligt bidraget til stigningen i beskæftigelsen for personer med handicap. Det har dog også betydning, at andelen, der har et mindre handicap, er steget i perioden 2014-2024. Da personer med mindre handicap har en højere beskæftigelsesgrad end personer med større handicap, vil en stigning i andelen med mindre handicap alt andet lige føre til en stigning i beskæftigelsesgraden for den samlede gruppe af personer med handicap. En ændret sammensætning i gruppen af personer med handicap er således også en del af forklaringen.

En del af stigningen i beskæftigelse er udgjort af fleksjob

Fleksjob kan være en vej ind på arbejdsmarkedet for personer med varig nedsat arbejdsevne og er blevet mere og mere udbredt blandt personer med handicap siden 2008. I 2024 var 20 pct. af de beskæftigede med handicap ansat i fleksjob – 41 pct. af de beskæftigede med større handicap og 12 pct. af de beskæftigede med mindre handicap.

En del af stigningen i beskæftigelsen for personer med handicap er således også udgjort af en stigning i personer med handicap – særligt personer med større handicap – som er ansat i fleksjob og på relativt få timer om ugen.

Socialt netværk og jobsøgning

Sociale netværk kan have en positiv betydning for chancerne for at få et job. Denne rapport viser, at der er en mindre andel blandt personer med handicap, som har fået hjælp af deres sociale netværk til at finde deres nuværende eller tidligere job, sammenlignet med personer uden handicap. Dette er i overensstemmelse med et andet resultat i rapporten, som viser, at der generelt er en større andel af personer med handicap end blandt personer uden handicap, der ikke kender nogen i deres sociale netværk, som kan hjælpe dem til at finde et (nyt) job. Tidligere forskning tyder på, at dette både kan skyldes, at personer med et handicap har et forholdsvis lille jobrelevante netværk at trække på, og at de er mere tilbageholdende med at trække på deres netværk end personer uden handicap.

Mange med handicap har oplevet udfordringer i forbindelse med at skulle finde et arbejde

En stor andel af personer med handicap har oplevet udfordringer i forbindelse med at skulle finde et arbejde (37 pct.). For personer med et større handicap er det næsten halvdelen og for personer med et mindre handicap næsten en tredjedel, som har oplevet sådanne udfordringer. Det er endvidere i størst omfang personer med kognitivt eller psykisk handicap (hhv. 58 pct. og 53 pct.), som angiver, at de har oplevet udfordringer.

For gruppen af personer med handicap, som har oplevet udfordringer i nogen eller i høj grad, har 24 pct. angivet, at manglende joberfaring har været en udfordring i forbindelse med at skulle finde et arbejde, mens 21 pct. angiver, at manglende uddannelse/kvalifikationer har været en udfordring. Der er også 20 pct., som angiver, at fordomme eller diskrimination på grund af handicap har været en udfordring i forbindelse med at skulle finde et arbejde.

Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen er vigtigt i forhold til at få et job

Blandt beskæftigede og tidligere beskæftigede med handicap fremhæves især fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen (30 pct.), accept af øget sygefravær (11 pct.) og hjælp fra netværk (10 pct.) som forhold, der særligt bidrog til, at de fik deres nuværende eller seneste job. Fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen kan fx være mulighed for kortere arbejdstid, flere pauser samt mulighed for hjemmearbejde.

Blandt ikke-beskæftigede med handicap, der søger eller ønsker job, nævnes fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen og accept af øget sygefravær ligeledes af en stor andel som forhold, de vurderer vil gøre det lettere at få et job. Mere end halvdelen nævner fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen, og en tredjedel nævner accept af øget sygefravær. Der er endvidere også mange (lidt over en fjerdedel) af de ikke-beskæftigede med handicap, som vurderer, at øget tro på dem selv vil gøre det lettere at få et job.

Fakta om undersøgelsen

Undersøgelsens primære datagrundlag er Danmarks Statistiks Arbejdskraftundersøgelse (AKU) for 4. kvartal 2024. Til Arbejdskraftundersøgelsen for dette kvartal har vi fået knyttet et tillægsmodul med spørgsmål om handicap og beskæftigelse. Desuden har vi trukket på AKU-data med tilsvarende tillægsmoduler fra tidligere år (2008, 2010, 2012, 2014, 2016, 2019, 2020, 2021, 2022 og 2023). AKU-data er koblet med registerdata fra Danmarks Statistik.

I 2024 har vi oplysninger om ca. 10.700 personer i alderen 16-64 år, hvoraf næsten 3.300 har et handicap. Data indeholder vægte, som gør det muligt at opregne resultaterne til befolkningsniveau.

Hovedresultater: Handicap og beskæftigelse 2024
VIVE/2025
HR_302682