



Socialrådgiveren 08

2011

12. maj

NÅR FAR ER I FÆNGSEL

**FÆRRE FEJL
I BØRNESAGER**

STADIG TIDSPRES
I KOMMUNERNE 8

**VI SKÅBER
OGSÅ VÆKST**

SOCIALRÅDGIVERNE
I NY AVISKAMPAGNE 18

**INTERNATIONALT
TRÆF**

700 SOCIALRÅDGIVERE
I BRUXELLES 20





Slægtspleje styrker børnenes netværk

En ny stor undersøgelse af effekterne af slægtspleje bliver præsenteret 19. maj på en konference i København. Seniorforsker Tine Egelund løfter sløret for nogle af resultaterne.

Er der forskelle på de børn, der bliver anbragt i almindelig familiepleje og de, der kommer i slægtspleje?

– Undersøgelsen viser, at børn i ordinær familiepleje har lidt alvorligere problemer. Dermed absolut ikke være sagt, at slægtspleje-anbragte er problemfri, men de er lidt mindre tyngede med hensyn til især psykiske problemer. Det er også almindeligt, at en slægtsanbringelse sker, før barnet kommer i skolealderen.

Er der forskelle på de to typer af familier?

– Slægtsplejeforældre er generelt dårligere stillet økonomisk og har mindre uddannelse end traditionelle plejeforældre. De er også oftere uden beskæftigelse, hvilket kan hænge sammen med, at de typisk er ældre, fordi det ofte er bedsteforældre, der tager deres barnebarn i slægtspleje.

I har interviewet en række børn i de to typer af pleje. Hvordan forholder de sig selv til at være anbragt?

– Børnene i slægtspleje føler sig ikke i samme grad stigmatiseret som de andre børn. De ved godt, at det er et lidt ualmindeligt arrangement, men det er jo stadig noget familie, og derfor opfattes det som en større grad af normalitet end en traditionel plejefamilie. Det betyder blandt andet, at de som andre børn tager kammerater med hjem.

Hvor ses den største forskel i effekterne?

– De slægtspleje-anbragte børn adskiller sig først og fremmest ved, at de bevarer og opbygger et netværk, som rækker ud over anbringelsen. De bliver oftere ved med at

have kontakt til deres biologiske forældre, og de får også et tættere netværk i den øvrige familie, der i mange tilfælde inddrages og indgår på lige fod med dem, der har plejetil-ladelsen. Det afspejler sig i de unges sprog. En kusine kan blive til en "søster", og en onkel kan blive kaldt "far".

Det lyder til, at der er rigtig mange fordele ved slægtspleje?

– Undersøgelsen tyder på, at slægtspleje kan være godt for nogle børn, men omstændighederne i anbringelsessagerne er jo meget forskellige, og slægtspleje er bestemt ikke løsningen på alting. Og så viser undersøgelsen også, at anbringelsen kan give et ringere udfald, hvis man reducerer både uddannelse, supervision og økonomisk støtte til plejeforældrene, hvilket typisk er tilfældet i slægtsplejen.

post@larsfriis.dk

FOTO: OLE BO JENSEN



Tine Egelund, seniorforsker ved
Det nationale Forskningscenter
for Velfærd, SFI

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Udfordringen for en kommende regering er at få det levede livs fornuft til at hænge sammen med den administrative fornuft.”

Rune Lykkeberg, weekendredaktør på dagbladet Information, 1. maj i Politiken.



FAR I FÆNGSEL Skal jeg sige til mine børn, at jeg sidder inde? Det spørgsmål hærger mange fædre i fængsel. To socialrådgivere arbejder med de indsattes udfordringer. **14**



TIDSPRES Socialrådgivere på børneområdet har bare elleve minutter i timen til at tale med børn og deres forældre, viser en ny DS-undersøgelse. **4**

KAMPAGNE På helt afgørende punkter bidrager socialrådgiverene til økonomisk og ikke mindst menneskelig vækst og fremgang i samfundet. **18**

BØRNESAGER Fra 2009 til 2010 er antallet af børnesager, hvor kommunerne ikke har overholdt regler og tidsfrister fuldt ud, faldet med 21 procent, viser Ankestyrelsens praksisundersøgelse. **8**



KARRIERE Ellen Hansen er mere end glad for tilværelsen som selvstændig, som hun blandt andet fylder ud med supervision, undervisning og terapi. **24**

DETTE NUMMER

- | | |
|---|--|
| 2 Fem hurtige | 20 International solidaritet i en krisetid |
| 4 Administration binder socialrådgivere til tastaturet | 24 Karriere: Jeg sætter altid overliggeren højt |
| 6 Kort nyt | 27 Debat |
| 8 Færre fejl i børnesager | 28 DS:NU |
| 10 Arbejdsliv | 30 DS:Region |
| 12 Fagfolk for længe om at underrette | 39 DS:Kontakt |
| 14 Når far er i fængsel | 40 Leder |
| 18 Socialrådgiverne bidrager til vækst | |

Administration binder socialrådgivere til tastaturet

Socialrådgivere på børneområdet bruger elleve minutter i timen på borgerkontakt. Resten af tiden går med at dokumentere, lave indstillinger og interne procedurer, viser ny undersøgelse.

TEKST OLE LARSEN

Socialrådgivere ansat i børne- og ungeforvaltninger bruger elleve minutter i timen på at tale med børnene og deres familier. Resten af tiden går med øvrige, ofte administrative, opgaver. Det viser en ny undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet. Undersøgelsens resultater overrasker ikke Lasse Borre Jensen, som er socialrådgiver på børn- og ungeområdet i Frederiksberg Kommune.

– Min oplevelse er, at mængden af administrativt arbejde er steget de senere år. Lovgivning omkring anbringelsesreformen og Barnets Reform har sikret større faglighed i arbejdet, og det er jo positivt. Men jeg kan også konstatere, at mængden af administrativt arbejde er steget på grund af lovgivningens øgede krav til sagsbehandlingen, undersøgelser, dokumentation, opfølgning og kontrol. Og det er gået ud over den tid, vi har til den direkte kontakt til familierne, siger Lasse Borre Jensen, som i øvrigt nævner, at de internt i Frederiksberg Kommune har lavet en tilsvarende undersøgelse, som viser den samme fordeling af tidsforbruget, som Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse.

Lasse Borre Jensen anerkender, at lovgivning og øgede krav til dokumentation har bidraget til at styrke fagligheden. Men han sætter også lighedstegn mellem de øgede krav og mindre tid til borgerne.

– Hvis vi med den samme sagsmængde øger kravene til dokumentation og skriftlighed, møde-oplæg og mødevirksomhed, bliver der i den enkelte sag nødvendigvis mindre tid til kontakten til klienterne, siger han.

Borgerkontakt skaber indblik og tillid

Og borgerkontakten er vigtig. Det siger hovedbestyrelsesmedlem og socialrådgiver

Louise Dülch Kristiansen fra Høje Taastrup Børne- og ungerådgivningscenter.

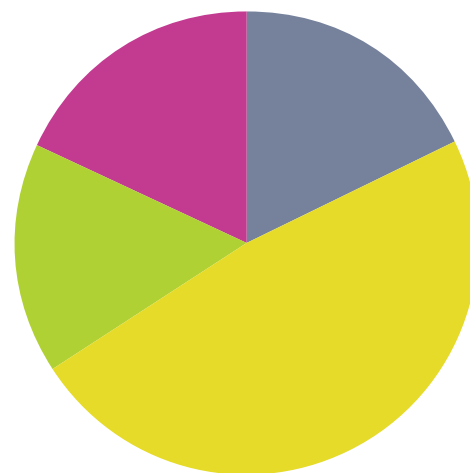
– Når jeg sidder sammen med en familie, kan jeg skabe en helt anden relation og en helt anden tillid, end hvis jeg bare kommunikerer per brev eller telefon. Den personlige samtale i hjemmet er helt afgørende for en god proces. Jeg får et bedre indblik i familien og dermed bedre forudsætninger for at sætte ind med den rette støtte. Og familierne har ofte mange spørgsmål til mig som socialrådgiver, om hvilke konsekvenser det har for dem. Det skal man ikke glemme, lyder det fra Louise Dülch Kristiansen.

Går tid med at skrive indstillinger til udvalg

Socialrådgiverne bruger også i stigende grad tid på at skrive indstillinger til et bevillingsudvalg om, hvilken støtte som anbefales til en familie. Tidligere var det mere udbredt, at socialrådgiverne selv havde kompetence til at bevilge støtte, men et stigende fokus på udgifter i kommunerne betyder, at den kompetence i dag mange steder er lagt op i et bevillingsudvalg. Det fremgår af en undersøgelse fra Ankestyrelsen fra oktober sidste år. Og den tendens genkender Louise Dülch Kristiansen fra Høje Taastrup Kommune.

– Det betyder, at vi ikke kan sætte ind med foranstaltninger så hurtigt, som vi kunne tidligere. Vi skal først lave grundige beskrivelser, som vi så lægger op til bevillingsudvalget. Hvis de ikke synes, at sagen er godt nok beskrevet eller ønsker alternativer at vælge imellem, så skal jeg i gang ved tastaturet igen, og det forlænger sagsbehandlingstiden, fortæller Louise Dülch Kristiansen. ☉

ol@socialrdg.dk



- Administration 48 procent
- Borgertid 18 procent
- Andet 18 procent
- Mødeaktivitet 16 procent

OM UNDERSØGELSEN:

36 socialrådgivere fordelt på 25 forskellige kommuner landet over har deltaget i undersøgelsen. I fem sammenhængende arbejdsdage har de deltagende socialrådgivere registreret deres arbejdstid kvarter for kvarter i de fire overordnede kategorier 1) Borgertid; 2) Administration; 3) mødeaktivitet og 4) Andet.



Har du også besluttet
ALDRIG AT BLIVE GAMMEL?

Har du tænkt over, om du har råd...?



Bestil et tilbud på en supplerende opsparing på pka.dk/mer
eller ring til **39 45 45 40** og hør mere om dine muligheder.



FOTO: SCANPIX

FATTIGDOM

Fattige børn er usunde

Cigaretter, usund mad, sodavand og mangel på motion er markant mere udbredt blandt børn, hvis forældre er på overførselsindkomst, end blandt børn, hvis forældre har lang uddannelse og er i arbejde. De ryger fem gange så ofte, tre gange så mange er overvægtige, og ni gange så mange spiser fastfood mindst fem gange om ugen. Det viser tal fra Skolebørnsundersøgelsen 2010 udført af Statens institut for Folkesundhed.

Læs mere på www.sifolkesundhed.dk

NYE BØGER



VÆRKTØJ

Kampen om evidens

Indsats, vi ved virker – resultatmåling, effektevaluering, evidensbaseret politik og praksis er nøgleord i bestræbelserne på styring af den offentlige sektor, men måling af præstationer har også sine begrænsninger.

I "Kampen om evidens" giver forsker Hanne Kathrine Krogstrup indsigt i det komplekse begrebsapparat. Hun tager fat på begrebernes historiske oprindelse, forskellige typer af definitioner – og folder argumenter og modargumenter ud.

Bogen indledes med en beskrivelse af evalueringens teorihistorie fra 1960 til i dag. Efterfølgende behandles præstationsmålinger og monitorering som redskaber i resultatstyring af den offentlige sektor. Disse kapitler afløses af en præsentation af effektevaluering som fænomen, mens de sidste kapitler tager begrebet evidens under kritisk behandling. "Kampen om evidens – Resultatmåling, effektevaluering og evidens" af Hanne Kathrine Krogstrup, Hans Reitzels Forlag, 172 sider, 198 kroner.

VÆRKTØJ

Lyt med fire ører

Her er en brugsbog i kunsten at samtale med børn. Den handler om, hvordan man som voksen kan lytte med "fire ører" og have fire forskellige reaktions- og svarmuligheder samt vise, at man virkelig lytter og forstår. De "fire ører" er Det saglige øre, Det følelsesmæssige øre, Det selvudleverende øre og Appeløret.

Forfatterne giver en vejledning i, hvordan en samtale kan indledes, udvikles og uddybes, og viser, hvorfor det er vigtigt med småsnak i hverdagen. Det kan være svært at tale om barnets angstelse, uro og frygt for forandringer og uforudsete hændelser, men ved at stille åbne spørgsmål og "spejle" det, barnet siger, kan man hjælpe barnet til at tænke videre og finde løsninger. Et særskilt kapitel fortæller, hvordan man ved samtale og forskellige former for aktiviteter kan øge barnets selvfølelse og tro på egen formåen til at møde udfordringer.

"At samtale med børn – ved at lytte med fire ører" af Ylva Ellneby og Barbro von Hilgers, Dansk Psykologisk Forlag, 208 sider, 278 kroner.

BØRN

Styrk fællesskabet

Forholdet mellem børns steder – som fx familie, skole, SFO og specialhjælp – har fundamental betydning for, hvordan børnene kan være med, og hvordan der opstår vanskeligheder i deres liv. Støtte til børn og forældre i vanskeligheder virker derfor i et samspil mellem forskellige steder og forskellige professionelle.

Forfatterne i denne bog har fulgt børn i vanskeligheder på tværs af deres liv. I bogen fremlægges eksempler på børnenes perspektiver, hverdagsliv, engagementer og fællesskaber og de voksnes samarbejdsprocesser, tværfaglige møder og visitationsprocesser og det diskuteres, hvordan de professionelle indsatser kan organiseres, så de styrker børns liv og læring på tværs af deres liv, hvordan indsatserne får betydning i børns og familiers liv og de fællesskaber, de deltager i – og hvordan man kan beskrive den faglighed, der knytter sig til at arbejde med forandringer i fællesskaber.

"Børn i vanskeligheder" af Charlotte Højholt (red.), Dansk Psykologisk Forlag, 248 sider, 278 kroner.



FOTO: SCANPIX

BØRN OG UNGE

Handicappede har få venner

Børn med ADHD, autisme, nedsat mobilitet, syn, talevanskeligheder eller andre funktionsnedsættelser har kun få venner, de er mere udsat for mobning, og deres mødre oplever i højere grad stress i hverdagen. Det viser en ny SFI-undersøgelse, der sammenligner 11-årige danske børn i almindelighed med 11-årige børn med funktionsnedsættelse.

Funktionsnedsættelser hos børn har især betydning for deres kontakt med andre. De har flere konflikter med kammerater og lærere, end andre børn har, og større risiko for at blive mobbet og for selv at mobbe. De har sværere ved at knytte venskaber og tilbringer mindre tid sammen med kammerater, end andre børn gør.

Undersøgelsen "Børn med funktionsnedsættelser og deres familier" kan downloades på www.sfi.dk

KRIMINALITET

Sverige har fængsler for ADHD-ramte

Mens man i Danmark lader de ADHD-ramte kriminelle afsone under samme vilkår som de "raske" indsatte, har Sverige særlige ADHD-fængsler – og med gode resultater.

Siden 2005 har man ifølge Information således kørt et særligt projekt på Norrtälje-fængslet Sverige, hvor man har screenet over 250 af de indsatte for ADHD. Fanger med en diagnose bliver placeret på en særlig ADHD-afdeling, hvor de får medicin og en særlig social behandling. Ifølge inspektør i den svenske kriminalforsorg, Anders Ekström, har det medført, at tidligere voldelige mænd er blevet betydeligt mere rolige og tilpassede.

FRIKOMMUNER

Kommuner overser ansatte i forsøg

Regeringen besluttede fornylig, hvilke ni kommuner, der må fritages fra bestemte regler og love de næste fire år – de såkaldte frikommuneforsøg, der giver kommunerne mulighed for at udvikle nye metoder til inspiration for andre. Men kun tre af de udvalgte kommuner har drøftet de kommende forandringer med medarbejderne, sådan som den såkaldte MED-aftale ellers forpligter dem til.

Det viser en rundspørge, som hovedorganisationen FTF – som Dansk Socialrådgiverforening er medlem af – har foretaget blandt de 21 kommuner, der har sendt en ansøgning til Indenrigsministeriet om at blive frikommune. En MED-aftale skal sikre de ansatte medindflydelse og er en del af den overordnede overenskomst for det offentlige arbejdsmarked.

Læs mere på www.ftf.dk/nyheder

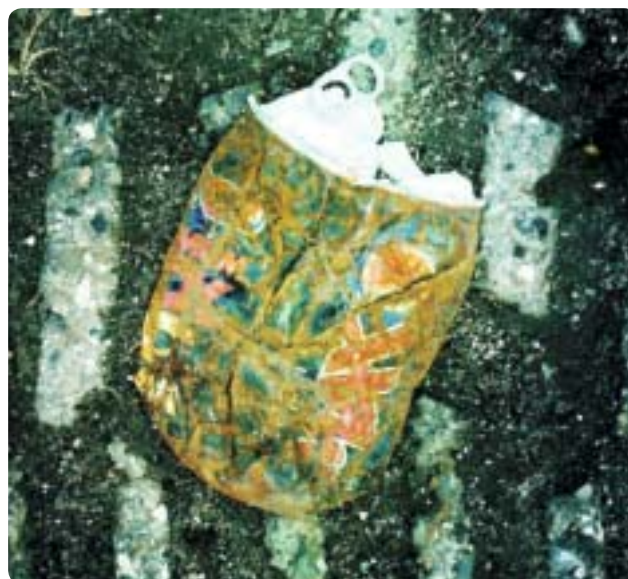


FOTO: SCANPIX

HJEMLØSE

Giver deres bud på hjemløshed

Hjemløse skal nu give deres bud på, hvad der skal til for at komme ud af hjemløshed. Bag initiativet står Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, SFI.

Formålet er at få de hjemløses egen vurdering af, hvad der virker. Er det et godt netværk, meningsfulde aktiviteter, bostøtte, boligens beskaffenhed eller en kombination af flere faktorer, som gør overgangen fra hjemløshed til fast adresse god? Undersøgelsen skal give input til den videre metodeudvikling på området og dermed supplere Hjemløsestrategien.

Færre fejl i børnesager

Antallet af fejl i børnesager er stærkt reduceret, viser Ankestyrelsens nye praksisundersøgelse. Fejlprocenten er faldet med 21 fra 2009 til 2010.

TEKST SUSAN PAULSEN
FOTO SCANPIX

Ankestyrelsens seneste praksisundersøgelse viser, at kommunerne i 62 procent af alle sager ikke har overholdt regler og tidsfrister fuldt ud. I 2009 var tallet 83 procent, så der er tale om en stor reduktion i fejl i børnesager. Formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post er glad for resultatet.

– Der er stadig plads til forbedringer, men det er dejligt at se, at det går i den rigtige retning. I mange af sagerne drejer det sig om højst en mindre fejl, og næsten alle paragraf 50-undersøgelserne er korrekte – i 95 til 97 procent af sagerne. Det er flot, siger hun.

Praksisundersøgelsen, som er den første undersøgelse på området, efter Barnets Reform blev vedtaget, sætter blandt andet fokus på, hvordan forældre og deres udsatte børn inddrages i sagsbehandlingen, og konklusionen er, at kommunerne i 88 procent af sagerne har inddraget forældrene i tilstrækkelig grad, mens det kun er tilfældet for barnet eller den unge i 63 procent af sagerne.

Antallet af gennemførte børnesamtaler varierer efter, hvilken foranstaltning, der er tale om. Zoomer man ind på tallene, viser de, at i sager om anbringelse er der gennemført børnesamtale i 60 procent af sagerne, i sager om fast kontaktperson er der gennemført børnesamtale i 91 procent af sagerne, mens der i sager om aflastning kun er gennemført børnesamtale i 40 procent af sagerne.

Undersøgelsen gør opmærksom på, at kommunerne er mindre tilbøjelige til at holde børnesamtale med de mindre børn. Og i cirka halvdelen af de sager, hvor der ikke er holdt børnesamtale, har kommunen vurderet, at det ikke har været muligt at holde samtalen med barnet. Her er de hyppigste årsager barnets unge alder, handicap eller psykiske tilstand.

Ankechef: Mere styring og overblik

De tre hyppigste årsager til, at sagsbehandlingen ikke følger alle lovkrav, er, at kommunen ikke udarbejder en børnefaglig undersøgelse, at der ikke er lavet en handleplan, før kommunen træffer en afgørelse om foranstaltning, og

at kommunen ikke indhenter samtykke fra alle relevante parter i sagen.

– Samlet set viser praksisundersøgelsen, at en del kommuner udfører rigtig god og kompetent sagsbehandling. Men i en del af sagerne mangler det sidste, for at sagerne opfylder alle regler i lovgivningen. I nogle af sagerne er der behov for væsentlige opstramninger, hvor der blandt andet mangler de vigtige børnefaglige undersøgelser af barnet, siger ankechef Henrik Horster fra Ankestyrelsens kontor for børn.

Ankechefen opfordrer kommunerne til at have mere fokus på at styre sagerne og sikre godt overblik over de informationer om barnet og familien, som kommunen allerede har.

– Det er mit klare indtryk, at kommunerne kunne opnå hurtigere og bedre sagsbehandling til gavn for barnet ved at sørge for en mere systematisk tilgang til den enkelte sag.

DS: Tidspres årsag til regelbrud

Formand for Dansk Socialrådgiverforening (DS), Bettina Post, er enig i, at inddragelsen af børnene i sagerne kan forbedres, men påpeger, at det er svært at ændre på med kommunernes nuværende rammer for det sociale arbejde.

– Det er fint, at Ankestyrelsen følger op på praksis med henblik på, at give kommunerne kvalificerede råd og tilbagemeldinger om både gode og dårlige forhold, men hvis rådene skal kunne tages til efterretning, så skal socialrådgiverne simpelt hen have frigjort tid fra bureaukrati og dokumentation, så de reelt har mulighed for at prioritere samtaler og borgertid.

Bettina Post henviser til en netop offentliggjort DS-undersøgelse (læs "Administration binder socialrådgivere til tastaturet" side 4), som viser, at socialrådgiverne på børne- og familieområdet i gennemsnit bruger 17 procent af deres tid – svarende til 1,2 timer om dagen – på at tale med børnene og deres familier, mens resten af tiden – 6,2 timer – går med administration, møder, kurser og ferie.



– Det er langt fra tid nok, hvis komplicerede problemstillinger skal udredes, og individuelle, skræddersyede løsninger skal findes. 47 procent af sagsbehandlernes tid bruges på at journalisere, registrere og dokumentere, og der bruges for lidt tid på at tale med dem, det hele drejer sig om, nemlig børnene og deres familier. Derfor opfordrer vi kommunerne til at følge Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal. Det er et ledelsesansvar, at socialrådgiverne har mulighed for at arbejde, sådan som loven anviser, vi skal.

Tidspres påvist før

For kun et halvt år siden – i oktober 2010 – viste undersøgelsen "Udfordringer i sagsbehandlingen på området for udsatte børn og unge" fra Ankestyrelsen, at tidspres er en af hovedårsagerne til, at sagsbehandlere på børneområdet ikke kan behandle alle sager i overensstemmelse med reglerne.

Undersøgelsen konkluderer blandt andet:

"Det er karakteristisk for både sagsbehandlere og ledere i samtlige kommuner, at de lægger vægt på at overholde lovgivningen på børneområdet (...) Samtidig er det en gennemgående vurdering i kommunerne, at særligt tidspres og sagsbehandlings it-systemer udgør en vedvarende udfordring for, at sagsbehandlingen er i overensstemmelse med lovgivningen."

Så hvad hjælper det, at Ankestyrelsen laver stikprøveundersøgelser hvert år og kommer med råd og vejledning til bedre sagsbehandling, hvis hovedårsagen til brud på reglerne er tidspres? Ankechef Henrik Horster kan godt huske undersøgelsen og svarer:

– Det er ikke Ankestyrelsens opgave at vurdere kommunernes økonomi og rammer. Det er et politisk spørgsmål. Men i vores opfordring til, at kommunerne bør have mere fokus på at styre sagerne og sikre godt overblik over de informationer om barnet og familien, som kommunen allerede har, ligger blandt andet, at en god tilrettelæggelse af sagsbehandlingen i sidste ende vil betyde mere kvalitet

i sagsbehandlingen og dermed et bedre grundlag at træffe afgørelse på. Hvis sagsbehandlere på grund af tidspres ikke når at skrive ting ned, er der en stor risiko for, at de senere hen kommer til at bruge væsentligt længere tid på sagen – og i værste fald kommer til at træffe en foranstaltning, der ikke er til barnets bedste. ☹

sp@socialrdg.dk

Læs mere om DS' anbefalede sagstal på socialrdg.dk/sagstal

ANBEFALINGER FRA ANKESTYRELSEN

Ankestyrelsens anbefaler blandt andet, at kommunerne:

- Etablerer faste procedurer, der sikrer en hurtig opfølgning på underretninger med undersøgelse af forholdene og eventuel iværksættelse af relevant støtte til barnet eller den unge.
- Er opmærksomme på behovet for yderligere udredning og undersøgelse af barnet eller den unge med henblik på iværksættelse af relevant og tilstrækkelig støtte.
- På www.ankestyrelsen.dk kan man downloade 'Ankestyrelsens praksisundersøgelser om inddragelse af børn og forældre i sager om frivillige foranstaltninger, april 2011' og her blandt andet læse de øvrige anbefalinger, Ankestyrelsen har til kommunerne for at imødegå problemet med overholde regler og tidsfrister i børnesagerne.

PRAKSISUNDERSØGELSEN

- Ankestyrelsen har undersøgt 121 sager fra 15 kommuner.
 - I 62 procent af samtlige sager i undersøgelsen opfyldte kommunen ikke alle krav i lovgivningen.
 - I 42 procent af sagerne om aflastning opfyldte kommunen alle regler
 - I 24 procent af sagerne om fast kontaktperson opfyldte kommunen alle regler
 - I 44 procent af sagerne om frivillig anbringelse opfyldte kommunen alle regler.
- Læs hele undersøgelsen på www.ankestyrelsen.dk



FOTO: SCANPIX



Ubalance mellem indsats og belønning

Socialrådgivere er sammen med lægesekretærer samt chefer og fuldmægtige i det offentlige dem, som oplever størst ubalance mellem høj indsats og belønning i det daglige arbejde.

Det viser nye resultater fra undersøgelser af cirka 5.000 lønmodtagere, som det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA, har gennemført i 2000 og igen i 2005.

Og den ubalance mellem indsats og belønning kan få konsekvenser for det selvvurderede helbred og kvaliteten af nattesøvnen hos den enkelte medarbejder. Omvendt er det sådan, at hvis man yder en stor indsats på jobbet, og bliver belønnet i form af for eksempel bedre løn, anerkendelse, karrieremuligheder og sikkerhed i ansættelsen, er det gavnligt for ens velbefindende.

Resultaterne af NFA-undersøgelserne viste, at de danske lønmodtagere generelt oplever en god sammenhæng mellem indsats og belønning i arbejdet. Pædagoger og dagplejere oplevede den bedste balance, mens socialrådgivere og lægesekretærer altså lå lavest.

Resultaterne viste også, at de medarbejdere, som svarede, at de oplevede en ubalance med høj indsats og lav belønning i den første undersøgelse, havde en højere risiko end andre for at vurdere deres helbred som dårligt fem år senere.

Forskernes hovedkonklusion er, at en bedre balance mellem indsats og belønning på danske arbejdspladser vil medvirke til at reducere risikoen for, at medarbejderne vurderer deres helbred som dårligt. International forskning viser, at et dårligt selvvurderet helbred forudsiger sygelighed og dødelighed.

Læs mere på www.arbejdsmiljoforskning.dk

Fælles morgensang kan skabe arbejdsglæde

Er chefen vrissen om morgenen, arbejder de ansatte mindre – hele dagen. Det viser ny forskning fra The Ohio State University, som også dokumenterer, at chefer, der spreder humør på arbejdspladserne om morgenen, gør medarbejderne glade, veloplagte og mere arbejdsomme – hele dagen. Professor Steffanie Wilk har gennem tre uger studeret 29 kundeservicemedarbejdernes humør og resultater. Medarbejdere med sure chefer holdt flere pauser og lavede mindre, mens dem med morgenglade chefer nåede langt mere og var mere veloplagte. Og også alt for mange danske chefer ved ikke, at morgenstund har guld i mund, mener erhvervspsykolog Majken Matzau.

– De glemmer, at de som ledere er en central og bærende figur, som har en enorm påvirkningskraft på medarbejdernes humør – og dermed også deres engagement og arbejde, siger hun og fortæller, at for eksempel fælles morgensang kan være et humørspredende redskab, der skaber gejst og et vigtigt sammenhold i organisationen. Det har man erfaret på dagbladet Information, hvor medarbejderne har sunget morgensang, siden der kom ny chefredaktør.

Kilde: Politiken



FOTO: SCANPIX

Fejr dine succeser

Måske farer du ikke gennem døren med strakte arme i jubel over at skulle på arbejde om morgenen? Men motivationen behøver ikke ligge dybt begravet – den kan blandt andet ligge i at få godt begyndt på dagen, fortæller coach Arne Nielsson, der holder foredrag på arbejdspladser om, hvordan man holder fast i motivationen.

– Man kan vælge et sted på vej til jobbet, hvor man sætter noget musik på, der gør én glad. Så man hver dag, når man når til en bestemt bro eller et bestemt kryds, hører den musik og gør sig klar til det, man skal, siger han og supplerer:

– Det er også meget vigtigt at lege og fejre sine succeser. Det kan være, at man giver high five til en kollega, når man har haft en god samtale med en kunde. Det behøver ikke være champagne eller kage hver gang. Det kan også være, at man synliggør sine succeser ved at hænge de ordrer op, man får hjem. Eller man kan have for eksempel en Kaj og en Andrea-dukke, der symboliserer noget specielt og går på omgang, så man får dukken, når man har ledet et godt møde eller udført en arbejdsopgave godt.

Læs flere gode motivationsråd på www.hk.dk



PÅ EN KOSTSKOLE

KAN DE UNGE IKKE PJÆKKE

” Mange kostskoleelever er blevet 'fyret' rigtig mange gange i deres liv. Af deres gamle skoler. Af deres familie. Men på kostskolen møder de nogle voksne, der tør stille krav - og går den ekstra meter for dem. Hver dag.

Mariann Kordif, kostskoleleder

KOSTSKOLER
DK

© hungogvu.com

// 95 UD AF 100 KOSTSKOLEELEVER GÅR OP TIL FOLKESKOLENS AFGANGSPRØVER // KOSTSKOLER.DK, 2011

/// FEM ÅR SENERE ER 80 AF DEM I JOB ELLER UNDER UDDANNELSE // RAMBØLL, 2010



Fagfolk for længe om at underrette

Antallet af underretninger har gennem flere år været i stigning, men det tyder på, at stigningen burde være højere. En ny undersøgelse viser nemlig, at fagpersonalet tøver med at underrette, når der er tegn på vold mod småbørn.

TEKST JEANNETTE ULNITS FOTO SCANPIX

Pædagoger, sundhedsplejersker og socialarbejdere, der arbejder inden for dagpasning, sundhedsvæsen og det sociale system, slås med alvorlige barrierer i processen fra at overveje en underretning om vold til at tage det faktiske skridt.

En del af barriererne handler direkte om manglende dialog med socialforvaltningen, mens andre har udspring i berøringsangst og mangel på ressourcer, tid og redskaber. Det fremgår af SFIs seneste udgivelse "Vold mod førskolebørn – praksis og barrierer for opsporing og underretning".

Undersøgelsen viser klart, at fagpersonale har et stort behov for at få et generelt indblik i de støttemuligheder, der findes – men de har også brug for viden om tegn på vold:

"Vi har færre sager, end vi burde have. Det ved vi godt, fordi vi simpelthen ikke er skarpe nok til at sætte fingeren lige præcis på vold (...) der er et meget, meget lille fagligt,

professionelt fokus på det her, fortæller en pædagogisk konsulent i undersøgelsen.

Gennemgående problematiserer de interviewede, at de ikke har mulighed for at få informationer om, hvad der helt konkret sker i den enkelte sag:

"Hvad sker der egentlig ved det (at underrette, red.)? For de sidste tre sager, jeg har haft, er der ikke sket noget ved – det kan godt være, at det er 15 år siden, men dem er der ikke sket noget ved, så det nytter ikke noget alligevel", siger en sundhedsplejerske i undersøgelsen.

Brug for dialog med socialrådgivere

Konsekvensen af barriererne er svigtede børn, fordi underretninger enten ikke bliver en realitet – eller at de bliver det med forsinkelse. Det interviewede fagpersonale peger selv på løsningen – nemlig tættere kontakt og dialog med socialforvaltningen. Det kunne

for eksempel ske ved at få socialrådgivere fast tilknyttet institutionerne, som det for øjeblikket sker på børneinstitutionsområdet, forklarer Helene Oldrup, der er forsker og en af forfatterne bag undersøgelsen:

– Et godt eksempel er, når socialrådgivere kommer i institutioner og drøfter konkrete sager eller generelle bekymringer vedrørende børn i mistrivsel. Ved møderne får fagpersonalet konkrete svar og viden, men især den omstændighed, at parterne lærer hinanden at kende, er meget vigtig. Det giver personalet en tryghed, der er afgørende i forhold til at turde underrette.

– Når fagpersonalet ikke underretter, har det alt at gøre med afstand. De mangler viden om de sociale myndigheders arbejde, om socialforvaltningens arbejdsgange ved underretninger, og hvilke foranstaltninger der egentlig er til rådighed for voldsudsatte familier. Vi har mødt pædagogiske konsulen-



Helene Oldrup



Bente Boserup



ter, der tror, at en underretning resulterer i, at barnet bliver fjernet fra hjemmet. Og så tøvede, hvis de vurderer, at det trods alt vil gøre ondt værre.

Tavshedspligtens slagside

I undersøgelsen peger fagfolkene også på slag-siden ved reglerne om tavshedspligt. De kan ikke informere andre institutioner om sagen eller selv spørge, hvis barnet bliver flyttet i forbindelse med indberetningen. De kan heller ikke få noget at vide om, hvilke tiltag der er sat i værk – og det kan betyde, at motivationen for at indberette nye sager går fløjten. En områdeleder fra et familiekontor fortæller:

“(Frontpersonalet, red.) er altid bange for at gøre det værre for barnet. Hvis de vidste, at det ville hjælpe barnet, at de lavede en underretning til os, eller hvis de gik videre med det, så ville de ikke være så meget i tvivl. Men den der med, “Hvad nu, hvis de ikke får tilbudt en hjælp, som hjælper barnet ...? Nu har vi af-dækket problemet, og nu får de så flere tæsk.” Det er for mig at se den største barriere. Det er den, de altid vender tilbage til”.

– Der er ingen tvivl om, at fagfolk oplever, at tavshedspligten spærre for dialog på tværs af forvaltningens sektorer og mellem institutioner. Det tyder meget på, at der bliver underrettet for lidt og for sent, blandt andet fordi nogle for eksempel ikke ved, at man også skal underrette ved mistanker. Fagfolk mangler viden om tegn på vold og mistrivsel, men også klare rammer at arbejde efter, så de ikke er overladt til sig selv. Der er hårdt brug for, at alle forvaltninger sørger for vidensopbygning og procedureanvisninger til institutionerne. Sker det, kan jeg forestille mig en god udvikling med mere forebyggelse eller flere tidligere underretninger, men også med en højere grad af samarbejde og sparring, siger Helene Oldrup.

Der er dog allerede flere eksempler på pro-

jekter, hvor man forsøger at bringe sektorerne sammen. *Socialrådgiveren* bragte i nr. 7 artiklen “Socialrådgivere rykker ud på blå stue”. Her beskrev en socialrådgiver i Københavns Kommune sig selv som “sagsbehandlernes forlængede arm til institutionen og institutionernes forlængede arm til socialforvaltningen”.

Fælles fodslag med Barnets Reform

Med Barnets Reform, der trådte i kraft 1. januar i år, er en af de største barrierer imidlertid forsvundet. I dag har fagpersonalet fået mulighed for at få viden om, hvorvidt socialforvaltningen har iværksat en foranstaltning. Det mener Helene Oldrup vil sætte lidt skred i underretningerne:

– At tavshedspligten er blevet lempet, vil give visse motivere fagpersonale til at underrette mere end de pt. gør. Men hvis kommunerne ikke får indført systematik og procedurerammer i forhold til underretninger, så tror jeg stadig, at nogle vil holde sig tilbage.

Bente Boserup, souschef og rådgivningschef i Børns Vilkår, er en af de interviewede fagpersoner i undersøgelsen. Hun ser fra sin pind konsekvenserne af den manglende dialog mellem institutioner og fagpersonale, så Barnets Reform er et skridt nærmere den rette vej, mener hun:

– Mit bud er, at vi – heldigvis kan man sige – kommer til at se flere underretninger, så må vi håbe, at socialrådgiverne har ressourcer til at tage sig af dem. Vi hører jo gang på gang, at det er en kæmpe frustrationskilde ikke at vide, hvad der sker efter en underretning, og det er præcis det, der får fagpersonale til at give op.

Hun giver det eksempel, at en socialrådgiver modtager en underretning og sætter nogle tværfaglige samtaler med forældrene i værk. Socialrådgiveren vurderer udviklingen som positiv og forældrene som lydhøre. Hvis fagpersonalet ved, at det sker, kan de underrette

igen, hvis de ikke ser den positive udvikling forplante sig direkte i barnets trivsel – hvis det for eksempel fortæller, at det stadig bliver slået. Så må socialrådgiveren arbejde videre med den oplysning. Men er der hermetisk lukket for oplysninger den anden vej, er det nærliggende at konkludere, at det ikke nytter at underrette. Så lempelsen af tavshedspligten er også en fordel for socialrådgiverne, mener hun. ☺ jeannetteulnits@gmail.com

VOLD MOD FØRSKOLEBØRN

Fysisk vold mod førskolebørn i Danmark forekommer jævnligt. 22 procent af 3-årige har fået dask over fingrene, 7 procent af 0-4-årige med en børnesag har været udsat for fysisk eller seksuel mishandling – og 11,3 procent af de udsatte børn har oplevet forholdsvis grov vold.

Det fremgår af SFI-undersøgelsen Vold mod førskolebørn – praksis og barrierer for opsporing og underretning. Den udgives d. 12. maj og har til formål at afdække fagfolks barrierer for dels at opdage vold, dels at underrette om vold. Faggrupperne er pædagogiske konsulenter, socialrådgivere og familiebehandlere samt sundhedsplejersker og børnelæger.

UNDERRETNINGER I STÆRK STIGNING

Fra 2006 til 2010 har der været en markant stigning i underretninger til Ankestyrelsen. Den behandlede i 2006 49 underretninger om i alt 72 børn og unge, og i 2010 441 underretninger om i alt 654 børn og unge. Underretningerne kom både fra fagfolk og privatpersoner.

Kilde: ast.dk.

Skal jeg sige, at jeg sidder i fængsel?

Hvordan kan man være en nærværende far for sit barn, selv om man er i fængsel? Og er det i orden at kalde fængslet for Norge? To socialrådgivere fra Vestre Fængsel i København har fået 1,4 mio. kr. af Egmont Fonden til at videreudvikle deres forsøgsprojekt "Far bag tremmer".

TEKST OG FOTO
SUSAN PAULSEN

Savn, skyld og skam. Tre ord, som fylder meget for fædre, der sidder i fængsel. Hvordan kan jeg være en nærværende far, når jeg sidder inde? Er det ikke bedre at droppe kontakten helt, så jeg ikke skader mit barn? Behøver jeg at fortælle mit barn, at jeg sidder i fængsel?

Den slags spørgsmål blev de to socialrådgivere Lill Bløcher og Louise Storm mødt med, når de havde individuelle samtaler med varetægtsfængslede fædre i cellerne i Vestre Fængsel i København, hvor de begge arbejder. Igennem samtalerne blev det tydeligt for dem, at der er et stort behov for tilbud om råd og vejledning til de mange indsatte, som har børn.

– Mange forældre oplever sorg, skam, frustrationer, usikkerhed og savn, som de ikke selv kan finde ud af at håndtere. Igennem de senere år har der været fokus på at hjælpe børn, hvis forældre er kommet i fængsel, så der i dag eksisterer nogle rådgivnings- og behandlingstilbud til de indsatte børn og familier. Men inden for fængslets mure findes der fortsat ikke faste tilbud om, hvordan man håndterer forældreopgaven bag tremmer, forklarer de to socialrådgivere om baggrunden for, at de udviklede forsøgsprojektet "Far bag tremmer".

Nu har de fået 1,4 millioner kroner fra Egmontfonden til at videreudvikle konceptet, som kan styrke de fængslede fædre i deres forælderrolle. Her fortæller de om deres foreløbige erfaringer – og forventninger til det nye projekt, som skal løbe over tre år.

Har han sribet fangedragt på?

Louise Storm og Lill Bløcher har begge været ansat på børne- og familieområdet i de kommunale forvaltninger, og det har i høj grad også været med til at inspirere til projektet.

– Vi er begge to meget optaget af familieproblematikker.

Traditionelt har fængslerne fokus på de indsatte kriminelle handlinger, deres uddannelsesbaggrund og eventuelle misbrugshistorik. Den sociale indsats i fængslet handler om at give dem nogle tilbud, så de ikke falder tilbage i kriminalitet. Men man kan også være far og ægteemand, selv om man har en kriminel karriere, og der har ikke været så meget fokus på, hvor stor en betydning relationer har for at få en kriminalitetsfri tilværelse. Og vores hypotese var, at det er muligt at mindske recidiv igennem en familie-baseret indsats.

Louise Storm og Lill Bløcher forberedte – med stor opbakning fra ledelsen – forsøgsprojektet fra november 2009, og det første gruppetilbud i "Far bag tremmer" var en realitet i januar 2010.

– Det væltede ind med anmodningssedler om at få lov til at deltage i gruppetilbuddet en gang om ugen i to timer. Fædrene blev visiteret blandt andet ud fra sikkerhedshensyn. Vi var midt i en bandekonflikt, så det var nødvendigt at vurdere, om det var sikkert for de indsatte at være samlet i en gruppe på cirka seks personer, forklarer de to socialrådgivere.

Temaerne var råd og vejledning om forælderrollen, messaging af adskillelse fra familien, samt hvordan er jeg en relevant og nærværende far, mens jeg er i fængsel – hvordan reagerer mine børn på fængslingen og hvad har de brug for?

– Adskillelsen er traumatiserende for alle parter, ikke mindst de fængslede børn, som måske får lidt eller slet ingenting at vide, får stukket en hvid løgn eller har forestillinger, som svarer til de fængselsbilleder, de har set på tv. Har far en fodlænke om benet, har han sribet fangedragt på, eller får han tæv? Deres tanker og fantasier kan vokse sig voldsomme, hvis de ikke får hjælp til at tackle situationen. Og her er det meget afgørende, hvordan man som forældre vælger at formidle virkeligheden til sine børn.



Når far er i fængsel.

FOTO: SCANPIX

– Nogle fædre deler deres identitet op mellem ham, der begår kriminalitet, og så ham der er far til to drenge derhjemme. Mange af dem tænker, at det at begå kriminalitet ikke har noget med deres forælderrolle at gøre, og vores pointe er, at det har rigtig meget med deres rolle som far at gøre, og at det oftest vil få store konsekvenser for deres børns opvækstbetingelser.

Fortæller ikke børnene sandheden

Et af de helt store spørgsmål for de indsatte fædre er, om de skal fortælle deres børn, at de er i fængsel. Mange af dem fortæller ikke sandheden.

– Børn får at vide, at deres far arbejder i Grønland, Norge eller Marokko. Der er mange versioner. En indsat havde bildt sin datter på fire år ind, at han arbejdede i fængslet. En dag, hvor hun var på besøg, spurgte hun til sin far: Hvorfor har du klip-klapper – altså sutsko – på, når du er på arbejde? Så måtte faderen krybe til korset og fortælle sandheden, fortæller Lill Bløcher, og Louise Storm supplerer med et andet eksempel:

– En far valgte at fortælle sit barn, at han var i fængsel, fordi han var gået over for rødt lys. Selv om det er meget konkret og forståeligt, så er det ikke en hensigtsmæssig eller troværdig forklaring. Det kan være meget angstprovokerende for børnene, for tænk, hvis de går over for rødt, kan de så også komme i fængsel?

De to socialrådgivere anbefaler altid fædrene at fortælle deres børn sandheden – tilpasset det enkelte barns alder, modenhed og sårbarhed.

– Vi siger til den indsatte, at hvis du skal være en god og ansvarsfuld far, så skal du tage ansvar for, at du er i fængsel og ikke gøre det mere kompliceret for dit barn. Vi har oplevet, at nogle fædre har brug for at bedyre deres uskyld over for barnet og forklare, hvad politiet siger, og

hvad anklagemyndigheden siger. De kan også forsøge at retfærdiggøre deres handling ved for eksempel at sige, at de har solgt hash for at sikre familiens sommerferie eller for at kunne købe en ny playstation til barnet. Det kan give barnet skyldfølelse, som det skal tackle oven i savnet af sin far.

Søn på halvandet år besøger far

Sikkerhedsforanstaltninger spiller en stor rolle i Vestre Fængsel. Mange af de indsatte har besøgs- og brevkontrol for ikke at forhindre efterforskningen. Det er belastende og kan have nogle alvorlige konsekvenser for familierelationerne. Det er meget sårbart, at have sit barn på besøg, mens en politibetjent overvåger besøget. At have besøg beskriver de indsatte som noget af det bedste, men også som noget af det sværeste.

En ung far, som deltog i pilotprojektet "Far bag tremmer", var så bange for at komme til at skade sit barn, så han havde besluttet ikke at få besøg af sin halvandet år gamle søn i fængslet.

– Faderen ræsonnerede, at hvis jeg bare melder mig helt ud af min søns liv, så skader jeg ham ikke. Vi talte med ham om hans beslutning, og til sidst indvilligede han i at prøve at have besøg af sin søn med støtte fra os. Så jeg tog imod hans søn og sønnens mor, og jeg gjorde meget ud af at "lege" os igennem de mange sikkerhedsforanstaltninger med fokus på at gøre det mindre skræmmende. Det betød, at faderen fik besøg af sin søn under resten af indsættelsen. I dag er faderen løsladt og har sønnen boende hos sig hver anden uge, fortæller Lill Bløcher.

Der var også en far, som sammen med sin kone havde besluttet, at de ikke ville fortælle deres to døtres børnehaver, at faderen var i fængsel.

– I forbindelse med, at faderen deltog i pilotprojektet ►



Det er Lill Bløcher (th.) og Louise Storms ambition, at få deres arbejde med de fængslede fædre bredt ud til hele Kriminalforsorgen.

Når far er i fængsel.

endte det med, at forældrene af hensyn til børnene gjorde op med hemmelighedskræmmeriet, så børnene blev sikret støtte fra pædagogerne i børnehaven.

Et andet tema, der har fyldt meget i gruppesamtalerne, er, at forklare fædrene, at "kommunen" som udgangspunkt ikke er deres modspiller, men medspiller.

– Vi har gjort meget ud af at være kommunens ambassadører og har forsøgt at afmystificere, hvad kommunen står for, og hvad for eksempel en paragraf 50-undersøgelse går ud på. Mange af fædrene har dårlige erfaringer med kommunernes børne- og familieteam, enten fordi de selv har været i kontakt med kommunen, da de var børn, eller fordi de som forældre – før de blev fængslede – har haft et konfliktfyldt forhold til kommunen. Vi lægger vægt på, at kommunen er en vigtig samarbejdspartner for fædrene og deres børn – og har derfor også hjulpet nogle fædre med at tage kontakt til børne- og familieafdelingerne, fortæller de to socialrådgivere.

FAR BAG TREMMER

Målet er, at de indsatte fædre får:

- Bevidsthed om deres familiesituation
- Indsigt i, hvordan deres livsstil påvirker deres familieforhold, børns opvækstbetingelser samt hvilke værdier og normer, de viderebringer til deres børn
- Viden om børns udvikling, reaktioner og behov
- En indføring i børns rettigheder og forældres ansvar
- Bevidsthed om, hvordan de valg, de foretager, påvirker børnene
- Tryghed i opdragerrollen
- Det Kriminalpræventive Råd vurderer, at 4.000-7.000 børn om året har enten en mor eller en far i fængsel.

Godnat-historie på video

Louise Storm og Lill Bløcher er som nævnt netop gået i gang med at udvikle et fast koncept på anden runde af "Far bag tremmer", som skal løbe over tre år og bliver et mere systematisk tilbud. På nuværende tidspunkt er de ved at indsamle ideer og skal blandt andet på studietur til New York. Bevillingen fra Egmontfonden svarer til tre årsværk, og det betyder, at de to socialrådgivere kan hellige sig projektet to dage om ugen. Og i modsætning til første runde af projektet får de denne gang reduktion i antallet af sager.

– Vi har planer om at video-optage fædrene, mens de fortæller godnathistorie, ligesom vi vil hjælpe dem med at skrive breve til deres børn. Selv om en far får brev fra eksempelvis sin søn, som fortæller om sin seneste fodboldkamp, kan faren godt give udtryk for, at han ikke ved, hvad han skal skrive til sin søn, for han oplever jo ikke noget herinde bag fængslets tykke mure. Vi forklarer så, at det er vigtigt, at de responderer på børnenes oplevelser: "Nå, du har været til fodbold i weekenden – scorede du nogle mål?" Vi har også tænkt os, at fædrene skal lave et fotoalbum af, hvordan der ser ud i fængslet og cellen, så børnene kan se, at deres far ikke sover på gulvet, men faktisk har en seng.

I løbet af den tre-årige periode vil omkring 270 fædre kunne deltage i det fulde forløb på i alt fire uger.

– På sigt er vores ambition at få børne- og familiebejdet ud i hele Kriminalforsorgen. For hvis det kan lade sig gøre i Vestre Fængsel, som har meget skrappe sikkerhedsforanstaltninger, så kan det også lade sig gøre i andre fængsler, lyder det optimistisk fra Louise Storm og Lill Bløcher. ☺

sp@socialrdg.dk



Få adgang til dine
forsikringer, når
det passer dig.

mine sider - mine muligheder

Du kan:

- ændre dækning på dine forsikringer
- få et tilbud på nye forsikringer
- anmelde skader
- se skader fra de sidste fem år
- se din forsikringsoversigt
- se dækningsoplysninger
- se prisoplysninger
- læse dine forsikringsvilkår
- tilmelde Betalingsservice

Du kan også bestille:

- rødt og grønt kort
- rejsekort
- nyt girokort
- kopi af policer

Log ind på Mit BAUTA på www.bauta.dk



BAUTA FORSIKRING A/S

Robotter kan ikke erstatte socialrådgivere

Socialrådgivere spiller også en rolle i diskussionen om, hvad Danmark skal leve af i fremtiden. Det er budskabet i en kampagne, som Dansk Socialrådgiverforening er med i.

TEKST OLE LARSEN OG METTE ELLEGAARD

– Vi kan satse nok så meget på robotter og anden højteknologi, men hvis vi ikke formår at inkludere nogle af de omkring 800.000 personer, som i dag befinder sig uden for arbejdsmarkedet, ja så bliver det svært for alvor at skabe vækst. Og her spiller socialrådgivere en vigtig rolle. Vi understøtter samfundets sammenhængskraft ved at arbejde med inklusion af udsatte grupper, som vi blandt andet støtter i at få en uddannelse og et arbejde. Vi er også en vigtig brik i at hjælpe sygemeldte godt igennem et krævende sygdomsforløb og tilbage til jobbet. Det er det budskab, vi gerne vil fortælle med kampagnen.

Sådan siger Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, om den kampagne, som er skudt i gang i tæt samarbejde med en række organisationer under hovedorganisationen FTF. Kampagnen skal spille ind i de igangværende diskussioner om Danmarks fremtid, som føres på Christiansborg og i medierne. Her er der ifølge Bettina Post en tendens til, at politikere, økonomer og øvrige meningsdannere alene fokuserer på den private sektors vækstmuligheder, mens den offentlige sektor mest betragtes som en udgift. Men ifølge Bettina Post er en velfungerende offentlig sektor en afgørende forudsætning for at sikre væksten hos de private.

– Jeg er helt med på, at den private sektor er central i forhold til at skabe arbejdspladser. Men vi skal ikke glemme, at den offentlige sektor på helt afgørende punkter også bidrager til økonomisk og ikke mindst menneskelig vækst og fremgang i samfundet. Og her bør de

ansvarlige politikere være bedre til at lytte til os praktikere. Vi ved ofte, hvor skoen trykker, og hvor gevinsterne ligger gemt, lyder det fra Bettina Post.

Hun peger på, at den nuværende regering i stedet for at lytte til fagpersonalet har overdænget os med dokumentationskrav, især på beskæftigelsesområdet. Gentagne undersøgelser viser, at der alene på FTF-området bruges 60 millioner arbejdstimer om året på dokumentation, hvilket fra flere sider, ikke mindst fra Dansk Socialrådgiverforening, har medført krav om reel afbureaukratisering.

Offentlig og privat sektor skaber vækst

Bag kampagnen står Dansk Socialrådgiverforenings hovedorganisation FTF og dens medlemsorganisationer, hvoraf nogle har valgt at være aktive med egen-annoncer. Det gælder Dansk Sygeplejeråd, Danske Fysioterapeuter, BUPL, Farmakonomforeningen, Ergoterapeutforeningen, Uddannelsesforbundet, Danske Bioanalytikere, PROSA og Dansk Socialrådgiverforening. Annoncer som den på modsatte side, indrykkes i disse dage i organisationernes blade og nyhedsbreve samt i landsdækkende aviser. Det er over 25 år siden, FTF sidst benyttede sig af en annoncekampagne – og denne gang er annoncerne også ledsaget af en film på YouTube, debat på Facebook og en selvstændig hjemmeside på "www.vaekst2.dk" om FTF's vækstudspil.

Timing'en er langt fra tilfældig. Ifølge FTF gør den aktuelle krise og debatten om Danmarks fremtid det nødvendigt at fortælle,

at både de offentligt ansatte og de privat ansatte skaber vækst.

– FTF er klar til at tage medansvar, og FTF-faggrupperne har rigtig gode forudsætninger for at bidrage til væksten. Vi er mere end 450.000 medlemmer – i både den offentlige og den private sektor. Medlemmer, der er fyldt med faglig viden, ansvarlighed over for andre og gode ideer til, hvordan vi kan skabe både økonomisk og menneskelig vækst, siger formand for FTF, Bente Sorgenfrey.

Sammenhængen mellem økonomisk og menneskelig vækst er Bettina Post også optaget af.

– For mig handler det om den der altafgørende 'sammenhængskraft'. Det nytter ikke noget, at en del af samfundet hamrer derudad med højteknologiske redskaber og høj levestandard, mens den anden del er hægtet af, fordi der mangler de fornødne kompetencer og ressourcer til at komme med på vognen på et stadig mere specialiseret arbejdsmarked. For mig er det ikke bare en moralsk, men også en økonomisk forudsætning for et rigt og stærkt samfund, at alle er med, og har en rolle at spille, siger Bettina Post.

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse bakkede enstemmigt op om kampagnen og ønsker med den også at synliggøre både organisationen og socialrådgivernes kerneydelser over for omverdenen. ☺

redaktionen@socialrdg.dk

Du kan følge kampagnen i dagblade, på YouTube og på Facebook.

Susanne tjener kassen...



...statskassen.

Danmarks vækst starter med Susanne. Både den menneskelige og den økonomiske. Som socialrådgiver arbejder hun på et jobcenter og hjælper bl.a. fysisk og psykisk syge ud på arbejdsmarkedet.

Det offentlige og det private er hinandens forudsætninger.

Styrker vi den offentlige sektor, styrker vi vilkårene for den private sektor.

Sammen skaber vi **vækst**².

Det offentlige x det private = vækst²

FTF repræsenterer 450.000 danskere **både** i det offentlige og det private.

Læs vores forslag på www.vaekst2.dk og på facebook.



Dansk Socialrådgiverforening



FTF – Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte



International solidaritet i en krisetid

Hen over tre solrige dage i april mødtes 700 socialarbejdere fra hele Europa i Bruxelles for at tale om deres fælles udfordringer, udveksle ideer og lade sig inspirere på den internationale konference *ensact*. Vi spurgte: Hvad kan danske socialrådgivere lære af kollegaer i andre lande?

TEKST KALIKA BRO-JØRGENSEN

Dansk Socialrådgiverforening deltog også i ensact-konferencen, blandt andet for at få et indtryk af de tendenser, som rører sig i resten af Europa.

Auditoriet på L'Université Libre de Bruxelles runger af fællessang en mandag morgen i april. To studerende med Beatles-hår og en akustisk guitar styrer slagets gang, og det er ikke blot deres kammerater, de har fået op af stolene. Det er deres kommende kollegaer.

Op mod 700 socialarbejdere fra hele Europa er samlet til ensact-konferencen og i auditoriet har de hurtigt fanget omkvædet, der består af to ord – social og sustainable – og oh yeah. Med sangen vil de studerende minde om, at alle har fortjent at blive hørt, og omkvædet er inspireret af konferencens gennemgående tema: Bæredygtig udvikling.

Tilfredsheden stagnerede i 70'erne

EU's præsident Herman van Rompuy har netop forladt salen efter at have skudt konferencen i gang med en tale, der slog til lyd for, at økonomisk vækst skal skabe jobs og dermed bære Europa ud af den herskende krise. Straks efter fællessangens intermezzo får præsidenten dog svar på tiltale.

– Tilfredshed med livet er ikke længere afhængig af yderligere økonomisk vækst, siger konferencens første hovedtaler, Jef Peeters fra professionshøjskolen for socialt arbejde i Leuven, Belgien.

Han blæser en graf op på bagvæggen, der viser, at befolkningens tilfredshed med livet stagnerede engang midt i 1970'erne, til trods for at bruttonationalproduktet er fortsat med at stige lige siden.

– Udfordringen er at tilfredsstille behov og skabe trivsel for alle verdensborgere, uden at det går ud over miljø, natur og klima. Det kræver en dematerialisering af økonomien og en retfærdig fordeling af velfærd. Vi må stile efter et helt andet samfund, konkluderer han.

Jef Peeters efterlyser et bæredygtigt samfund, hvor trivsel og velstand ikke måles i materielle værdier, og hvor klimakrisen bremses og de sociale og økonomiske skel udlignes. Hans teori er, at socialarbejdere kan fremme den nødvendige holistiske tilgang til de sociale, økologiske og økonomiske dimensioner, der skal til for at skabe det bæredygtige samfund.

Vigtigt vi taler sammen

Bæredygtighed er næppe et begreb, der fylder meget i den enkelte socialrådgivers hverdag, erkender danske Nicolai Paulsen, formand for den europæiske del af den internationale føde-

ration af socialarbejdere, IFSW. Alligevel synes han, at konferencens tema er velvalgt.

– Konferencer som denne er jo også til for at opdatere de værdisæt, vores arbejde baserer sig på. Bæredygtighed er måske nok et abstrakt filosofisk begreb, men det kan blive yderst konkret og rigtig interessant, hvis man for eksempel ser det som en ekstra skal uden på helhedssynet, siger han.

For Nicolai Paulsen er det frivillige arbejde i IFSW at sidestille med andres engagement i den lokale fodboldklub eller børneinstitutionens bestyrelse. Han bruger timevis på arbejdet hver uge, men til daglig foregår samtalerne online, så det er noget særligt at møde kollegaerne ansigt til ansigt som nu.

– Det mest inspirerende ved at være her er at blive bekræftet i, hvor vigtigt det er, at vi socialarbejdere taler sammen, arbejder sammen og reflekterer sammen – ikke bare med vores nærmeste kollegaer, men også på tværs af grænser. Vi er båret af en solidaritetstænkning, der ind i mellem har det lidt usselt i dagens neoliberale Europa, siger han.

Nicolai Paulsen fremhæver også, at europæiske socialarbejdere har fælles værdigrundlag, som bygger på en fælles menneskerettighedsforståelse. De har etik, metoder, forskningsgrundlag såvel som faglige udfordringer og kampe til fælles.

Han holder selv et oplæg på konferencen om finanskrisens betydning for det sociale arbejde. Stille og roligt har han oplevet, at fokus er gledet fra menneskerettigheder og borgerinddragelse, til at det er den økonomiske verden, der har sat dagsordenen.

– Det udfordrer socialpolitikken og dermed de vilkår, vi arbejder under. I en dansk kontekst ser vi eksempelvis, at dagpengeperioden bliver kortere, hvilket rammer de langtidsledige, altså de allerdårligst stillede. Tilsvarende ser man i andre lande, at fokus bliver på at finde penge, så folk har mad og et sted at bo, men den sociale indsats med samtale, omsorg, vejledning og forebyggende indsats bliver prioriteret væk, siger han.

Stærk dansk indflydelse

Konferencen byder i det hele taget på et rigt udvalg af seminarer og workshops, hvor deltagere bliver klogere, inspireres og netværker. Man kan fordybe sig i alt fra de globale økonomiske udfordringer til nære emner som arbejdsløshed, afhængighed og alderdom

eller mere alternative temaer som kunst og storytelling.

Den danske tilstedeværelse er stærk. Ensact-konferencen er arrangeret af seks internationale organisationer for socialarbejdere og studerende, hvoraf to har danskere i spidsen. Lars Steinov er generalsekretær for socialpædagogernes internationale forbund, aieji, og er under konferencen ordstyrer på seminarer om social kapital og lokalsamfunds udvikling. Inge Danielsen er formand for socialarbejderuddannelsernes internationale forbund, feset, og leder et seminar om afhængighed.

Dansk Socialrådgiverforening er også mødt talrigt op til konferencen personificeret af socialpolitisk koordinator Henrik Egelund Nielsen, regionsformand Majbrit Berlau, næstformand Ulrik Frederiksen samt hovedbestyrelsesmedlem Susanne Lyngsø.

– Konferencen giver et godt indtryk af, hvilke tendenser der rører sig ude i Europa, siger Ulrik Frederiksen, som også bruger konferencen til at spejde efter interessante foredragsholdere til Socialrådgiverdage 2011, der løber af stablen i september på Hotel Nyborg Strand. Jef Peeters har vakt hans interesse, men særligt onsdagens hovedtaler Richard Wilkinson har gjort stort indtryk med sit oplæg om ulighed.

– En tidligere dansk socialminister har jo sagt, at det ikke gør noget med lidt ulighed i samfundet, men Richard Wilkinson konstaterer på et helt statistisk grundlag, at jo mere ulige et samfund er, jo mere er der af kriminalitet, selvmord, psykisk syge, teenagefødsler, spædbørnsdødelighed – alt det, vi ikke ønsker i vores samfund, siger Ulrik Frederiksen.

Stikker fingeren i EU-jorden

Sammen med nogle af de danske kollegaer har Ulrik Frederiksen også benyttet besøget i Bruxelles til at møde medlemmer af Europaparlamentet, der beskæftiger sig med sociale områder: SF's Emilie Turunen, Socialdemokraternes Ole Christensen og Søren Søndergaard fra Folkebevægelsen mod EU.

– Det giver et godt perspektiv på udviklingen af den danske arbejdsmarkedspolitik, der jo ofte tager afsæt i direktiver fra EU, og det er også en måde at stikke fingeren i jorden i forhold til, om der er noget på vej inden for det socialpolitiske område i EU, konstaterer Ulrik Frederiksen. ☎ redaktionen@socialrdg.dk



Rachel Mill
Assisterende marketing manager hos forlaget
Oxford University Press, Oxford, Storbritannien

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– Jeg er her, fordi vi udgiver The British Journal of Social Work og andre titler, som vi gerne vil gøre deltagerne opmærksomme på. Vi har en bemandet stand her og har også holdt en reception med mad og vin, hvor tidsskriftets redaktør deltog. Jeg har set mig lidt om, men har ikke nået at høre nogen af foredragene.

Hvad er den største sociale udfordring i Storbritannien i dag?

– Nu er jeg jo ikke socialarbejder, men den største sag i britisk presse for tiden er om baby P. Det er en forfærdelig historie om en to år gammel dreng, der fik tæsk af sine forældre. Socialrådgiverne overså problemet, og han endte med at dø. Pressen og mange almindelige mennesker har sat spørgsmålstegn ved socialrådgivernes ansvar i den forbindelse.



Mieke Goris
Underviser på University College of Social Work,
Antwerpen, Belgien

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– Jeg er international koordinator på universitetet, så jeg kommer for at netværke og få ideer til udvekslingsprogrammer og lignende. Her er også en del af mine kollegaer, der skal holde oplæg om temaet bæredygtig udvikling.

Hvad er den største sociale udfordring i Belgien i dag?

– Det er at bekæmpe fattigdom særligt blandt asylansøgere, men også blandt belgiere – og på en inkluderende måde. Det skal være bæredygtigt for ikke bare denne generation. Men vores politikere tænker ret kortsigtet, hvilket er et problem.



Lamia Nori
BA-studerende ved Haute Ecole de Bruxelles,
Bruxelles, Belgien

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– Min lærer spurgte, om jeg ville være med til at sørge for at arrangementet blev hyggeligt. Jeg stammer oprindeligt fra Marokko, så jeg har lavet en interimistisk marokkansk dagligstue her med the, musik og vandpiber, hvor alle deltagere er velkomne til at slå sig ned og snakke. Det er også for at vise de internationale gæster en anden side af Bruxelles, for her bor mange marokkanere.

Hvad er den største sociale udfordring i Belgien i dag?

– Jeg synes faktisk, at det går rigtig godt. Den unge generation af socialrådgivere er meget positive, energiske og rejser i høj grad ud i verden for at hente inspiration med hjem, og vi har også flere studerende fra resten af verden, der kommer på udveksling her. Den sociale udfordring, jeg synes er mest interessant, er, hvordan vi sørger for, at folk bliver genintegreret i samfundet efter at have afsonet en fængselsstraf. Men det er bare mig. Det er nok ikke Belgiens største problem.



Liu Weihua
Underviser på Wuhan University of Technology,
Wuchan, Kina

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– Europa er historisk set interessant for socialrådgivere, så jeg er kommet her for at lære og blive fagligt inspireret. Jeg har deltaget i flere seminarer og talt med mange interessante akademikere.

Hvad er den største sociale udfordring i Kina i dag?

– Det lyder måske mærkeligt, men jeg mener, at det er at forbedre kvaliteten af folks sociale erkendelsesevne. Der er selvfølgelig også fattigdom og mangel på uddannelse, social retfærdighed og ligestilling, men jeg synes alligevel, at det alt sammen kommer i anden række.



Roland Stübi
Bestyrelsesmedlem i den internationale
organisation FICE samt leder af en statslig
ungdoms-institution, Bolligen, S

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– FICE er medlem af den komite, der arrangerer konferencen, så jeg er her sammen med vores præsident for at repræsentere vores organisation. Jeg er her også for at følge med i, hvad der rører sig, hvad folk har gang i, nye trends og sådan. Og endelig sidder jeg på vores stand og deler materiale ud samt promoverer vores næste kongres.

Hvad er den største sociale udfordring i Schweiz i dag?

– Vi har en stor udfordring med fattigdom, men jeg synes det vigtigste er børn- og ungeområdet. Der er en heftig debat i hele landet om, hvad man stiller op med aggressive og kriminelle unge – om der er behov for mere eller mindre disciplin, og om man skal hjælpe eller straffe. Det er en vigtig diskussion for samfundet, forældre og de unge selv.



Thomas Windhausen
BA-studerende ved University of Applied
Sciences, Köln, Tyskland

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– Jeg havde valget mellem tre dage her eller 12 dage i Slovenien som del af pensum. Jeg har ikke råd til at lade være at arbejde så længe, så jeg valgte konferencen her af praktiske hensyn.

Hvad er den største sociale udfordring i Tyskland i dag?

– For mig at se er det helt sikkert integration – eller inklusion, som jeg foretrækker at kalde det. Jeg tror, at det emne bliver det vigtigste for os at håndtere i fremtiden. De fleste tyske politikere tror, at sprog er nøglen til succes. Men jeg mener, at der er en masse andre sider af sagen, de glemmer at tage hånd om.



Vasilios Ioakimidis
Underviser på University of Nicosia,
Nicosia, Cypern

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– Jeg synes, at det er vigtigt for akademikere at opretholde forbindelsen til hinanden, skabe netværk og udveksle viden. Især i krisetider som nu. Derfor går jeg også mest til seminarer og workshops, der handler om de globale økonomiske udfordringer og den finansielle krise.

Hvad er den største sociale udfordring i Cypern i dag?

– I Cypern er det ligesom i Grækenland de uligheder, finanskrisen har medført. Blandt socialrådgivere er der 30 procent arbejdsløshed og lønnen er meget lav. Det er vigtigt, at vi allierer os med vores klienter og kæmper på samme side. Sammen med de udsatte og svage, vi forsøger at hjælpe, er vi socialrådgivere selv blandt de, der er ramt hårdest af krisen.



Alina Hurubean
Underviser på Petre Andrei Universitet,
Iasi, Rumænien

Hvorfor deltager du i ensact-konferencen?

– Det er vigtigt for mig, fordi her er gode muligheder for at netværke og udveksle ideer omkring arbejdet med at professionalisere det sociale område i Rumænien.

Hvad er den største sociale udfordring i Rumænien i dag?

– Det er helt sikkert overgangen fra social beskyttelse til empowerment. Vi trænger til et paradigmeskifte i Rumænien. Derudover er jeg meget optaget af ligestilling og uddannelse.



Jeg sætter altid overliggeren højt

Ellen Hansen var mange år om at tage springet fra fastansat til selvstændig, fordi hun var for engageret i det, hun lavede. Men i dag er der ingen anden vej – livet som selvstændig er en daglig glæde og en gensidig gavebod.

TEKST TINA JUUL RASMUSSEN FOTO ULRIK JANTZEN/DAS BÜRO

Ellen Hansen er ikke en flakke. Hun hopper ikke fra job til job for lige at se, om græsset er grønnere på den anden side – eller sagerne mere spændende. Måske derfor tog det hende over 25 år som socialrådgiver i blandt andet Københavns Kommune, PPR i Tårnby og Studenterrådgivningen, inden hun valgte karrieresporet som selvstændig.

– Min force og på samme tid udfordring er, at jeg bliver meget engageret i det, jeg laver, så jeg kan have svært ved at slippe det, erkender den 54årige socialrådgiver.

Men fokus og engagement er ikke ensbetydende med snæversyn eller monofaglighed. Ellen Hansen har for eksempel været bidt af en gal computer, siden hun fik sin første pc i begyndelsen af 1990'erne, og startede blandt andet den første socialrådgiver-gruppe på Facebook. Hun er selv med i et hav af grupper og følger feeds på nettet hver dag – og drømmer om snart at sende en internet-socialrådgiverportal i luften.

– Jeg har et håb om, at it kan bruges meget mere til at synliggøre vores profession og finde hinanden. På en socialrådgiverportal kan man finde andre, der brænder for det samme. De fleste af os bruger jo kun en del af os selv på arbejdspladsen, så der er et potentiale af kreativitet, vi er nødt til at værne om og selv sætte i spil. For ingen andre gør det for os. Og socialrådgiverportalen ligger sådan set klar, jeg har bare ikke tid til at gøre så meget ved det lige nu.

Købte hele lovsamlingen selv

For der er travlt i Ellen Hansens butik i hyggelige lokaler i det indre København, som hun deler med to andre. Selv bebor hun et ganske lille kontor med it-udstyret i orden og vægge broderet med fagbøger samt et noget større kursuslokale. Her har hun blandt andet klienter i supervision og terapi og holder kurser for mennesker med taleangst. I årenes løb er socialrådgiveruddannelsen nemlig blevet suppleret med en lang række kurser og efteruddannelser,

blandt andet som terapeut, inden for undervisning, procesledelse og supervision (se boks med cv).

Havde du en forestilling om den vej, din karriere skulle gå, og at du ville være selvstændig, da du blev uddannet socialrådgiver i sin tid?

– Nej! Jeg blev dybt engageret i mit arbejde som sagsbehandler på Nørrebro. Jeg havde travlt med at skulle lære noget – både af mit fag og af de klienter, jeg mødte. Så nej, jeg var bestemt ikke karrierebevidst. Men jeg har altid villet gøre mit arbejde godt og har sat overliggeren højt. For eksempel købte jeg for egne penge Schultz' lovsamling, da jeg blev færdiguddannet. Det er typisk mig. Min plan var også at vende tilbage til RUC for at tage en social kandidatuddannelse og så forske. Da jeg fortalte det som nyansat på socialcentret på Nørrebro, grinte de af mig, og jeg endte da også med at blive der 14 år, fordi der var rigeligt at tage fat på.

Træder tydeligt frem som fagperson

Men selvom Ellen Hansen ikke har været målrettet i karriereøjemed, har hun hele vejen været opmærksom på, hvad hun følte glæde ved og var dygtig til, kan hun i dag se i bakspejlet.

– Hvis man forestiller sig et uskarpt billede, så træder jeg over tid mere og mere frem som en fagperson, udviklet i et samspil med omgivelserne. Først var det arbejdets rationale – at gøre det, som var i fokus, godt. Senere er fokus på mig selv kommet til, men det har taget tid og er vokset ud af en smerte og en nødvendighed på en måde. Derfor har jeg i flere år drømt om at skrive en Grønspættebog for socialrådgivere – om hvordan du passer på dig selv og din faglighed, fordi ingen andre gør det. I dag giver jeg noget af den læring tilbage, når jeg superviserer socialrådgivere i forvaltningen. Men jeg kunne godt tænke mig, at vi i højere grad kunne være mentorer for hinanden undervejs. ►



Har det at blive selvstændig været en karrieredrøm?

– Nej, det udsprang af et ønske om frihed – og om at kunne sætte overliggeren endnu højere, uden at være et problem for den organisation, jeg var ansat i. Min erfaring er, at grænsen ofte går ved "godt nok". Mere er ikke nødvendigt for arbejdspladsen, så du kan få problemer, hvis du er for ambitiøs eller har for mange ideer. Men jeg har heldigvis også fået opbakning og muligheder undervejs for at søsætte ideer og projekter.

Og siden 1998 har Ellen Hansen arbejdet på deltid for at kunne have konsulent- og supervisionsopgaver ved siden af.

– Jeg har haft to spor: Et deltidsjob og honorarlønnede opgaver. Så selv om jeg ikke var 100 procent selvstændig, har det fungeret som opvarmning til at blive det. Og til sidst var det svært for mig at få tingene til at hænge sammen, så jeg måtte vælge. Det var tændsatsen til at blive fuldtidsselvstændig.

Fik to korte angstanfald

Ellen Hansen tog springet til tilværelsen som selvstændig i 2007 efter ti år i Studenterrådgivningen. Sammen med endnu en socialrådgiver og en psykolog dannede hun Center for Rådgivning, Supervision og Terapi. Og det blev kun til to ultrakorte angstanfald i overgangen, fortæller hun.

– Så holdt op imod de fire-fem års glæde, jeg har haft siden, er det jo ingenting. Og folk sagde: "Ja, det er da lige dig". Andre har kunnet se det før mig selv, men i dag føler jeg mig som en fisk i vandet. Jeg har fået øjnene op for, at der er en anden verden udenfor – for mig var det lidt af en glasklokke at være på en arbejdsplads.

Ellen Hansens forretning består overvejende af supervisionsopgaver, og en mindre del familiebehandling, terapi, undervisning og kurser mod taleangst – et område, hun opdagede i Studenterrådgivningen og fandt ud af, hun var god til at arbejde med.

Hvordan 'vedligeholder' og udvikler du din karriere som selvstændig?

– Jeg er hele tiden i gang med efteruddannelse. I år er jeg foruden fortsat uddannelse i facilitering og storytelling tilmeldt seks forskellige kurser på DPU og på Folkeuni-

versitetet, blandt andet innovation, U-teorien og faciliteringsprocesser. Jeg er også med i en supervisionsgruppe, hvor forskellige fag mødes og krydsbefrugter hinanden, og så har jeg mine mange virtuelle netværk. Og jeg bruger det hele i min virksomhed – det en god måde at hente inspiration på, så jeg er ikke bekymret for min professionelle fremtid. Jeg er god til at stikke en finger i jorden og fornemme, hvad der er brug for, og jeg følger med, så jeg altid ved, om jeg kan matche det, som efterspørges.

Er der ingen ulemper ved at være selvstændig?

– Jo, det er meget arbejdskrævende, og man skal sætte sig ind i mange ting, for eksempel moms, hjemmeside, regnskaber og andet praktisk. Plus det at skulle sælge og prissætte sig selv. Men alt det vidste jeg heldigvis ikke på forhånd, for så havde jeg nok bævet lidt. For når computeren går ned, skal du selv fixe det. Eller da lågen til mit jalousiskab en dag satte sig fast, og jeg skulle have fat i en mappe derinde, måtte jeg ringe efter min mand og sammen vendte vi skabet på hovedet og fik det ordnet. Men det er også lærerigt, og det passer mig godt. Og så fik jeg god støtte fra Dansk Socialrådgiverforening og faggruppen af selvstændige, hvor jeg hurtigt kom med i bestyrelsen. Det giver en fornemmelse af fællesskab, og vi bruger hinanden meget.

En gensidig gavebod

Selv søger Ellen Hansen altid ny inspiration uden for 'egne cirkler'.

– Jeg går til møder og foredrag om emner langt væk fra mit fag, for eksempel i Webgrrls. I netværket Morgendagens Heltinder mødte jeg engang en kvindelig billedhugger, som blandt andet holder motorsavskurser for kvinder! Hende har jeg lært meget af. Vi kan finde på at tage ud i skoven, spise morgenmad og se solen stå op inden dagens møder i byen. Det er helt fantastisk. Og disse møder skærper min måde at fortælle om mig selv på. Og fordi jeg taler om det, jeg går op i – det ligger jo mit hjerte nær – er der næsten altid nogen, der kender nogen, der har brug for det, jeg kan – og omvendt. På den måde er det en gensidig gavebod. Og det er da fantastisk, når man tænker over det. ☺

tjr@socialrdg.dk



BLÅ BOG: ELLEN HANSEN, FØDT 1956

1980: Uddannet socialrådgiver, RUC

1980-1994: København Kommune

1994-1998: Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, Tårnby Kommune

1998-2007: Deltidsansat i Studenterrådgivningen

1998-2008: Konsulentopgaver Børne/familieområdet

2001-2008: Supervisionsopgaver på konsulentbasis

2000-2004: Projektledelse på konsulentbasis

2001: Efteruddannelse som supervisor, Albatros, Århus

2003: Efteruddannelse som voksenunderviser, Københavns Universitet

2005: Efteruddannelse i kognitiv terapi, SAKT

2008: Selvstændig socialrådgiver, supervisor og terapeut

2008: Efteruddannelse i narrativ praksis, DISPUK

2009: Efteruddannelse i Deep Democracy, procesorienteret lederskabs- og gruppe faciliteringstræning

Læs mere om Ellen Hansen på www.ellenhansen.dk

Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 09 er mandag d. 23. maj klokken 9.00.

En lærerig bog om asylbørn

Det er inspirerende at læse den ny bog "Asylbørn i Danmark", fordi den både dokumenterer forholdene i Danmark for asylbørn og på forskellig måde kritiserer den danske asylpolitik og praksis over for børn. Jeg kan anbefale alle at læse bogen, for eksempel diskuteres forskelle på dansk og norsk asylpolitik, og det fremgår, at Norge modsat Danmark sætter asylbørns identitet som børn foran deres identitet som asylansøgere. Det indebærer, at børns behov for asyl kan medføre asyl for barnet og dernæst dets familie.

Bogen indeholder bidrag fra en lang række fagfolk. Og det er bogens helt store styrke, at den fremlægger omfattende viden om asylbørn og de konsekvenser, som oplevelser i hjemlandet, flugt og ophold i de danske asylcentre har for deres barndom og opvækst. Deres hverdagsliv, sygdom, materielle og sociale leveforhold beskrives detaljeret og oplysende. Derfor kan bogen anbefales til alle, der har med børn og familier at gøre i deres job.

Jeg finder det også prisværdigt, at bogen byder på teoretiske perspektiver, der belyser, hvordan asylansøgere udsættes for eksklusion, når de interneres i asylcentre i Danmark. Det påvises desuden, at flygtninge har ændret status til at være en sikkerhedsrisiko efter 11. november 2001, hvor de ellers indtil Øst-blokkens sammenbrud var vigtige for Vestens systemkonkurrence med Øst. En interessant pointe, som dog ikke forklarer, hvorfor Danmark og Norge har forskellige praksis.

Adam Johansen,
lektor i samfundsvidenskab ved Metropol
Socialrådgiveruddannelserne

*Asylbørn i Danmark. En barndom i undtagelsestilstand, Kathrine Vitus & Signe Smith Nielsen, red.
Hans Reitzels Forlag 2011.*

En udvanding af vores faglighed?

Som ansat på et nyt projekt i Københavns Kommune har det undret mig, at man har valgt at kalde projektet "socialrådgivere i daginstitutioner". Knap halvdelen af de ni ansatte har andre faglige baggrunde og er ikke uddannede socialrådgivere. Det har tidligere fået mig til at påpege, at man burde kalde projektet noget andet, så det ikke blev misvisende over for daginstitutionerne, forældrene og samarbejdspartnere, ligesom der reelt ville blive plads til at tilhøre en anden faggruppe. Som det er nu, lukres der på en fejlagtig signalværdi.

Jeg er ikke ude på med dette – undrende – indlæg at underkende mine gode kolleger i projektet, som ikke er socialrådgivere. Min frygt går på en udvanding af socialrådgivernes socialfaglige særkende og ekspertise, hvis der skiltes med en socialrådgiver, man som bruger ikke får.

Som tidligere underviser på Den sociale Højskole har det altid ligget mig på sinde, at socialrådgivere skal kunne fremstå med en faglig stolthed i deres fag.

Måske er det her et enkeltstående tilfælde, måske er der tale om en tendens, hvor titlen 'socialrådgiver' bliver anvendt som en funktionsbetegnelse på linje med sagsbehandler, supervisor eller konsulent fremfor en betegnelse for en uddannelse? Jeg vil opfordre Dansk Socialrådgiverforening til at arbejde for klare linjer og titelbeskyttelse – som eksempelvis psykologernes.

Nina Harboe socialrådgiver

FIND DIN FAGGRUPPE

Er du ikke allerede medlem af en faggruppe, så bliv det og få del i det faglige fællesskab.

Dansk Socialrådgiverforening har 25 faggrupper. Det er landsdækkende grupper, hvor socialrådgivere, der arbejder inden for samme område, samles for at påvirke fagets udvikling og socialpolitikken. Der er for eksempel faggrupper for ansatte på jobcentre, på sygehusene, i fagbevægelsen og på børneområdet i kommunerne.

De fleste faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig en eller flere faggrupper og mailinglister – du gør det nemt på www.socialrdg.dk under Medlem.



DS:NU

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk

Den Gyldne Socialrådgiver 2011

Dansk Socialrådgiverforenings Hovedbestyrelse indkalder hermed forslag til, hvem der skal tildeles 'Den Gyldne Socialrådgiver 2011' ved Socialrådgiverdage den 28. og 29. september 2011.

Prisen er på 10.000 kroner og er ikke øremærket til et bestemt formål. Som noget nyt uddeles den hvert år på henholdsvis Socialrådgiverdage eller repræsentantskabsmødet.

Den Gyldne Socialrådgiver tildeles en socialrådgiver eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, og som har

- taget initiativ til nytænkning inden for et fagområde eller
- taget initiativ eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde eller
- vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet eller
- udvist et stort socialpolitisk engagement eller
- gjort en stor socialfaglig eller socialpolitisk indsats og dermed været med til at sætte fokus på godt socialrådgiverarbejde eller
- ydet en særlig fagpolitisk indsats.

Forslag til 'Den Gyldne Socialrådgiver' skal være foreningen i hænde senest den 17. august 2011. De skal sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K.

Vil du vide mere om 'Den Gyldne Socialrådgiver', så kontakt konsulent Charlotte Holmershøj, ch@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så send dit spørgsmål til arbejdsmiljoetelefonen@socialrdg.dk med forslag til, hvornår det bedst passer, at vi ringer dig op.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen



Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

23. MAJ, RANDERS

Selvledelse

Temadag for ledere om ledelse af selvledende medarbejdere.

31. MAJ, ÅRHUS

Seniorsektionen

Frokosttræf for seniorer i Klostergade 35.

1. JUNI

Socialrådgiverdage

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2011 åbner på www.socialrdg.dk

7. JUNI, NORD/SYD

Seniorsektionen

Sejltur på Himmelbjergsøerne.

8. JUNI, KØBENHAVN

Akademiske socialrådgivere

Netværkscafé om karriereudvikling, fælles problemstillinger samt networking.

14. JUNI, ODENSE

Umyndiggørelse og faglighed

Tør du sige din mening på din arbejdsplads, eller føler du dig presset til at tie?

21. JUNI, NORD/SYD

Seniorsektionen

Besøg på Humlemagasinet.

11.-13. AUGUST, REYKJAVIK

Nordisk konference

Konference om velfærd og socialt arbejde.

28.-29. SEPTEMBER, NYBORG

Socialrådgiverdage 2011

Tilmelding åbner 1. juni.

2011

Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, på www.socialrdg.dk/kalender

Mindeord

Vores kæreste kollega og veninde Hanne Kjær Jensen døde den 21. april, 43 år gammel.

Hanne blev uddannet socialrådgiver på DSH/Odense i 1994. Hun arbejdede efterfølgende med udsatte børn og familier i cirka 14 år og de seneste år med udsatte voksne i Socialcenteret i Odense kommune.

Hannes død er og forbliver uforståelig og meningsløs. Hendes liv var til gengæld meningsfyldt for alle de mennesker, der var i hendes nærhed.

Fagligt dygtig, positiv, varm, engageret, tillidsfuld og smilende var det, man blev mødt med som borger, såvel som kollega og veninde.

Hannes diplomatiske evner var uovertrufne. Hun kunne i alle sammenhænge, med elegance og kløgt, få mennesker til at indgå i samarbejde, også når udgangspunktet var konfliktfyldt.

Hun evnede at agere i feltet mellem forskellige forvaltningsmæssige hensyn og hensynet til borgerens behov og retigheder.

Ingen oplevede at gå forgæves, hvis de søgte refleksion eller mere kontant vejledning. Samtidig havde Hanne altid selv modet til at erkende, at hun ikke havde alle svarerne på de spørgsmål, der dukkede op i hendes eget faglige og private liv.

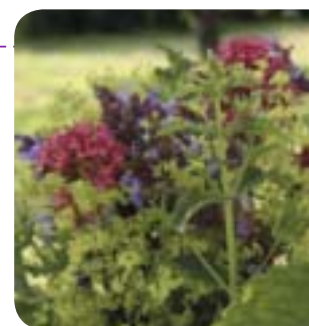
Modet, tilliden og lysten til livet kende-

tegnede hende lige til hendes sidste dag.

Savnet efter Hanne vil være helt enormt for alle, der var tæt på hende kollegialt som privat, og socialrådgiverfaget har med hendes død mistet en af de helt særlige.

Vores tanker og medfølelse går til børnene, som betød alt for Hanne og som hun gav så uendelig meget.

Æret være Hannes minde.
Nuværende og tidligere kolleger
Luise, Janni og Dorte



Skibsprojekt

med skole - opholdssted og efterværn

Nogle unge har brug for alternativer til konventionelle opholdssteder. Skibsprojekt er en mulighed!

Er det dyrt?

57 - 63.000 kr./måned. Skoleskibe er det fornuftige økonomiske valg. Prøv det!

Simpelt koncept – Hvordan?

Skibsprojekterne arbejder med en relationel pædagogisk tilgang til de unge, som ved et radikalt brud med tidligere miljø får mulighed for at opdage eller genopdage ressourcer, styrker og svagheder.

Tætte overskuelige rammer og voksenrelationer giver tryghed og mod til at udvikle nye kompetencer og genopbygge selvværd og livsmod.

Sådan!

Kontakt: Kim Bargsteen på Tlf. 40 74 68 48

Se eventuelt mere på de enkelte projekters hjemmesider:

www.oceanlife.dk

www.projektskib-victoria.dk





REGIONSLEDER

AF ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

Varmt forår – kold økonomi

Vi har lige haft den varmeste og mest solrige påskeferie i mands minde, forårets frodighed vælter frem med nyudsprungne træer og blomster og skønne, grønne asparges vælter op i køkkenhaven. Og hvor er det tiltrængt oven på en uendelig lang, kold vinter. Lad os nyde solen og varmen som en af de gratis glæder, der glimtvis bliver os alle givet.

Den politiske situation er dog fortsat som en uendelig lang, kold vinter på 10. år. Besparelser regner ned over socialrådgivernes arbejdspladser i kommunerne, og også de privatansatte bliver berørt af besparelser og konkurser. Mange arbejdspladser er i gang med anden og tredje runde besparelser, og tal på millioner af kroner svirrer i luften og rammer de ansatte som piskeslag og skaber utryghed blandt ansatte og ledere.

Serviceammen skal overholdes. Økonomisk

straf og sanktioner og alverdens ulykker vil ramme som haglbyger, hvis de økonomiske spændetrøjer ikke overholdes. Det er det omkvæd, der synges i kor i kommuner og ministerier.

Socialrådgiverne vil gerne passe deres arbejde, hjælpe borgerne og overholde lovgivningen. Men det får de lagt en masse hindringer i vejen for at kunne: Usikkerhed i ansættelsen, pålagt flere sager/ borgere efter hver stillingsnedlæggelse, omstruktureringer og sammenlægninger af arbejdspladser, ny ledelse, mindre fagligt råderum ...

Når vi fra Dansk Socialrådgiverforening taler med ledelse og politikere, siger de, at besparelserne vil komme til at gøre ondt og vil kunne mærkes, men at de selvfølgelig vil sikre de ansatte gode, sunde arbejdsforhold. Det kan de bare ikke. De ansattes arbejdsforhold er mange

steder alt for pressede og på sigt usunde, når de ikke kan hjælpe borgerne videre eller få løst deres problemer, når de forsøger at lave halvdanden - to mands arbejde, og handlemuligheder og arbejdsredskaber begrænses.

Med den ene hånd sker der en masse afskedigelser, ikke fordi der ikke er brug for de ansatte, men af økonomiske grunde. Med den anden hånd virksomhedsaktiverer man en masse mennesker i det offentlige og ansætter dermed en masse til arbejde, der ellers ikke vil blive lavet. Det er ikke rimeligt. Det kræver en politisk debat nu, om balancen mellem et A og et B hold på arbejdsmarkedet og om mulighed for uddannelse.

1. maj talerne snakker om valg – politisk valg. Hvor er der mange af os, der gerne ser en ændret politik på velfærd og for de offentligt ansatte.

BØRNE- OG UNGDOMSPSYKIATRI

Seminar og generalforsamling

Faggruppen for Børne- og Ungdomspsykiatri holder generalforsamling og seminar 18.-19. august på Hornstrup Kursuscenter.

Kom og hør om psykoedukation ved psykolog Kirsten Callesen og orientering om socialrådgiveren i sundhedsvæsenet ved DS' formand Bettina Post: Hvordan vi bevarer arbejdsglæden i en presset hverdag!

Læs mere og tilmeld dig senest 6. juni på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.



Få nyhedsmails fra DS

På www.socialrdg.dk/nyheder kan du tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.

REGION SYD

Politisk debatmøde

Kom til politisk debatmøde og hør politikernes bud på beskæftigelses- og socialpolitikken i den kommende valgperiode – der vil deltage politikere fra SF, Socialdemokraterne, Venstre, Konservative og Dansk Folkeparti. Mødet vil byde på oplæg fra de enkelte politikere og efterfølgende paneldebat, med mulighed for spørgsmål fra salen.

Mødet holdes 24. maj kl. 16-20 i mødelokalet i Fagforeningshuset på Vesterballevej 3 A, Fredericia. Vi serverer en let anretning som afslutning på mødet.

Tilmelding via medlem.socialrdg.dk eller via mail til ds-syd@socialrdg.dk – skriv politisk debatmøde i emnelinjen.



FOTO: SCANPIX

SENIORSEKTIONEN

Sejltur til Jyllands grønne hjerte

Vi har hyret Ferskvandsmuseets gode skib, "Gl. Turisten" fra 1922. Med det sejler vi ud på Himmelbjergsøerne med start ved Ry station 10.21.

Det sker 7. juni, tilmelding senest 31. maj til aagemogensen@stofanet.dk.

Flere oplysninger på www.socialrdg.dk/seniorsektion under Nyt.



Døgntilbud til unge med psykiatriske lidelser



Holmstrupgård

Velkommen til et ungdoms-psykiatrisk kraftcenter

Det er vigtigt at finde det rigtige behandlingstilbud - og helst i første hug. På vores nye hjemmeside er det let at finde netop dét tilbud, der matcher den unges behov bedst. Læs mere om vores højt specialiserede behandlingstilbud på:

www.holmstrupgaard.dk

regionmidtjylland **midt**

DIN BESLUTNING. MIN FREMTID.



Max

32 år

Esrum Kostskole

Årgang 1994

Selvstændig Blikkenslager med 1 ansat

Gift med Mette

Børn

Max-Emil 4 år & Sigurd 2 år

Hus i Græsted

“Uden sammenligning de 5 fedeste år i mit liv. Jeg vil anbefale det til alle. Mine gamle lærere får sgu altid et kram, når jeg ser dem. Før Esrum var jeg noget af en baryl. Men her blev sløseri vendt til selvstændighed og styrke. Som 17-årig var jeg totalt klar på livet. Og se mig i dag ... hvem havde troet det. Der er ikke noget jeg ikke kan?!”

Esrum Hovedgade 18, 3230 Græsted, Tlf: 48 39 09 50
www.esrumkostskole.dk





TEMADAG OM GRANHØJEN

GRATIS! Kom og få et indblik i hvad Granhøj er, og hvilke opgaver vi kan løse.

Kurset er relevant for både nuværende og fremtidige samarbejdspartnere og vil omhandle:

- Fagligt indhold, målgrupper og tilbud
- Hvilke administrative ydelser indgår i tilbuddene
- Hvordan sammensættes et tilbud til den enkelte borger og hvilke overvejelser ligger bag
- Hvilke procedurer har Granhøj
- Hvorfor købe beskæftigelsestilbud, og hvordan aflønnes borgere i disse tilbud
- Hvad er det, der er så specielt ved Granhøj

Der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

UNDERVISERE:

Malene Ehlers og Lene Sørensen.

TILMELDING TIL GRANHØJENS TEMADAGE

Dato: 9. juni 2011

Arrangementet er inkl. frokost og kaffe.

Tilmelding: tlf. 5993 2301 eller

kursus@granhojen.dk



- de vanskelige børnesager

- Familieforløb
- Samvær
- Anbringelser

FAMILIEPROJEKTET.dk

- Et hvert barn har ret til en familie



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud for unge i alderen 16 til 28 år med psykosociale problemer, med lyst til en fremadrettet udvikling ved ophold på et kollegielignende tilbud
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte for unge i alderen 18 til 28 år som,
 - lider af angst, depression eller skizofreni,
 - er lettere mentalt retarderede eller
 - har en forstyrrelse indenfor autismespektret
- støtte/kontaktordning for unge i en af vores lejligheder i København eller i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p.t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er et godkendt opholdssted og bosted, der forener de faglige målsætninger - at skabe resultater sammen med beboerne - med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03
Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

MULTIVERSITETET



Multiversitetet tilbyder to relevante kursus for terapeuter, behandlere, rådgivere, pædagoger og andre i socialt, pædagogisk og psykiatrisk arbejde.

Samtaler med familier

Samtaler med familier eller med familier og professionelle i møde- eller samarbejdssammenhænge er en praksis i sig selv, der kalder på andre færdigheder end individuelle samtaler gør. Deltagerne på dette kursus vil blive introduceret for systemisk og narrativ teori og praksis, som vil være kurssets referenceramme.

Kurset strækker sig over 9 dage fra kl. 9.00 til kl.15.00.
Kursusstart: Oktober 2011
Pris: 11.000,- incl.forplejn. ekskl. moms

Kursus i systemisk og narrativ samtale-praksis 2012.

Toårigt forløb

Den systemiske og narrative tradition, der er kurssets primære teoretiske og praktiske referenceramme, leverer såvel teoretisk som praktisk inspiration til

- at gennemføre og udvikle samtaler på ovenstående grundlag
- måder at håndtere de dilemmaer og vanskeligheder, som den enkelte støder ind i, i sin praksis

- at se sig selv og sin praksis i en organisatorisk kontekst
- Kurset er opdelt i 9 todagesmoduler pr. år.
Pris: 22 000,- plus moms per år inkl. forplejning
Underviser: Mats Widsell, aut. psykoterapeut, og John Gurnæs, Cand. psyk. aut. psyk.

Andre aktuelle aktiviteter på Multiversitetet:

En eftermiddag med Gerald Monk

Tirsdag 7. juni, kl. 13 – 17, og workshopen er gratis. Gerald Monk kommer fra Nye Zealand og arbejder nu i USA. Han kommer for at tale om familietterapi og mediation.

Introduktionseftermiddag til systemisk og narrativ praksis 26. maj 14.30 – 17.30

Introduktionsdag til systemisk og narrativ praksis 27. maj 9.00 – 15.00

Sted: Multiversitetet i Århus, Torsøvej 10, 8240 Risskov
Mere information om disse og andre aktiviteter finder du på:
www.multiversitetet.dk

Få flere ansøgere!

Annoncér med arbejdspladsens sagstal

En angivelse af arbejdspladsens sagstalsniveau kan være med til at rekruttere flere interesserede ansøgere til den ledige stilling.

Se andre arbejdspladsers sagstal på DS' hjemmeside www.socialrdg.dk/sagstal

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

www.suf.dk

Foto: Shutterstock

Systemisk og narrativ teori og praksis

- Konsulentuddannelser
- Professionelle samtaler
- Supervisor-og coachuddannelser
- Supervisionsgrupper og andre grupper

www.inpraxis.dk

Annette Mortensen
Ane Wermer
Dorte Nissen
Dorte Lund-Jacobsen



- organisationsudvikling
- behandling
- uddannelse
- supervision og coaching

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk



- et bo og behandlingstilbud
for voksne

Solutio yder støtte og behandling til borgere med svære psykiske lidelser.

Vi tilbyder borgere med svære psykiske og sociale problemstillinger en individuel behandling med fokus på den enkelte borgers livskvalitet og udviklingspotentiale.

Solutio's speciale er borgere med,

- Udadreagerende adfærd
- Retslige foranstaltninger
- Misbrugsproblematikker

Solutio tilbyder bl.a.:

- Faglig og professionel støtte
- Stor lys lejlighed på 75 m²
- Socialtræning/netværksdannelse
- Skoleundervisning
- Fysisk aktivitet
- Sund kost
- Friluftsliv

Solutio er godkendt efter
Serviceovens § 107.

For mere information kontakt

Daglig Leder/spl. Anette Sams tlf. 3045 6788 eller
Faglig Koordinator/SSA Tobias Jensen tlf. 2620 8312.

www.fondensolutio.dk



Vil du vide mere
www.aspit.dk

AspIT

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

AspIT er en skræddersyet uddannelsesmodel til unge med Aspergers Syndrom.

AspIT er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

www.aspit.dk • aspit@aspit.dk

PLET

PRAKTISK LEDELSE I ET TEORETISK PERSPEKTIV

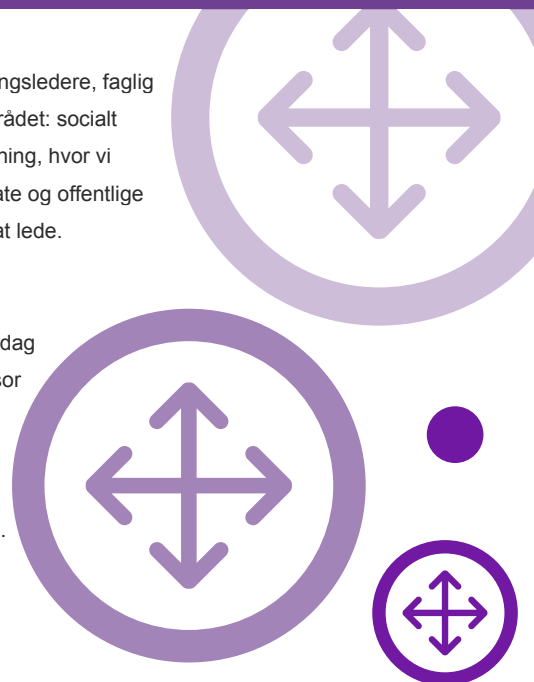
Basen har designet en helt særlig lederuddannelse for ledere, mellemledere, afdelingsledere, faglig koordinatorer, embedsmænd og andre der arbejder på ledelsesniveau indenfor området: socialt udsatte børn og unge. Uddannelsen tager sit udgangspunkt i den systemiske tænkning, hvor vi bl.a. vil fokusere på begrebet lederrolle vs. lederposition. Vi ønsker at invitere private og offentlige ledere, til at se ledelse som en refleksiv forholde sig til de mange aspekter af det at lede.

PLET består overordnet af 3 elementer:

1. Seks hele undervisningsdage (opdelt i tre moduler á to dage hver) samt 1/2 introdag
2. Ledelsescoaching; fem sessions i mindre grupper af professionel coach/supervisor
3. Ledelsesnetværk med fokus på omsætning af uddannelsens indhold til praksis

Du kan læse mere om PLET og hvordan du tilmelder dig på vores hjemmeside:
basencph.dk fra primo marts 2011. Ansøgningsfrist fredag d. 10. juni 2011 kl. 12.00.

BASEN



Albatros' anerkendte supervisoruddannelse

- Tag en supervisoruddannelse til gavn for din udvikling som fagperson, leder eller konsulent
- Bliv i stand til at sætte scenen med faglig autoritet og gennemslagskraft
- Få nye faglige kompetencer og styrk din personlige udvikling
- Gør en forskel med hjerte og hjerne

**NU som fuld
DIPLOM
UDDANNELSE**

Deltag på Albatros' diplomuddannelse i supervision.
Næste hold starter 19. september 2011.

Uddannelsen gennemføres som en fuld diplomuddannelse på 60 ECTS-points i samarbejde med Professionshøjskolen UCC. Uddannelsen giver mulighed for SVU-støtte (Statens Voksenuddannelsesstøtte).

UCC

Professionshøjskolen UCC

Læs mere på
www.albatros.dk eller kontakt os
på telefon 86 18 57 55

Albatros



supervision · organisation · ledelse · samarbejde · coaching

HEART AND SOUL OF CHANGE

- effektorienteret behandling

SEMINAR MED
SCOTT MILLER, USA

København d. 13.-14.09 2011

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEUT & UDDANNELSE

ANNESAXTORPH

Konsultation Supervision Workshops Træning

København - Helsingør - Århus



annesaxtorph@gmail.com
Mobil 22160065

Narrativ Supervisionsgruppe

for narrative kendere

modul 1 · 6 dage · 40 timer
Start 6 september 2011
København

Narrativ Parterapi

Workshop

2 dage
13-14 september 2011
Risskov, Århus

Narrativ Familieterapi

Workshop

2 dage
24-25 januar 2012
København

Narrative Børnegrupper

Workshop

2 dage
maj 2012
København

www.annesaxtorph.dk

midt
regionmidtjylland

Efteruddannelse: Tab og traumer - kompliserede livsforandringer

Få inspiration, støtte og kvalificer dit arbejde med mennesker i forskellige livssammenhænge.

6 moduler á 4 dage over 1½ år. Start januar 2012.

Undervisere: cand.psych., specialist i psykoterapi og supervision Solvej Sangild og cand.psych., specialist i psykoterapi og sundhedspsykologi Michael Linde.

Læs mere på www.rm.plan2learn.dk

Yderligere oplysninger: uddannelseskonsulent
Gitte Brunebjerg, tlf. 7789 2328

Center for Kompetenceudvikling

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 9	19. maj	1. juni
Socialrådgiveren nr. 10	1. juni	16. juni
Socialrådgiveren nr. 11	29. juli	11. august
Socialrådgiveren nr. 12	12. august	25. august

LEJRE
KOMMUNE



Fagkoordinator

til Team afklaring
i Jobcenter Lejre

Brænder du for udvikling og afklaring af målgruppen for "match 2 og 3" samt at have en faglig koordinerende rolle, så har vi en ledig stilling til besættelse 1. juli 2011

Vi er 5 sagsbehandlere i afklaringsteamet, hvis hovedopgave er at afklare borgerne, der ikke er arbejdsmarkedsparete. Vi indgår også i den tværfaglige afklaring af unge under 18 år, der ikke umiddelbart kan gennemføre en almindelig ungdomsuddannelse samt i den tværfaglige integrationsindsats og misbrugsindsats.

Som fagkoordinator har du en sagsstamme på ca. 30 sager, hvor sagsbehandlingen kombineres med koordinatorenollen. Læs om stillingen på www.lejre.dk.

Ring også og tal med jobcenterchef Lone Lykke Marker på 46464640 eller Leder af virksomhedsservice 46464650

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre kommune loly@lejre.dk i hænde **senest d. 23. maj 2011**. Mærket "Ansøgning Team afklaring"

Nyoprettet stilling som fagspecialist på social- psykiatri-området

Vi er midt i en spændende og travl periode med stort fokus på udviklingen af det socialpsykiatriske arbejde i Rudersdal Kommune. Vi søger derfor en erfaren og dygtig fagspecialist, som kender og brænder for området og har lyst til at være med i et spændende udviklingsarbejde i Psykiatri og Handicap. I 2011 starter vi "Projekt fremtidens Socialpsykiatri i Rudersdal Kommune", og samtidig deltager vi i socialministeriets projekt "Fremskudt sagsbehandling" på det socialpsykiatriske område.

Fagspecialisten skal styrke og kvalificere indsatsen i det daglige arbejde i Psykiatri og Handicap. Men en stor og væsentlig opgave bliver at deltage i begge vores udviklingsprojekter. Det er derfor foruden solid faglig erfaring på området også en stor fordel, hvis du har kendskab til projektarbejde, da vi forventer, at du skal være projektleder i projekt "Fremskudt sagsbehandling".

Ansøgningsfrist den 23. maj kl. 12.00.

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen.

Læs mere om stillingen på www.rudersdal.dk.



RUDERSDAL
KOMMUNE

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Ny sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Psykiatri og Handicap søger en ny engageret voksenrådgiver, som har særlig kendskab til socialpsykiatriområdet. Du skal rådgive borgere om problemer i forbindelse med sindslidelser og fysiske handicaps, udrede borgernes behov for særlig støtte, bevilge bostøtte, dag- og botilbud og lignende hjælpeforanstaltninger.

I Psykiatri og Handicap arbejder vi udviklingsorienteret med fokus på udvikling af både faglighed og metoder. Vi har deltaget i Socialministeriets digitaliseringsprojekt og anvender "Voksenudredningsmetoden" i vores arbejde med borgerne. Hvis du ikke i forvejen har kendskab til metoden, har du mulighed for at deltage i undervisning og lære at anvende den i forbindelse med din ansættelse her. Du vil ligeledes have mulighed for at deltage i vores to nye store udviklingsprojekter på socialpsykiatriske område "Projekt fremtidens Socialpsykiatri i Rudersdal Kommune" og socialministeriets projekt "Fremskudt sagsbehandling".

Ansøgningsfrist den 23. maj kl. 12.00. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen. **Læs hele annoncen på www.rudersdal.dk.**



RUDERSDAL
KOMMUNE



Greve Kommune

Rådgiver

til borgere der har komplekse problemstillinger

På grund af opnormering i vores rådgiverteam, søger vi en erfaren rådgiver der kan betjene de borgere der har særlige sociale problemstillinger.

Du skal blandt andet visitere til specialiserede botilbud, aktivitets- og samværstilbud, krisecentre og herberger, samt give råd og vejledning.

Læs hele annoncen på www.greve.dk. Der er ansøgningsfrist den 23. maj 2011 kl. 10.00.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Den **Uvildige**
Konsulentordning
på Handicapområdet

Socialfaglig konsulent til Kolding

Er retssikkerhed og handicapområdet noget for dig?

Vi søger en konsulent, der vil medvirke til at styrke retssikkerheden på handicapområdet ved at rådgive primært borgere med handicap og deres pårørende.

DUKH rådgiver i spørgsmål om lovgivning og sagsbehandling inden for det sociale område, beskæftigelse, uddannelse og sundhed. Du kommer til at rådgive inden for alle områder, og derfor er det en fordel, at du har bred indsigt i lovgivningen og i kommunernes indsats på området. Erfaring med BPA og merudgifter til voksne er et ekstra plus. Du skal kunne lide at rådgive i komplekse sagsforløb. Vi dokumenterer rådgivningen og formidler erfaringerne på vores hjemmeside www.dukh.dk, i artikler og guides, som du også skal bidrage til.

Stillingen er på fuld tid med arbejdsplads i Kolding og løn- og ansættelsesvilkår efter aftale mellem DS og staten.

Læs det fulde stillingsopslag på www.dukh.dk/stillinger og om os på www.dukh.dk.

Du er også velkommen til at kontakte centerleder Alice Brun eller faglig leder Hanne Petersen for yderligere oplysninger. Kontakt os på tlf. 7630 1930 eller mail@duk.dk

Vi ser frem til at modtage din ansøgning **senest 30. maj kl. 15.**

WWW.DUKH.DK



Socialrådgiver/Socialformidler

Center for Børn, Unge og Familier

2 faste stillinger på henholdsvis 32 og 37 timer om ugen.

Socialrådgivere/Socialformidlere søges til Familierådgivningens handicapteam. Stillingerne er ledige til besættelse pr. 1. juni 2011 og pr. 1. juli 2011 eller snarest derefter.

Vi er et lille velfungerende team, som arbejder med familier med børn, der har et fysisk og/eller psykisk handicap eller er meget syge.

Det er vigtigt, at du har lyst til at arbejde med målgruppen og ønsker at tilegne dig faglig viden om området. Vi lægger vægt på, at du har erfaring, der kan overføres til handicapområdet.

Se mere på www.helsingorkommune.dk

CENTER FOR BØRN OG FAMILIE

ODSHERRED KOMMUNE



FAGLIG KONSULENT



DU brænder for de udfordringer, der ligger i at kombinere tidlig indsats, kreativitet og lovgivning med de økonomiske rammer.

DU har dokumenteret erfaring som faglig koordinator, konsulent eller tilsvarende. Du ved, hvordan strategier kan omsættes til effektive resultater og har gode formidlingsevner såvel mundtligt som skriftligt.

Vi kvitterer med en organisationskultur, der værdsætter medarbejdere, der kan og vil.

Vi stiller krav, men er også parate til at understøtte faglig og organisatorisk udvikling.

Du kan finde job- og personprofil på www.odsherred.dk. Du er også velkommen til at ringe til centerchef Annette Larsen på tlf. 5966 6521 eller 4017 7372 for at få yderligere oplysninger.

ANSØGNINGEN sendes til annla@odsherred.dk så den er fremme senest den 26. maj kl. 9.00



WWW.ODSHERRED.DK/JOB

LEJRE
KOMMUNE



Socialrådgiver

til Familieafdelingen
i Lejre Kommune

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler til familiesager, primært på foranstaltningsområdet.

Stillingen er nyoprettet i forbindelse med Barnets reform og er på 37 timer ugentlig til besættelse den 1. juni 2011 eller efter aftale.

Ansøgningsfristen er **mandag den 23. maj 2011 kl. 9.00**. Klik ind på www.lejre.dk for at se det fulde stillingsopslag.

Har du travlt?

En god arbejdsplads har en god stresspolitik.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/personalepolitik

Uddannelsesleder til Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus

Socialrådgiveruddannelsen i Århus med 900 studerende og 50 medarbejdere søger en uddannelsesleder. Uddannelseslederen får med reference til uddannelseschefen det fulde ansvar for at styre driften og udvikle socialrådgiveruddannelsen i Århus.

Ansvarsområder:

- Personaleledelse af undervisere og studiekoordinatorer
- Faglig - og pædagogisk udvikling af uddannelsen
- Implementering af ny studieordning
- Understøtte udvikling af nye undervisnings- og læringsformer
- Det strategiske ledelsessamarbejde
- Evaluering og kvalitetssikring af uddannelsen
- Daglig drift og økonomisk ansvar for lokale budgetter og regnskab

SE OPSLAGET PÅ VIAUC.DK/JOB



DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Rasmus Balslev

r_balslev@yahoo.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Katja Styrrishave

katjastyrrishave@hotmail.com

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

Postboks 249

5100 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening

Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1. th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske

Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

PHOTO: KRISTIAN GRANQVIST



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

Som et strejf af en dråbe...

Skærtorsdag oplevede jeg pludselig og uden varsel at blive ekspederet tilbage til 70'erne. Det skete, da radioen bragte en times mindeudsendelse om Tine Bryld, som blev indledt med kendingsmelodien til TVÆRS på P4.

Bang! Så lå jeg der igen – i pigeværelset med det orange tapet, Salvador Dali-reproduktionerne og kæmpeplakaten af mit store idol Gilbert O'Sullivan. Solidt plantet på skibsbriksen med radioen tændt lige før sengetid lå jeg og lyttede og ønskede, at sådan et klogt og omsorgsfuldt menneske ville snakke med mig i så lang tid om det, der var lige præcis mine uoverskuelige problemer. Med den interesse. Med den indlevelse. Og med den forventning om, at løsningen på problemerne skulle findes inde i mig selv, fordi jeg selv var den, der bedst vidste, hvad der var det rigtige at gøre. Suk. Jeg var dybt misundelig på dem, som havde modet til at ringe ind.

Nu gider I ikke flere regler

Der skulle gå rigtig mange år, før jeg endelig kom til at møde Tine Bryld. Det skete første gang på Socialrådgiverdage i 2009, hvor hun i 'te-salonen' på det kraftigste opfordrede os til at bruge vores viden om de socialt udsatte til at gå til pressen og til politikerne. "Den skide tavshedspligt gør, at mange af jer ikke fortæller det, I ved... Jo mere I er ude i baglandet og har kontakt til brugerne, jo mere er I rustet til at fortælle om jeres felt. I må ikke sidde og vente på, at DJØF-sektionen siger, at nu kommer der en regelbegrænsning. I må sige, at nu gider I sgu ikke flere regler – nu vil I have mere kontakt med klienterne! Det er os, der har den viden, det handler om, og som politikerne kan handle efter."

Hvor havde hun ret. Igen. Og selv om man måske godt, hvilket hun også selv var inde på, kan kritisere hende for at glemme, at hun som 'fri fugl' sagtens kunne være kritisk. Og at det

ikke er så nemt endda at råbe systemet op. Så har vores fag – måske mere end nogensinde – brug for disse opråb. For de barske realiteter viser, at samtidig med at hver femte socialrådgiver er sygemeldt på grund af stress, fordi vi ikke kan komme til at bruge vores gode faglighed, lider mindst hver fjerde af de unge, som dropper ud af uddannelsessystemet, under personlige, sociale eller psykiske problemer. Og det må jo ganske enkelt være fordi, de ikke får den hjælp, som de har brug for?

Vi bruger 11 minutter på dialog

I Dansk Socialrådgiverforening har vi netop offentliggjort den seneste tidsundersøgelse på børne- familieområdet. Den viser, at socialrådgiverne ud af hver arbejdstime bruger 11 minutter på dialogen med dem, der har brug for vores indsats, mens resten af tiden går til alt muligt andet. Det er en skandale, og det må vi simpelthen kræve, at der bliver rettet op på. I sådan et system har vi jo ikke en kinamands chance for at opbygge de relationer, som er så grundlæggende vigtige for, at vi kan opnå succes med vores arbejde. Og som Tine Bryld viste os kvaliteten og nødvendigheden af. Søndag efter søndag.

Lad os samle kræfterne og kæmpe for, at vi igen får fagligheden, etikken og de socialt udsatte i fokus for vores arbejde. De unge på pige- og drengeværelserne har i dén grad stadig brug for, at der en nogen som gider lytte til dem og tage dem og deres problemer alvorligt.

Som et strejf af en dråbe
Fik vi lov til at håbe
På de ting som skal komme
Før end livet er omme...
Æret være Tines minde.

bp@socialrdg.dk

AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening