

A photograph of a man with grey hair, wearing a green t-shirt and grey overalls, leaning over a metal cage in a barn. He is touching the back of a white pig. The background shows a concrete wall and a window.

Det ved vi om

Ledige seniorer – perspektiver for a-kasserne

1

Ledighed rammer økonomisk hårdt

Ledige seniorer kan være længere tid om at finde job end yngre ledige – især, når de nærmer sig folkepensionsalderen. Når de finder et job, får de ofte en lavere løn end tidligere. Derfor går jobtabet ud over deres opsparing, og de har kortere tid end yngre ledige til at tjene pengene ind igen. Det betyder, at et jobtab lægger større pres på seniorers økonomi.

2

Beskæftigelsesindsatsen virker bedst for de yngre seniorer

Ikke alle seniorer har lige stor gavn af beskæftigelsesindsatser. Indsatserne har begrænset effekt for de ældste seniorer (58-65 år), mens de yngre (50-57 år) oftere får nyt job, efter de har deltaget i job- og uddannelsesrettede indsatser. De ældste seniorer forlader også oftere arbejdsmarkedet, når de bliver ledige – enten af nød eller af lyst. Derfor er der brug for at nytænke tilbuddene til dem.

3

Mange arbejdsgivere fravælger de ældste ansøgere

Stereotype forestillinger om seniorer betyder, at mange arbejdsgivere hellere vælger de yngre eller midaldrende profiler fra ansøgningsbunken. Hvis det fremgår af cv'et, at der her er tale om en it-kyndig senior, stiger sandsynligheden dog for at komme i betragtning til et job.

Hvad kan a-kasserne gøre?

-  **Brug tilbuddene, hvor de virker.** Særligt 50-57-årige og seniorer fra brancher med mangel på arbejdskraft har gavn af virksomhedspraktik, løntilskud og efteruddannelse.
-  **Find nye tilbud til de ældste seniorer.** Tænk kreativt og afsøg nye typer indsatser, der bedre kan fastholde de 58-65-årige på arbejdsmarkedet.
-  **Fremhæv it-kompetencer.** Hjælp ledige seniorer med at beskrive deres it-færdigheder tydeligt, fx i deres cv og i jobdatabaser. Overvej også kurser, der kan styrke deres it-kompetencer.
-  **Understøt personlige netværk:** Seniorers muligheder for at finde et job hænger sammen med deres personlige og faglige netværk. Hjælp derfor seniorerne med at bruge og udvide deres netværk, fx gennem mentorordninger, netværksgrupper, samarbejde med civilsamfundsnetværk eller lignende initiativer.
-  **Fremhæv de gode historier.** Ledige seniorer kan blive ramt af modløshed og opleve, at deres alder gør jobsøgningen svær, hvorimod seniorer, der er motiverede og tror på sig selv, oftere finder et job. Mange kan have brug for at se eller møde rollemodeller og høre de gode historier om, hvordan de kom i mål.



Læs mere om Videnscentret og find alle forskningsrapporter her



Læs folder om ledige seniorer