

Henrik Lindegaard Andersen, Anne Line Tenney Jordan og  
Jacob Seier Petersen

## Arbejdskraft og -potentiale i hovedstadsområdet



*Arbejdskraft og -potentiale i hovedstadsområdet* kan hentes fra hjemmesiden [www.kora.dk](http://www.kora.dk)

© KORA og forfatterne

Mindre uddrag, herunder figurer, tabeller og citater, er tilladt med tydelig kildeangivelse. Skrifter, der omtaler, anmelder, citerer eller henviser til nærværende, bedes sendt til KORA.

© Omslag: Mega Design og Monokrom

Udgiver: KORA  
ISBN: 978-87-7509-783-8  
Projekt: 10884  
Januar 2015

**KORA**  
**Det Nationale Institut for**  
**Kommuners og Regioners Analyse og Forskning**

KORA er en uafhængig statslig institution, hvis formål er at fremme kvalitetsudvikling samt bedre ressourceanvendelse og styring i den offentlige sektor.



Det Nationale Institut  
for Kommuners og Regioners  
Analyse og Forskning

Købmagergade 22  
1150 København K  
E-mail: [kora@kora.dk](mailto:kora@kora.dk)  
Telefon: 444 555 00

# Forord

Denne rapport er udarbejdet af KORA for Økonomi- og Indenrigsministeriet som led i arbejdet med en hovedstadsstrategi, der varetages af et tværministerielt embedsmandsudvalg. Rapporten beskriver arbejdskraften i hovedstadsområdet, som den ser ud i dag og udviklingen de seneste ti år. Samtidig belyses det arbejdskraftspotentiale, som hovedstadsområdets virksomheder kan rekruttere fra, både på det øvrige Sjælland, i Skåne og i det øvrige Danmark. Bidrag til arbejdskraften i form af pendling, flytninger og indvandring undersøges ligeledes.

Rapporten er udarbejdet i sommeren og efteråret 2014 af forsker Henrik Lindegaard Andersen (projektleder), mens projektleder Jacob Seier Petersen har stået for det primære skrive- og analysearbejde i samarbejde med projektleder Anne Line Tenney Jordan, der har stået for afsnittet om Skåne. Forsknings- og analysechef Hans Hummelgaard har bidraget med ideer og kommentarer gennem hele processen. Vi takker embedsmandsudvalget samt de to eksterne lektorer for værdifulde kommentarer.

Henrik Lindegaard Andersen

December 2014

# Indhold

|       |                                                                                               |    |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1     | Sammenfatning.....                                                                            | 6  |
| 1.1   | Hovedstadsområdet kan hente arbejdskraft i nærområdet .....                                   | 7  |
| 1.2   | Langt flere har en videregående uddannelse i hovedstadsområdet .....                          | 8  |
| 1.3   | Hovedstadsområdet tilføres også arbejdskraft via pendling fra den øvrige del af Danmark ..... | 9  |
| 1.4   | Tilflytning udgør kun en lille del af arbejdskraften i hovedstadsområdet .....                | 11 |
| 1.5   | Indvandrere udgør en stor andel af arbejdskraften i hovedstadsområdet .....                   | 11 |
| 1.6   | Et stort arbejdskraftpotentiale i Skåne .....                                                 | 12 |
| 1.7   | Stabil udvikling i arbejdskraft og potentialet for hovedstadsområdet.....                     | 14 |
| 2     | Baggrund, formål og analysedesign .....                                                       | 15 |
| 3     | Operationaliseringer og metode .....                                                          | 16 |
| 3.1   | Hovedstadsområdet .....                                                                       | 16 |
| 3.2   | Sammenligning med det øvrige Danmark.....                                                     | 17 |
| 3.3   | Arbejdskraft til rådighed og arbejdskraftpotentialet .....                                    | 17 |
| 3.3.1 | Afgrænsning .....                                                                             | 17 |
| 3.3.2 | Opgørelsesmetode .....                                                                        | 18 |
| 3.3.3 | Databrud .....                                                                                | 19 |
| 3.4   | Humankapital .....                                                                            | 20 |
| 3.4.1 | Til- og fraflyttere.....                                                                      | 21 |
| 4     | Hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland – et overblik over arbejdskraftpotentialet .....     | 22 |
| 4.1   | Arbejdskraft i det øvrige Sjælland og hovedstadsområdet.....                                  | 22 |
| 4.2   | Uddannelse, erhvervserfaring og lønindkomst i det øvrige Sjælland og hovedstadsområdet .....  | 23 |
| 4.3   | Fordelingen af arbejdskraften på uddannelsesgrupperinger .....                                | 24 |
| 4.4   | Arbejdskraftens fordeling på brancher .....                                                   | 25 |
| 4.5   | Udviklingen i arbejdskraft og arbejdskraftpotentialet for hovedstadsområdet .....             | 25 |
| 5     | Udviklingen i mængden af arbejdskraft i hovedstadsområdet .....                               | 28 |
| 6     | Udviklingen i løn, uddannelse og erhvervserfaring for arbejdskraften i hovedstadsområdet..... | 36 |
| 6.1   | Lønindkomst.....                                                                              | 36 |
| 6.2   | Uddannelse .....                                                                              | 40 |
| 6.2.1 | Den overordnede udvikling i borgernes uddannelsesniveau .....                                 | 40 |
| 6.2.2 | Populationens uddannelse opdelt på uddannelseskategorier .....                                | 43 |
| 6.2.3 | Udviklingen i humankapital blandt borgere med en kandidatgrad eller derover .....             | 45 |
| 6.3   | Erhvervserfaring.....                                                                         | 47 |
| 7     | Indvandringens bidrag til arbejdskraften i hovedstadsområdet .....                            | 51 |

|       |                                       |    |
|-------|---------------------------------------|----|
| 8     | Skånes arbejdskraftpotentiale .....   | 54 |
| 8.1   | Arbejdskraftpotentialet i Skåne ..... | 54 |
| 8.1.1 | Arbejdskraft i Skåne .....            | 54 |
| 8.1.2 | Uddannelsesniveau i Skåne.....        | 55 |
| 8.1.3 | Branchefordeling i Skåne.....         | 55 |
| 8.2   | Pendling fra Skåne.....               | 56 |

# 1 Sammenfatning

I dette afsnit sammenfattes hovedresultaterne vedrørende arbejdskraft og vækstpotentiale i hovedstadsområdet fra nærværende rapport. Rapportens formål er at belyse humankapitalgrundlaget og vækstpotentialet i hovedstadsområdet, både som det ser ud i dag, og den historiske udvikling set over de seneste ti år.

Gennem rapporten arbejdes med et dobbelt fokus, dels på den humankapital, der allerede bringes i anvendelse i hovedstadsområdet, og dels den humankapital, der *potentielt* kan bringes i anvendelse fra det øvrige Danmark, herunder nærområder på det øvrige Sjælland samt Skåne. Ved vækstpotentialet forstås den humankapital, der findes uden for hovedstadsområdet, hvoraf en andel potentielt kan rekrutteres af arbejdsgivere i hovedstadsområdet.

Definitionen af hovedstadsområdet følger planloven og inkluderer Lejre, Køge og Stevn Kommuner i sydvest samt alle kommuner beliggende nordøst herfor. Som nærområde er der fokus på den øvrige del af Sjælland, Lolland-Falster, Møn og Bornholm (herefter blot benævnt "det øvrige Sjælland") samt Skåne.

Humankapital belyses dels ved antallet af arbejdstagere og dels ved arbejdstagernes samlede uddannelsesmængde, erhvervs erfaring og løn. Datagrundlaget består dels af administrative oplysninger på individniveau indhentet fra Danmarks Statistik og dels aggregerede data for Skåne fra Øresundsstatistikken.

Den humankapital, der *bringes i anvendelse* i hovedstadsområdet, defineres som personer, der bor og arbejder i området i alderen 16 til 64 år, samt personer, der pendler ind for at arbejde. I tillæg defineres personer, der bor i hovedstadsområdet, men som er arbejdsløse, som værende en del af den arbejdskraft, virksomhederne i området kan bringe i anvendelse, da ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Borgere, der bor i hovedstadsområdet, men som pendler til fx det øvrige Sjælland for at arbejde, betragtes som arbejdskraft, der *potentielt* kan bringes i anvendelse i hovedstadsområdet. Ligeledes betragtes personer bosiddende og beskæftigede eller ledige i det øvrige Sjælland som arbejdskraft, der potentielt kan bringes i anvendelse i hovedstadsområdet.

Overordnet kan vi konkludere følgende, som uddybes i sammenfatningen nedenfor:

- Hovedstadsområdet kan potentielt hente betydelige arbejdskraftressourcer i nærområdet.
- De fleste højtuddannede findes i hovedstadsområdet, men der kan tiltrækkes meget arbejdskraft med især erhvervsfaglig uddannelse fra det øvrige Sjælland.
- Hovedstadsområdet tilføres også en vis mængde arbejdskraft via pendling fra Danmark uden for Sjælland og Lolland-Falster.
- Nettotilflytning tilfører kun i mindre grad arbejdskraft til hovedstadsområdet.
- Indvandrere udgør en betydelig andel af arbejdskraften i hovedstadsområdet.
- Der findes et stort arbejdskraftpotentiale i Skåne.
- Mængden af arbejdskraft og arbejdskraftpotentialet har været stabilt for hovedstadsområdet de seneste ti år.

## 1.1 Hovedstadsområdet kan hente arbejdskraft i nærområdet

Opgjort primo 2013 var 882.840 personer mellem 16 og 64 år bosiddende og beskæftiget i hovedstadsområdet, mens 83.502 personer var ledige; totalt 966.342 personer. I tillæg pendlede 49.159 personer til hovedstadsområdet fra det øvrige Sjælland for at arbejde. I det øvrige Sjælland var 222.923 bosiddende personer beskæftiget lokalt eller ledige, mens 15.075 personer pendlede fra hovedstadsområdet til det øvrige Sjælland for at arbejde. Tilsammen udgør disse personer dels arbejdskraften i hovedstadsområdet og dels arbejdskraftpotentialt. Tallene fremgår af Tabel 1.1.

**Tabel 1.1** Arbejdskraft i hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland (primo 2013, antal personer)

|                             | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraft-potentiale |
|-----------------------------|-------------------|-----------------|-------------------------|
| Bor og arbejder             | 882.840           | 197.495         |                         |
| Ledige                      | 83.502            | 25.428          |                         |
| Pendler ind fra naboområdet | 49.159            | 15.075          |                         |
| <b>Total</b>                | <b>1.015.501</b>  | <b>237.998</b>  | <b>23 %</b>             |

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Opgørelsen viser, at arbejdskraftpotentialt i hovedstadsområdets nærmeste opland udgør 237.998 personer, hvilket svarer til godt 23 % af den arbejdskraft, der allerede umiddelbart står til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsområdet. Arbejdskraftpotentialt på 23 % skal således ikke ses som det, arbejdskraften realistisk set vil kunne øges med, men snarere som det teoretiske loft for udbuddet af arbejdskraft i nærområdet, fraregnet Skåne, som virksomhederne i hovedstadsområdet kan rekruttere fra, hvis hele Sjælland betragtes som et sammenhængende arbejdsmarked.

Opgjort på samme måde står knap 15,0 mio. års erhvervserfaring til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsregionen, mens potentialt i det øvrige Sjælland er godt 3,9 mio. års erhvervserfaring, hvilket altså svarer til 26 % af den erhvervserfaring, der allerede står til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsområdet (se Tabel 1.2). Tilsvarende svarer uddannelsespotentialt i nærområdet til knap 23 % af den samlede mængde uddannelse, der allerede findes i hovedstadsområdet. Uanset om humankapital opgøres som antal personer, mængden af erhvervserfaring eller uddannelse, er potentialt i størrelsesordenen en fjerdedel i nærområdet.

**Tabel 1.2** Uddannelse, erhvervserfaring og løn (primo 2013)

|                            | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraftpotentialt |
|----------------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
| Uddannelse, 1.000 år       | 12.744            | 2.878           | 23 %                   |
| Erhvervserfaring, 1.000 år | 14.981            | 3.944           | 26 %                   |
| Løn, mia. kr.              | 332               | 61              | 18 %                   |

Note: Lønindkomsten er opgjort i 2013-priser.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Aflønningen af arbejdskraften er imidlertid lavere uden for hovedstadsregionen, og således udgør løn for den arbejdskraft, der står til rådighed for arbejdsgiverne i det øvrige Sjælland, kun godt 18 % af det tilsvarende tal for hovedstadsområdet. Den arbejdskraft, der findes på det øvrige Sjælland, aflønnes således relativt lavere, end man kunne forvente, idet potentialt for uddannelse og erhvervserfaring udgør de nævnte 23-26 %.

## 1.2 Langt flere har en videregående uddannelse i hovedstadsområdet

Når man opdeler den eksisterende arbejdskraft i hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland på uddannelsesgrupper, viser det sig, at hovedstaden har et stort udbud af arbejdskraft med en videregående uddannelse, mens udbuddet af arbejdskraft med en erhvervsuddannelse til gengæld er større i det øvrige Sjælland. Potentialet for at tiltrække personer med en erhvervsuddannelse må således siges at være relativt stort, idet der i det øvrige Sjælland findes godt 94.000 personer med en erhvervsuddannelse, som bor og arbejder, er ledige eller som pendler ud fra hovedstadsområdet, hvilket svarer til en tredjedel af bestanden i hovedstadsområdet. Omvendt er potentialet forholdsvis lille for personer med en videregående uddannelse, idet denne gruppe i det øvrige Sjælland kun udgør 15 % af den arbejdskraft med en videregående uddannelse, der findes i hovedstadsområdet (se Tabel 1.3).

**Tabel 1.3** Uddannelsesgrupper i hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland (primo 2013, antal personer)

|                                       | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraftpotentiale |
|---------------------------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
| Grundskole eller gymnasial uddannelse | 320.876           | 80.905          | 25 %                   |
| Erhvervsuddannelse                    | 280.455           | 94.694          | 34 %                   |
| Videregående uddannelse               | 370.255           | 57.032          | 15 %                   |
| <b>Total</b>                          | <b>971.586</b>    | <b>232.631</b>  | <b>24 %</b>            |

Note: Total stemmer ikke overens med summerne i Tabel 1.1. Det skyldes, at der ikke for alle personer i populationen er angivet en uddannelseslængde.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

For akademikerne er potentialet forholdsvis begrænset. Når vi ser specifikt på akademikernes fordeling på uddannelsesretninger i Tabel 1.4, udgør potentialet i det øvrige Sjælland godt 10.000 personer, hvilket kun svarer til knap 8 % af de 138.000 akademikere, der allerede udbyder deres arbejdskraft i hovedstadsområdet. Det relativt største potentiale findes inden for sundhedsvidenskab (14 %), mens det laveste potentiale findes for ingeniører (4 %).

**Tabel 1.4** Personer med lange videregående uddannelser (primo 2013, antal personer)

|                   | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraftpotentiale |
|-------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
| Humaniora         | 29.211            | 2.692           | 9 %                    |
| Naturvidenskab    | 19.982            | 1.961           | 10 %                   |
| Ingeniører        | 21.455            | 920             | 4 %                    |
| Samfundsvidenskab | 52.463            | 2.694           | 5 %                    |
| Sundhedsvidenskab | 15.376            | 2.206           | 14 %                   |
| <b>Total</b>      | <b>138.487</b>    | <b>10.473</b>   | <b>8 %</b>             |

Note: Videregående uddannelser omfatter personer med en kandidatgrad eller derover.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Opgjort på brancher ligger potentialet i det øvrige Sjælland på 5-38 % fraregnet Landbrug, skovbrug og fiskeri, som har et meget stort potentiale, men økonomisk fylder meget lidt i hovedstadsområdet, idet branchen kun beskæftiger godt 3.000 personer (se Tabel 1.5). De tre største brancher, der omfatter Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger, Handel samt Tjenesteydelser, står for knap halvdelen af arbejdspladserne i hovedstaden og har et potentiale på

henholdsvis 30, 23 og 15 %. De brancher, hvor potentialet er mindst – 5-7 %, er Informations- og kommunikationsbranchen samt erhverv inden for Finans- og forsikringsbranchen.

**Tabel 1.5** Opdeling på brancher (primo 2013, antal personer)

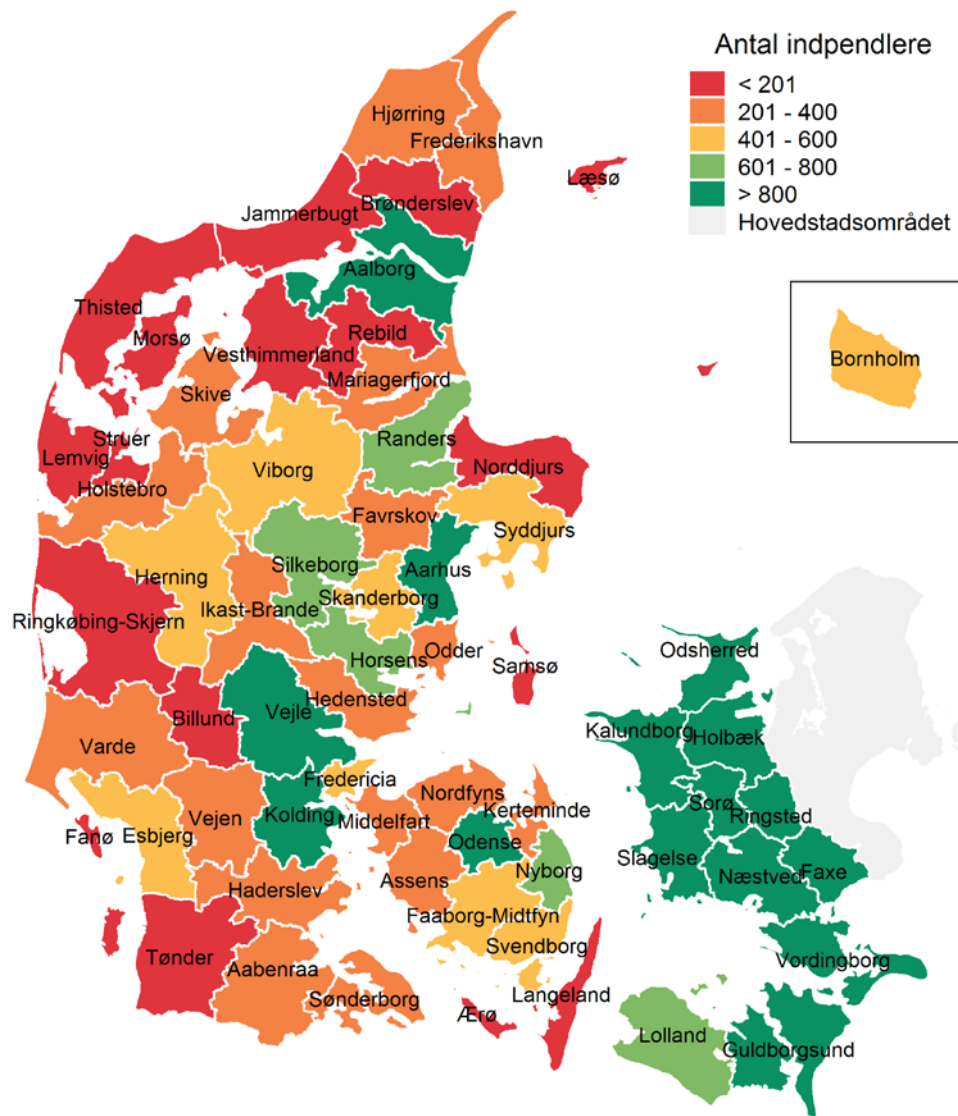
|                                           | Hovedstadsområdet | Øvrige<br>Sjælland | Arbejdskraft-<br>potentiale |
|-------------------------------------------|-------------------|--------------------|-----------------------------|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri             | 3.267             | 7.637              | 234 %                       |
| Indvinding og fremstilling                | 66.229            | 23.220             | 35 %                        |
| Energiforsyning og miljøvirksomhed        | 6.093             | 2.335              | 38 %                        |
| Bygge- og anlægsvirksomhed                | 50.163            | 16.950             | 34 %                        |
| Handel                                    | 143.722           | 33.709             | 23 %                        |
| Transport og magasineri                   | 49.032            | 9.174              | 19 %                        |
| Hotel- og restaurationsvirksomhed         | 36.975            | 7.076              | 19 %                        |
| Information og kommunikation              | 58.370            | 2.766              | 5 %                         |
| Finans- og forsikringsvirksomhed          | 45.131            | 3.087              | 7 %                         |
| Fast ejendom                              | 15.130            | 2.934              | 19 %                        |
| Tjenesteydelser                           | 127.251           | 19.498             | 15 %                        |
| Offentlig forvaltning og forsvar          | 58.498            | 12.448             | 21 %                        |
| Undervisning                              | 75.178            | 20.282             | 27 %                        |
| Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger | 176.649           | 53.249             | 30 %                        |
| Kulturelle og personlige tjenester        | 47.901            | 8.319              | 17 %                        |
| Uoplyst branche                           | 55.912            | 15.314             | 27 %                        |
| <b>Total</b>                              | <b>1.015.501</b>  | <b>237.998</b>     | <b>23 %</b>                 |

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

### 1.3 Hovedstadsområdet tilføres også arbejdskraft via pendling fra den øvrige del af Danmark

Ud over de godt 49.000 personer, der pendlede til hovedstadsregionen fra den øvrige del af Sjælland, Lolland-Falster, Møn og Bornholm i 2013 (jf. Tabel 1.1), pendlede der også knap 24.000 personer fra det øvrige Danmark til hovedstadsregionen. Pendlerne kommer primært fra Odense og de større byer i den østlige del af Jylland, jf. Figur 1.1.

**Figur 1.1** Pendlere til hovedstadsområdet, 2013



Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Som det fremgår af Tabel 1.6, bidrager de knap 24.000 pendlere, der kommer til hovedstadsområdet fra det øvrige Danmark, godt 300.000 års uddannelse, 400.000 års erhvervserfaring og godt 10 mia. kroner i lønindkomst.

**Tabel 1.6** Pendlingens betydning i hovedstadsområdet (primo 2013)

|                           | Arbejder eller ledig med bopæl i hovedstadsområdet | Pendler ind i hovedstadsområdet fra det øvrige Danmark |
|---------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Personer                  | 966.342                                            | 23.541                                                 |
| Uddannelse, mio. år       | 12,1                                               | 0,3                                                    |
| Erhvervserfaring, mio. år | 14,0                                               | 0,4                                                    |
| Løn, mia. kr.             | 312,6                                              | 10,2                                                   |

Note: Lønindkomsten er opgjort i 2013-priser. Det øvrige Danmark omfatter alle kommuner i Danmark ud over hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 1.4 Tilflytning udgør kun en lille del af arbejdskraften i hovedstadsområdet

Tilflytningen fra 2012 til 2013 bidrog med 14.126 personer til arbejdskraften i hovedstadsområdet, mens 8.721 personer fraflyttede området i samme periode, jf. Tabel 1.7. Nettotilflytning til hovedstadsområdet var således på 5.405 personer og bidrog med en vækst i områdets humankapital på godt 60.000 års uddannelse, men kun 1.261 års erhvervserfaring og 0,7 mia. lønkroner.

Dog bevarede godt 4 ud af 10 personer, der fraflyttede hovedstadsområdet, fortsat deres arbejdsplads i hovedstadsområdet året efter fraflytningen. Dette tyder på, at nettotilflytningen overvurderer betydningen af fraflytninger for den humane kapital i hovedstadsområdet, da en del af fraflytterne fortsat bevarer en tilknytning til hovedstadsområdet efter fraflytningen.

**Tabel 1.7** Til- og fraflyttere i hovedstadsområdet (primo 2013)

|                      | Arbejdskraft i hovedstadsområdet | Tilflyttere | Fraflyttere |
|----------------------|----------------------------------|-------------|-------------|
| Personer, antal      | 1.015.501                        | 14.126      | 8.721       |
| Uddannelse, år       | 12.744.296                       | 165.556     | 105.505     |
| Erhvervserfaring, år | 14.981.030                       | 74.699      | 73.438      |
| Løn, mia. kr.        | 332,0                            | 2,7         | 2,0         |

Note: Lønindkomsten er opgjort i 2013-priser. Tilflyttere omfatter personer, der har bopæl uden for hovedstadsområdet i 2012, og som har bopæl i hovedstadsområdet i 2013. Fraflyttere omfatter personer, der har bopæl i hovedstadsområdet i 2012, og som har bopæl uden for hovedstadsområdet i 2013.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 1.5 Indvandrere udgør en stor andel af arbejdskraften i hovedstadsområdet

Indvandringen fra vestlige og ikke-vestlige lande bidrager også til arbejdskraften i hovedstadsområdet. Som det fremgår af Tabel 1.8 nedenfor, udgør alle indvandrere 12,2 % af den arbejdskraft, der står til rådighed for arbejdsgivere i hovedstadsområdet. Heraf udgør de vestlige indvandrere alene 4,4 procentpoint. Som det ses af tabellen, er den arbejdskraft, der opnås ved indvandring til hovedstadsområdet, langt større end for det øvrige Sjælland i særdeleshed, men også set i forhold til det øvrige Danmark.

Da indvandrere i højere grad har manglende registeroplysninger om medbragt uddannelse og erhvervserfaring, ser vi kun på løn for indvandrere. Tabel 1.9 viser, at de vestlige indvandreres

arbejdsløn svarer til deres personandel, godt 4 %. Derimod er lønandelen for alle indvandrere kun godt 9 %, mens gruppen udgjorde 12 % af arbejdskraften opgjort i personer.

**Tabel 1.8** Arbejdskraft blandt indvandrere (primo 2013)

|                   | Antal personer |                  |                      | Arbejdskraftpotentiale |                      |
|-------------------|----------------|------------------|----------------------|------------------------|----------------------|
|                   | Personer       | Alle indvandrere | Vestlige indvandrere | Alle indvandrere       | Vestlige indvandrere |
| Hovedstadsområdet | 1.039.042      | 127.333          | 45.810               | 12,2 %                 | 4,4 %                |
| Øvrige Sjælland   | 241.205        | 14.227           | 5.221                | 5,9 %                  | 2,2 %                |
| Øvrige Danmark    | 1.452.558      | 104.340          | 47.516               | 7,2 %                  | 3,3 %                |

Note: Populationen omfatter nu personer, der 1) bor og arbejder i det pågældende område, 2) bor og er ledige i det pågældende område og 3) pendler ind i det pågældende område, men i tillæg inkluderes pendling fra det øvrige Danmark, hvorfor populationen i hovedstadsområdet stiger fra de tidligere angivne 1.015.501 personer til 1.039.042 personer osv.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

**Tabel 1.9** Løn blandt indvandrere, 2013

|                   | Løn, mia. kr. |                  |                      | Arbejdskraftpotentiale |                      |
|-------------------|---------------|------------------|----------------------|------------------------|----------------------|
|                   | Total         | Alle indvandrere | Vestlige indvandrere | Alle indvandrere       | Vestlige indvandrere |
| Hovedstadsområdet | 342,1         | 31,0             | 14,5                 | 9,1 %                  | 4,2 %                |
| Øvrige Sjælland   | 62,6          | 2,8              | 1,3                  | 4,6 %                  | 2,0 %                |
| Øvrige Danmark    | 406,4         | 21,9             | 11,8                 | 5,4 %                  | 2,9 %                |

Note: Lønindkomsten er opgjort i 2013-priser. Se i øvrigt note til Tabel 1.8.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 1.6 Et stort arbejdskraftpotentiale i Skåne

Der boede knap 800.000 personer i alderen 16-64 år i Skåne i starten af 2013. Ifølge den svenske arbejdskraftundersøgelse er 71 % af disse personer i beskæftigelse, 7 % er ledige, mens 22 % står uden for arbejdsstyrken. På baggrund af disse oplysninger er der i Tabel 1.10 beregnet et arbejdskraftpotentiale for Skåne. Beregningen viser, at der findes et stort arbejdskraftpotentiale i Skåne på 60 % af arbejdskraften i hovedstadsområdet.

**Tabel 1.10** Arbejdskraftpotentiale i Skåne (primo 2013, antal personer)

|                                   | Hovedstadsområdet | Arbejdskraftpotentialet |             |                |             |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------------|-------------|----------------|-------------|
|                                   |                   | Øvrige Sjælland         |             | Skåne          |             |
|                                   |                   | Antal                   | Procent     | Antal          | Procent     |
| Bor og arbejder                   | 882.840           | 197.495                 |             | 564.965        |             |
| Ledige                            | 83.502            | 25.428                  |             | 55.701         |             |
| Pendler ind fra hovedstadsområdet |                   | 15.075                  |             | 890            |             |
| Øvrige Sjælland                   | 49.159            |                         |             |                |             |
| Skåne                             | 14.943            |                         |             |                |             |
| <b>Total</b>                      | <b>1.030.444</b>  | <b>237.998</b>          | <b>23 %</b> | <b>621.556</b> | <b>60 %</b> |

Note: Arbejdskraften i Skåne er opgjort ud fra den svenske arbejdskraftundersøgelse, jf. afsnit 8, og ikke på baggrund af registeroplysninger på individniveau som de danske data.

Kilde: Øresundsdata-basen, Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

I Tabel 1.11 angives arbejdskraftpotentialet i Skåne fordelt på uddannelser. Tallene undervurderer formentlig potentialet, da antallet af personer i arbejdsstyrken fordelt på uddannelse er beregnet ud fra den skånske befolknings (16-64 år) uddannelsesniveau og ikke arbejdsstyrken (se afsnit 8). Vi forventer derfor, at antallet af personer med en grundskoleuddannelse er overvurderet, mens tallene for erhvervs- og videregående uddannelser er undervurderet. Tabellen viser, at arbejdskraftpotentialet for personer med en videregående uddannelse udgør minimum 50 % af den allerede eksisterende arbejdskraft i hovedstadsområdet.

**Tabel 1.11** Beregnet arbejdskraftpotentiale i Skåne fordelt på uddannelse (primo 2013)

|                         | Hovedstadsområdet | Arbejdskraftpotentialet i Skåne |             |
|-------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------|
|                         |                   | Antal                           | Procent     |
| Grundskole              | 205.657           | 143.574                         | 70 %        |
| Ungdomsuddannelse *     | 395.674           | 276.150                         | 70 %        |
| Videregående uddannelse | 370.255           | 183.815                         | 50 %        |
| Uoplyst                 | 43.915            | 17.127                          | 39 %        |
| <b>Total</b>            | <b>1.015.501</b>  | <b>620.666 **</b>               | <b>61 %</b> |

Note: \*) Omfatter gymnasiale uddannelser, erhvervsuddannelser og eftergymnasiale uddannelser, der kun findes i Sverige. \*\*) Uddannelse er ikke opgjort for de 890 pendlere fra hovedstadsområdet til Skåne, hvorfor totalen ikke summer til de tidligere angivne 621.556 personer.

Kilde: Øresundsdatabasen, Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

De tre største brancher i hovedstadsområdet er Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger, Handel samt Tjenesteydelser. Potentialet for at tiltrække arbejdskraft fra Skåne inden for disse brancher er omkring 60 % for hver af de tre brancher. De største procentvise potentialer ligger i primærerhvervene, som udgør en meget lille del af arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet. Der findes dog også betydelige procentvise potentialer i tertiærerhvervene; i Undervisningsbranchen findes der fx et potentiale på 91 %. Det mindste potentiale på 21 % findes i branchen for Finans- og forsikringsvirksomhed.

**Tabel 1.12** Brancheopdeling (primo 2013)

|                                           | Hovedstadsområdet | Arbejdskraftpotentialet i Skåne |             |
|-------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------|
|                                           |                   | Antal                           | Procent     |
| Landbrug, skovbrug og fiskeri             | 3.267             | 10.741                          | 329 %       |
| Indvinding og fremstilling                | 66.229            | 69.500                          | 105 %       |
| Energiforsyning og miljøvirksomhed        | 6.093             | 6.054                           | 99 %        |
| Bygge- og anlægsvirksomhed                | 50.163            | 43.551                          | 87 %        |
| Handel                                    | 143.722           | 88.299                          | 61 %        |
| Transport og magasineri                   | 49.032            | 35.029                          | 71 %        |
| Hotel- og restaurationsvirksomhed         | 36.975            | 20.449                          | 55 %        |
| Information og kommunikation              | 58.370            | 21.349                          | 37 %        |
| Finans- og forsikringsvirksomhed          | 45.131            | 9.539                           | 21 %        |
| Fast ejendom                              | 15.130            | 9.371                           | 62 %        |
| Tjenesteydelser                           | 127.251           | 73.655                          | 58 %        |
| Offentlig forvaltning og forsvar          | 58.498            | 31.152                          | 53 %        |
| Undervisning                              | 75.178            | 68.100                          | 91 %        |
| Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger | 176.649           | 101.010                         | 57 %        |
| Kulturelle og personlige tjenester        | 47.901            | 26.460                          | 55 %        |
| Uoplyst                                   | 55.912            | 6.407                           | 11 %        |
| <b>Total</b>                              | <b>1.015.501</b>  | <b>620.666</b>                  | <b>61 %</b> |

Kilde: Øresundsdatabasen, Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

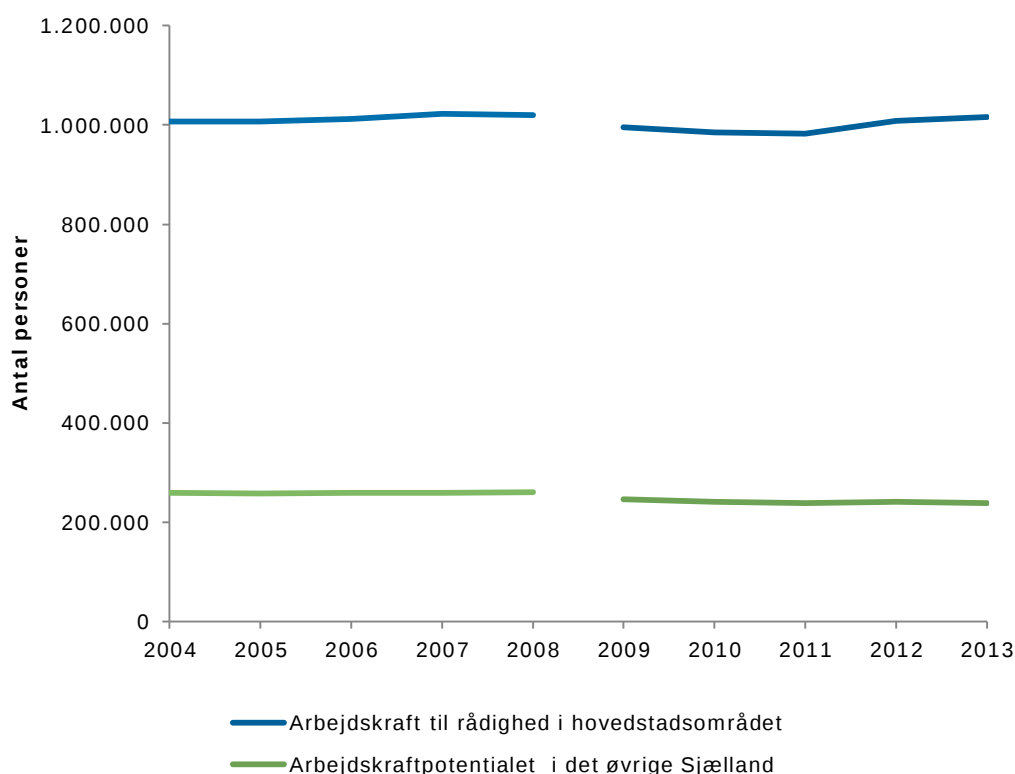
Tages der afsæt i hele Skåne, er der således umiddelbart et stort arbejdskraftpotentiale for virksomhederne i hovedstadsregionen. Det skal dog tages i betragtning, at det vil være resourcekrævende for arbejdstagere at pendle fra de fjerneste egne af Skåne til hovedstadsområdet, hvorved potentialet sandsynligvis overvurderes.

## 1.7 Stabil udvikling i arbejdskraft og potentialet for hovedstadsområdet

Figur 1.2 viser udviklingen i arbejdskraften og arbejdskraftpotentialet for hovedstadsområdet. Det fremgår af figuren, at udviklingen i arbejdskraftpotentialet for det øvrige Sjælland er stabil med en meget svag negativ tendens, mens arbejdskraften i hovedstadsområdet er steget svagt.

Med afsæt heri er der ikke udsigt til nævneværdige ændringer i den arbejdskraft, der er i beskæftigelse fremadrettet på virksomheder i hovedstadsområdet, medmindre der iværksættes særlige initiativer for at ændre situationen. Det kan være i forhold til i højere grad at gøre det attraktivt for arbejdskraften i både den øvrige del af Sjælland og i Skåne at arbejde i virksomheder i hovedstadsområdet.

**Figur 1.2** Udvikling og fremskrivning af arbejdskraftpotentialet, alle år



Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstadsområdet og arbejdskraftpotentialet i det øvrige Sjælland omfatter 1) personer, der bor og arbejder i det pågældende område, 2) personer, der bor og er ledige i det pågældende område, og 3) personer, der pendler ind i det pågældende område fra naboområdet. Personer, der pendler ind fra det øvrige Danmark, indgår ikke i opgørelsen. Der er et mindre databrud i 2008/2009, jf. afsnit 3.3., hvilket er markeret med et brud på linjerne.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 2 Baggrund, formål og analysedesign

Arbejdskraft og kompetencer er en vigtig del af fundamentet for økonomisk vækst. Virksomheder efterspørger arbejdskraft med en kompetencegivende uddannelse og relevant erhvervserfaring. Det er derfor vigtigt for den fremtidige vækst i hovedstadsområdet, at virksomhederne også fremover kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft såvel nationalt som internationalt.

Arbejdskraftgrundlaget i hovedstadsområdet påvirkes af befolkningsdynamikken, eksempelvis i kraft af pendling, idet der tilføres yderligere kvalificeret arbejdskraft i det omfang, fx børnefamilierne vælger at bo uden for området (hvor kvadratmetrene er billigere) og dagligt tager turen med bil, bus eller tog til hovedstadsområdet for at arbejde. KORAs analyse kvantificerer både, i hvor høj grad geografisk mobilitet bidrager til ændringer i den samlede bestand af uddannelses- og erhvervskompetencer, samt lønindkomst i hovedstadsområdet, og hvordan pendling bidrager til de kompetencer, der er til rådighed for virksomhederne.

Denne analyse adskiller sig fra eksisterende analyser ved at have fokus på hovedstadsområdet som en helhed og ikke specifikt på en udvalgt kommune, fx København. Udgangspunktet for analysen er en opgørelse af humankapital blandt arbejdskraften, år for år, i de seneste 10 år. I et givet år vil mængden af humankapital blandt arbejdskraften, der står til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsområdet, ændres dels som følge af flytninger og pendling, men dels også som følge af befolkningens bevægelse ud og ind af arbejdsstyrken. KORAs opgørelse af humankapital blandt arbejdskraften i hovedstadsområdet bidrager med viden om, hvordan borgernes mobilitet påvirker arbejdskraften i hovedstadsområdet. Derudover analyseres det, hvordan arbejdskraftpotentialet, dvs. den base af arbejdskraft, virksomhederne i hovedstadsområdet potentielt kan rekruttere fra, har udviklet sig for henholdsvis det øvrige Sjælland og Skåne.

Analyserne gennemføres på baggrund af registerdata på individniveau fra Danmarks Statistik og aggregerede data fra Øresundsdatabasen. Data indeholder oplysninger om bl.a. bopæl, arbejdssteder, alder, indkomst, uddannelse og erhvervserfaring.

I det følgende afsnit 3 gennemgås de operationaliseringer og den metode, der ligger til grund for KORAs analyse. Dernæst belyser afsnit 4 mængden af arbejdskraft i hovedstadsområdet og størrelsen af det arbejdskraftpotentiale, der findes på det øvrige Sjælland, som det så ud primo 2013, mens afsnit 5 giver et overblik over udviklingen i mængden af arbejdskraft i hovedstadsområdet de seneste 10 år. Afsnit 6 dokumenterer udviklingen i humankapital, forstået som løn, uddannelse og erhvervserfaring, for arbejdskraften i hovedstadsområdet. Afsnit 7 omhandler bidraget fra vestlige og ikke-vestlige indvandrere til arbejdskraftgrundlaget i hovedstadsområdet. Endelig analyseres arbejdskraftpotentialet i Skåne i afsnit 8.

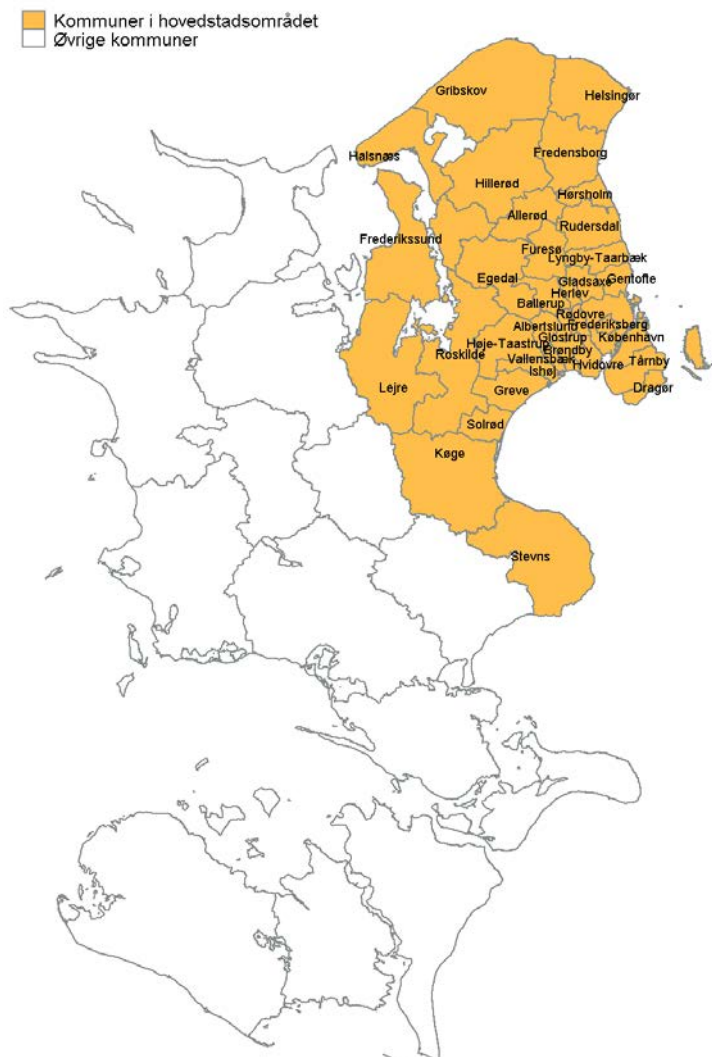
### 3 Operationaliseringer og metode

I det følgende redegøres for de i rapporten anvendte operationaliseringer. Først beskrives afgrænsningen af hovedstadsområdet, dernæst definitionen af populationen og til sidst beskrives, hvordan vi måler humankapitalen.

#### 3.1 Hovedstadsområdet

Den afgrænsning af hovedstadsområdet, der benyttes i analysen, fremgår af Figur 3.1 nedenfor. Hovedstadsområdet inkluderer altså alle kommuner i Region Hovedstaden – undtagen Bornholm. Derudover inkluderes kommunerne Greve, Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Stevn. Afgrænsningen følger den kommunaløkonomiske og planlovmæssige definition af hovedstadsområdet.

**Figur 3.1** Afgrænsning af hovedstadsområdet



Kilde: Afgrænsningen følger den kommunaløkonomiske og planlovmæssige definition af hovedstadsområdet.

Ingen af kommunerne er blevet sammenlagt på tværs af afgrænsningen i forbindelse med kommunalreformen i 2007, hvorfor afgrænsningen ikke giver anledning til at betvivle, hvorvidt analysens opgørelser for årene før og efter kommunalreformen er sammenlignelige.

## 3.2 Sammenligning med det øvrige Danmark

I analysen sammenlignes tallene for hovedstadsområdet løbende med tallene for det øvrige Danmark. Enkelte steder er det derudover valgt at opdele sammenligningsgrundlaget i henholdsvis øvrige Sjælland og øvrige Danmark. Grunden til, at vi underopdeler sammenligningsgrundlaget, er, at det øvrige Sjælland udgør det geografiske nærområde for virksomhederne i hovedstadsområdet, og at rekruttering af arbejdskraft primært sker fra nærområdet.

Det øvrige Sjælland inkluderer alle kommuner på Sjælland, der ikke indgår i hovedstadsområdet, samt kommunerne på Lolland-Falster, Møn og Bornholm.

Der sammenlignes kun med det øvrige Danmark fra og med 2009.

## 3.3 Arbejdskraft til rådighed og arbejdskraftpotentialet

### 3.3.1 Afgrænsning

I analysen sondres der mellem:

1. Arbejdskraft, der allerede bringes i anvendelse eller umiddelbart står til rådighed for arbejdsgivere i hovedstadsområdet.
2. Arbejdskraftpotentialet.

*Arbejdskraft, der allerede bringes i anvendelse eller umiddelbart står til rådighed for arbejdsgivere i hovedstadsområdet* (herefter arbejdskraften) udgøres af personer, som både bor og arbejder i hovedstadsområdet (1), personer, der bor i Danmark uden for hovedstadsområdet, men som arbejder i hovedstadsområdet – dvs. personer, der pendler til hovedstadsområdet (2), samt ledige, der bor i hovedstadsområdet, og som står til rådighed for arbejdsmarkedet (3).

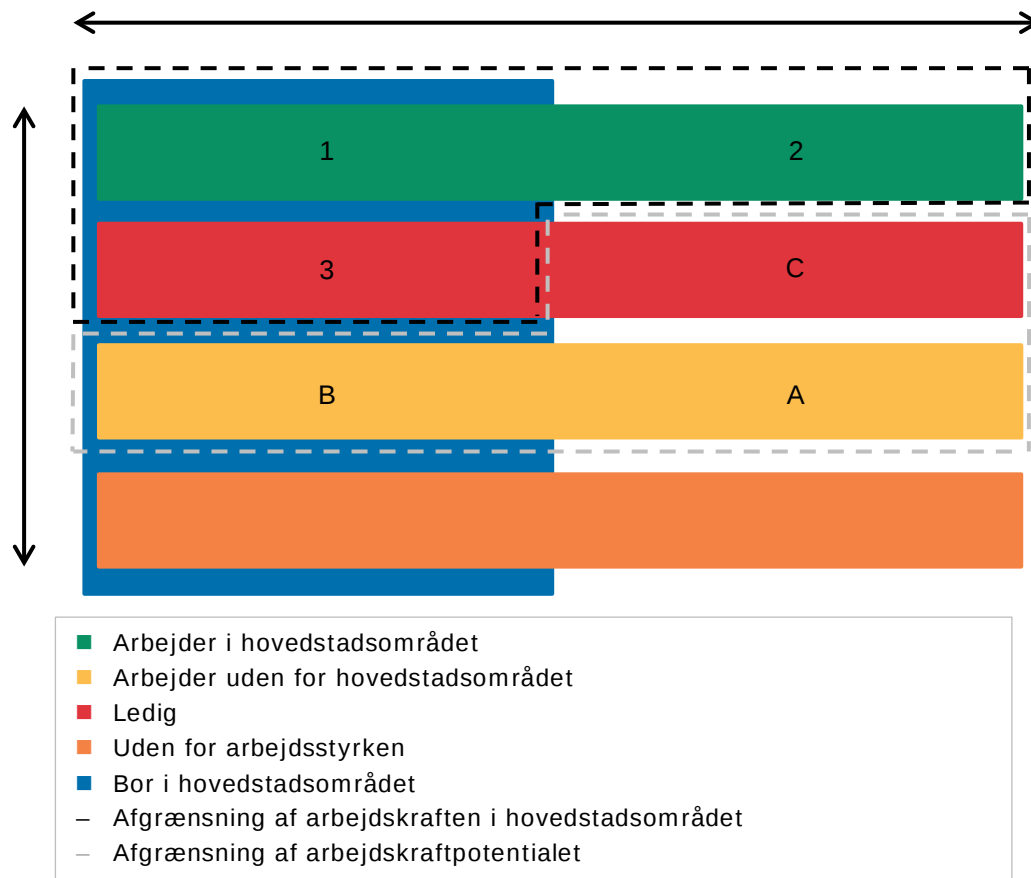
*Arbejdskraftpotentialet* udgøres af personer, som både bor og arbejder uden for hovedstadsområdet (A), personer, der bor i hovedstadsområdet, men arbejder uden for hovedstadsområdet – dvs. personer, der pendler ud af hovedstadsområdet (B), og ledige, der bor uden for hovedstadsområdet, og som står til rådighed for arbejdsmarkedet (C).

Arbejdskraftpotentialet omfatter dermed alle personer, der står til rådighed for arbejdsgivere uden for hovedstadsområdet. Denne gruppe af personer omtales i rapporten som arbejdskraftpotentialet, da hovedstadsområdet potentielt vil kunne tiltrække arbejdskraft herfra. Det reelle omfang af den arbejdskraft, der kan tiltrækkes fra arbejdskraftpotentialet, vil dog kun udgøre en andel af det samlede arbejdskraftpotentiale. Beregning af arbejdskraftpotentialets faktiske mobilitet ligger uden for rammerne af denne rapport.

I opgørelserne indgår kun personer i alderen 16-64 år.

Afgrænsningerne er illustreret i Figur 3.2. nedenfor.

**Figur 3.2** Population Arbejdskraften og arbejdskraftpotentialet



Kilde: KORA

Analysen medregner ikke personer, der bor i andre lande og arbejder i hovedstadsområdet. Den beregnede humankapital vil således være undervurderet, bl.a. fordi den ikke medregner personer, som bor i Skåne og arbejder i København. Pendlere fra Skåne behandles dog særskilt i afsnit 8.

Personer, der er under uddannelse, personer på orlov, herunder barselsorlov, samt personer på kontanthjælp, der ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, indgår hverken i arbejdskraften, der står til rådighed i hovedstadsområdet, eller i arbejdskraftpotentialet uden for hovedstadsområdet. Denne gruppe af personer udgør i princippet et latent arbejdskraftpotentiale, da de inden for en relativ kort tidsperiode vil indgå i den arbejdskraft, der står til rådighed. Personer indgår ikke i analyserne, da hovedstadsområdet ikke umiddelbart kan udnytte arbejdskraften herfra.

### 3.3.2 Opgørelsesmetode

For hver person i hvert år er der opgjort en primær tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilsvarende er der for hver person opgjort bopælskommune, primære arbejdssted, primær branche mv. Opgørelsen af primær tilknytning til arbejdsmarkedet foretages af Danmarks Statistik ultimo november hvert år. I det omfang en person har flere ansættelser på opgørelses tidspunktet, fastsætter Danmarks Statistik den primære tilknytning til arbejdsmarkedet, arbejdssted mv. på

baggrund af oplysninger om længden af personernes ansættelsesforhold, lediggang, lønindkomst mv.<sup>1</sup>

Den valgte opgørelsesmetode indebærer, at en person fx kan indgå i gruppen af personer, der pendler ind i hovedstadsområdet, på trods af, at personen i en del af perioden har haft bopæl og arbejdssted i hovedstadsområdet. Da det modsatte imidlertid også er muligt, antages det, at disse tendenser modsvarer hinanden, hvorfor analysen derfor baseres på bopælen ultimo november hvert år. Tilsvarende vil en person kunne indgå i gruppen af ledige på trods af, at personen har været i beskæftigelse i en mindre del af året.

Som omtalt opgør Danmarks Statistik populationens primære tilknytning til arbejdsmarkedet ultimo november hvert år. Vi har derfor valgt også at opgøre bopæls- og arbejdskommune ultimo november hvert år. Danmarks Statistik inkluderer dog alle personer i populationen, som er registreret primo januar året efter, dvs. cirka en måned senere end opgørelsen af primær tilknytning til arbejdsmarkedet. Tilsvarende vedrører oplysningerne om personernes erhvervs-erfaring og lønindkomst hele året og altså ikke kun lønindkomsten frem til ultimo november i hvert år. I denne rapport omtales hvert år derfor som "primo", hvilket henviser til, at opgørelsen af henholdsvis uddannelse, erhvervs-erfaring og lønindkomst i de pågældende år vedrører den uddannelse, erhvervs-erfaring og lønindkomst, som var gældende ved udgangen af det forgående år.<sup>2</sup>

### 3.3.3 Databrud

Primo 2009 overgik Danmarks Statistik fra at indsamle årlige oplysninger om ansættelser via såkaldte oplysningssedler til at bruge månedlige oplysninger fra eIndkomst. Dette giver et databrud, som er beskrevet nærmere i boksen nedenfor.

---

<sup>1</sup> Populationens tilknytning til arbejdsmarkedet vurderes på baggrund af variabelen PSTILL fra Danmarks Statistiks registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS). Beskæftigede personer omfatter personer med værdierne 11 til 37 på PSTILL. Ledige omfatter personer med værdierne 40, 52 og 95 på PSTILL. Personer med øvrige værdier på PSTILL indgår ikke i analysen. Personernes bopælskommune opgøres på baggrund af variabelen KOM fra Danmarks Statistik. Variablen er dannet på baggrund af oplysninger fra CPR-registret. KORA har opgjort bopælskommunen ultimo november hvert år. Personernes arbejdssted opgøres på baggrund af variabelen AKOM fra Danmarks Statistik, der bygger på de enkelte personers arbejdsstedsadresse fra CPR's Vejregister. Har en person flere ansættelser i løbet af et år, vælges primære arbejdssted, via variabelen NOVPRIO. Personer uden gyldige adresseoplysninger og beskæftigede personer uden gyldige arbejdsstedsoplysninger indgår ikke i analyserne.

<sup>2</sup> Eksempelvis vedrører opgørelserne "primo 2013" den erhvervs-erfaring og lønindkomst, som er opnået gennem hele 2012.

## Databrud primo 2008-2009

Fra 2008 til 2009 overgår Danmarks Statistik fra at bestemme længden af ansættelsesforhold vha. SKATs årlige oplysningssedler til at bruge automatiske månedlige indberetninger fra eIndkomst. Det har således frem til og med 2008 været op til arbejdsgiverne på årsbasis at indberette, om lønmodtageren var beskæftiget hele året eller blot i en afgrænset periode. Dette har arbejdsgiveren kunnet gøre ved enten at angive en dato for henholdsvis ansættelsesstart og -slut eller ved at afkrydse et felt med betegnelsen "Hel-årsansættelse".

Ved overgangen til de automatiske indberetninger fra eIndkomst i 2009 ses et fald i antallet af beskæftigede i populationen. Danmarks Statistik skriver følgende om databruddet i sin dokumentation: *"Danmarks Statistik er dog af den formodning, at helårsmarkeringen nok er blevet brugt i for mange tilfælde. eIndkomst-registret baserer sig på månedlige indberetninger fra arbejdsgiveren. Det betyder, at oplysningen om, hvornår et ansættelsesforhold rent faktisk er gældende, har fået en større grad af sikkerhed. Dette påvirker niveauet for beskæftigelsen i nedadgående retning."*

Danmarks Statistik vurderer, at overgangen til eIndkomst medfører et fald i beskæftigelsen i omegnen af 60.000 til 70.000 i hele landet, idet visse personer, der tidligere blev registreret som beskæftiget, fra 2009 registreres som ledige eller uden for arbejdsstyrken.

Databruddet betyder, at man i læsningen af tabeller og figurer skal være opmærksom på, at udviklingen fra primo 2008 og 2009 kan skyldes databruddet.

## 3.4 Humankapital

Formålet med rapporten er at kortlægge udviklingen i humankapital blandt arbejdskraften i hovedstadsområdet. Humankapitalen opgøres både som et aggregeret mål og som et gennemsnitsmål, og den belyses ved følgende faktorer:

- Erhvervserfaring
- Uddannelse
- Lønindkomst.

### Erhvervserfaring

Vi anvender erhvervserfaring<sup>3</sup> som et mål for humankapital, fordi en arbejdsstyrke med relativ stor erhvervserfaring kan formodes at være attraktiv for virksomhederne. Omkostningerne til oplæring mv. ved at ansætte en medarbejder med stor erhvervserfaring vil som udgangspunkt være lavere end ved at ansætte en mindre erfaren medarbejder, og man vil kunne forvente, at medarbejderen er mere produktiv.

Erhvervserfaringen opgøres i antal år, den enkelte person har været i beskæftigelse.

<sup>3</sup> Populationens erhvervserfaring opgøres på baggrund af variablerne ERHVER og ERHVER79 fra Danmarks Statistiks register "IDA Persondata". Variablerne giver tilsammen et mål for populationens erhvervserfaring målt i antal år.

## Uddannelse

Uddannelse<sup>4</sup> anvendes som mål for humankapital, fordi virksomhederne efterspørger uddannet arbejdskraft. Medarbejdere med en uddannelse må forventes at være mere produktive end medarbejdere uden en uddannelse.

Uddannelsen opgøres her på tre måder:

1. For det første opgøres uddannelse som det normerede antal år, hver borger har modtaget undervisning.
2. For det andet opgøres uddannelse som fordelingen af personerne i populationen på kategorierne: Grunduddannelse; Gymnasial uddannelse; Erhvervsuddannelse; Kort videregående uddannelse; Mellemlang videregående uddannelse eller bacheloruddannelse; Lang videregående uddannelse eller forskeruddannelse.
3. For det tredje opdeles personer med en lang videregående uddannelse eller forskeruddannelse i yderligere fem kategorier.

## Lønindkomst

Endelig anvendes også populationens lønindkomst<sup>5</sup> som mål for humankapital. Lønindkomsten adskiller sig fra de første to indikatorer, fordi erhvervserfaring og uddannelse er noget, man bærer med sig i alle de sammenhænge, man indgår i, hvorimod lønindkomsten knytter sig mere specifikt til det enkelte ansættelsesforhold. Lønindkomsten er således også en indikator for, i hvilken grad den indlejrede humankapital bringes i anvendelse.

### 3.4.1 Til- og fraflyttere

Det undersøges løbende, hvordan mængden af humankapital påvirkes af flytninger til og fra hovedstadsområdet<sup>6</sup>.

En *tilflytter* defineres som en person, der bor i hovedstadsområdet ultimo november i det pågældende år, men som boede uden for hovedstadsområdet ultimo november året før.

En *fraflytter* defineres som en person, der bor uden for hovedstadsområdet ultimo november i det pågældende år, men som boede i hovedstadsområdet ultimo november året før.

---

<sup>4</sup> Populationens uddannelseslængde måles med variablen HFPRIA fra Danmarks Statistiks register "UDDA Uddannelser (BUE)". Variablen angiver den normerede tid for den højeste fuldførte uddannelse. Uddannelsesregistret mangler oplysninger om uddannelser, der er færdiggjort i starten af 1970'erne, hvilket resulterer i, at uddannelser, der er færdiggjort i denne tidsperiode, ikke indgår i registret, og de berørte personer således fremstår, som om de har kortere uddannelser, end de reelt har. Efterhånden som disse personer udgår af arbejdsstyrken, vil populationen fremstå som bedre uddannet. Derudover benyttes variablen HFAUDD fra Danmarks Statistik. Variablen angiver titlen på den højeste fuldførte uddannelse og gør det muligt at klassificere hver uddannelse i forskellige kategorier af fx akademiske uddannelser via de såkaldte forspalte-koder.

<sup>5</sup> Populationens lønindkomst måles med variablen SLON fra Danmarks Statistiks register "CON". Variablen angiver en persons samlede lønindkomst i det relevante år.

<sup>6</sup> Personernes bopælskommune opgøres på baggrund af variablen KOM fra Danmarks Statistik. Variablen er dannet på baggrund af oplysninger fra CPR-registret. Bopælskommunen opgøres ultimo november hvert år.

## 4 Hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland – et overblik over arbejdskraft-potentialet

I det følgende beskrives arbejdskraftpotentialet i hovedstadens nærmeste opland – dvs. i det øvrige Sjælland. Som nævnt omfatter det øvrige Sjælland foruden de sjællandske kommuner, der ligger uden for hovedstadsområdet, også kommuner på Lolland-Falster, Møn og Bornholms Regionskommune. Afsnittet giver dermed indblik i de karakteristika, der kendetegner arbejdskraften i dette nærområde til hovedstaden. Området omtales efterfølgende blot som det "øvrige Sjælland".

I afsnittet fokuseres der isoleret på hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland. Det vil sige ind- og udpendling til og fra det øvrige Danmark indgår ikke i denne delanalyse. Det indebærer, at opgørelserne i dette afsnit kan afvige fra opgørelserne i de øvrige afsnit, hvor pendlingen til og fra det øvrige Danmark også medregnes.

Indledningsvis betragtes arbejdskraften målt i antal personer, mens afsnit 4.2 ser på uddannelse, erhvervs erfaring og lønindkomst. I afsnit 4.3 ser vi på arbejdskraftens fordeling på uddannelsesgrupper, fx erhvervs- og videregående uddannelser, mens afsnit 4.4 beskriver fordelingen på brancher. Endelig analyseres udviklingen i arbejdskraften i hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland de seneste 10 år i afsnit 4.5.

### 4.1 Arbejdskraft i det øvrige Sjælland og hovedstadsområdet

Det fremgår af Tabel 4.1, at der primo 2013 var 882.840 personer mellem 16 og 64 år bosiddende og beskæftiget i hovedstadsområdet, mens 83.502 personer var ledige; totalt 966.342 personer. I tillæg pendlede 49.159 personer ind i hovedstadsområdet fra det øvrige Sjælland for at arbejde. I det øvrige Sjælland var 222.923 bosiddende personer beskæftiget lokalt eller ledige, mens 15.075 personer pendlede ind fra hovedstadsområdet for at arbejde. Tilsammen udgør personerne i første kolonne af tabel 4.1 arbejdskraften i hovedstadsområdet, men personerne i anden kolonne udgør arbejdskraftpotentialet for virksomhederne i hovedstadsområdet.

**Tabel 4.1** Arbejdskraft i hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland (primo 2013, antal personer)

|                             | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraftpotentiale |
|-----------------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
| Bor og arbejder             | 882.840           | 197.495         |                        |
| Ledige                      | 83.502            | 25.428          |                        |
| Pendler ind fra naboområdet | 49.159            | 15.075          |                        |
| <b>Total</b>                | <b>1.015.501</b>  | <b>237.998</b>  | <b>23 %</b>            |

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Opgørelsen viser, at arbejdskraftpotentialet i hovedstadsområdets nærmeste opland udgør 237.998 personer, hvilket svarer til godt 23 % af den arbejdskraft, der allerede umiddelbart står til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsområdet. Arbejdskraftpotentialet på 23 % skal således ikke ses som det, arbejdskraften realistisk set vil kunne øges med, men snarere som det teoretiske loft for udbuddet af arbejdskraft i nærområdet, fraregnet Skåne, som virksom-

hederne i hovedstadsområdet kan rekruttere fra, hvis hele Sjælland betragtes som et sammenhængende arbejdsmarked.

## 4.2 Uddannelse, erhvervserfaring og lønindkomst i det øvrige Sjælland og hovedstadsområdet

Den samlede mængde af erhvervserfaring til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsregionen var i 2013 knap 15,0 mio. år, mens det tilsvarende tal for arbejdsgiverne i det øvrige Sjælland var godt 3,9 mio. år, når erhvervserfaringen opgøres som ovenfor. Det svarer til, at erhvervserfaringen i det øvrige Sjælland udgør 26 % af den erhvervserfaring, der allerede står til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsområdet, jf. Tabel 4.2.

På samme måde viser Tabel 4.2, at der er 12.744 års uddannelse til rådighed i hovedstadsområdet, mens der er 2.878 års uddannelse til rådighed i det øvrige Sjælland. Dermed svarer den samlede mængde af uddannelse, der står til rådighed for arbejdsgiverne i det øvrige Sjælland, til knap 23 % af den samlede mængde uddannelse, der står til rådighed for arbejdsgiverne i hovedstadsområdet. Uanset om humankapital opgøres som antal personer, akkumuleret uddannelse eller erhvervserfaring, er potentialeloftet (for virksomheder i hovedstadsområdet) i størrelsesordenen  $\frac{1}{4}$  i det øvrige Sjælland.

**Tabel 4.2** Uddannelse, erhvervserfaring og løn (primo 2013)

|                            | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraftpotentiale |
|----------------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
| Uddannelse, 1.000 år       | 12.744            | 2.878           | 23 %                   |
| Erhvervserfaring, 1.000 år | 14.981            | 3.944           | 26 %                   |
| Løn, mia. kr.              | 332               | 61              | 18 %                   |

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Aflønningen af arbejdskraften er imidlertid lavere uden for hovedstadsregionen. Således udgør løn for den arbejdskraft, der står til rådighed for arbejdsgiverne i det øvrige Sjælland, kun godt 18 % af det tilsvarende tal for hovedstadsområdet. Den arbejdskraft, der findes på det øvrige Sjælland, aflønnes således relativt lavere, end man kunne forvente, idet potentialet for uddannelse og erhvervserfaring udgør de nævnte 23-26 %.

Til sammenligning angives i Tabel 4.3 nedenfor de gennemsnitlige tal for uddannelse, erhvervserfaring og løn for henholdsvis hovedstadsområdet, det øvrige Sjælland, det øvrige Danmark og hele landet samlet set. Arbejdskraften i hovedstadsområdet har gennemsnitligt en lidt længere uddannelsesmæssig baggrund, mens de til gengæld har kortere erhvervserfaring. Lønmæssigt ligger arbejdskraften i hovedstadsområdet årligt godt 30.000 kroner over landsgennemsnittet.

**Tabel 4.3** Gennemsnitlig uddannelse, erhvervserfaring og lønindkomst, opdelt på område (primo 2013)

|                   | Uddannelse, år | Erhvervserfaring, år | Lønindkomst, kr. |
|-------------------|----------------|----------------------|------------------|
| Hovedstadsområdet | 13,12          | 14,81                | 326.691          |
| Øvrige Sjælland   | 12,38          | 16,56                | 257.492          |
| Øvrige Danmark    | 12,64          | 15,92                | 277.573          |
| Landsgennemsnit   | 12,80          | 15,55                | 294.476          |

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 4.3 Fordelingen af arbejdskraften på uddannelsesgrupperinger

Når vi i Tabel 4.4 opdeler den eksisterende arbejdskraft i hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland på uddannelsesgrupper, viser det sig, at hovedstaden har et relativt stort udbud af arbejdskraft med en videregående uddannelse set i forhold til det øvrige Sjælland. Til gengæld er udbuddet af arbejdskraft med en erhvervsuddannelse relativt større i det øvrige Sjælland. Potentialet for at tiltrække personer med en erhvervsuddannelse må således siges at være relativt stort, idet der i det øvrige Sjælland er godt 94.000 personer med en erhvervsuddannelse, som bor og arbejder, er ledige eller pendler ind, hvilket svarer til 1/3 af bestanden i hovedstadsområdet.<sup>7</sup> Omvendt er der et forholdsvis lille potentiale for at tiltrække arbejdskraft med en videregående uddannelse fra det øvrige Sjælland, idet denne gruppe kun udgør 15 % af arbejdskraften med en videregående uddannelse i hovedstadsområdet.

**Tabel 4.4** Uddannelsesgrupper i hovedstadsområdet og det øvrige Sjælland (primo 2013, antal personer)

|                                       | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraftpotentiale |
|---------------------------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
| Grundskole eller gymnasial uddannelse | 320.876           | 80.905          | 25 %                   |
| Erhvervsuddannelse                    | 280.455           | 94.694          | 34 %                   |
| Videregående uddannelse               | 370.255           | 57.032          | 15 %                   |
| <b>Total</b>                          | <b>971.586</b>    | <b>232.631</b>  | <b>24 %</b>            |

Note: Kun opgjort for personer med oplysninger med en højeste fuldført uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

For akademikerne er potentialet forholdsvis begrænset. Ses der i Tabel 4.5 specifikt på akademikernes fordeling på uddannelsesretninger, udgør potentialet godt 10.000 personer, hvilket kun svarer til knap 8 % af de 138.000 akademikere, der allerede udbyder deres arbejdskraft i hovedstadsområdet. Det relativt største potentiale findes inden for sundhedsvidenskab (14 %), mens det laveste potentiale findes for ingeniører (4 %).

**Tabel 4.5** Personer med lange videregående uddannelser (primo 2013, antal personer)

|                   | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraftpotentiale |
|-------------------|-------------------|-----------------|------------------------|
| Humaniora         | 29.211            | 2.692           | 9 %                    |
| Naturvidenskab    | 19.982            | 1.961           | 10 %                   |
| Ingeniører        | 21.455            | 920             | 4 %                    |
| Samfundsvidenskab | 52.463            | 2.694           | 5 %                    |
| Sundhedsvidenskab | 15.376            | 2.206           | 14 %                   |
| <b>Total</b>      | <b>138.487</b>    | <b>10.473</b>   | <b>8 %</b>             |

Note: Kun opgjort for personer med fagspecifikke oplysninger vedrørende fuldførte akademiske uddannelser.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

<sup>7</sup> Bemærk, at selvom opgørelsen er baseret på arbejdssteder, kan det specielt for håndværkere tænkes, at en medarbejder har fast arbejdssted i det øvrige Sjælland, men der i en periode udføres arbejde i hovedstadsområdet, eller omvendt, og at dette ikke fremgår af statistikken.

## 4.4 Arbejdskraftens fordeling på brancher<sup>8</sup>

Med hensyn til branchefordelingen ligger potentialet i det øvrige Sjælland på mellem 5-38 % af arbejdskraften i hovedstadsområdet (se Tabel 4.6). Dette er fraregnet Landbrug, skovbrug og fiskeri, der har et stort potentiale, men økonomisk fylder lidt i hovedstadsområdet, idet branchen kun beskæftiger godt 3.000 personer. De tre største brancher, der omfatter Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger, Handel samt Tjenesteydelser, står for knap halvdelen af arbejdspladserne i hovedstaden og har et potentiale på henholdsvis 30, 23 og 15 %. De brancher, hvor potentialet er mindst, 5-7 %, er Informations- og kommunikationsbranchen samt erhverv inden for Finans- og forsikringsbranchen.

**Tabel 4.6** Opdeling på brancher (primo 2013, antal personer)

|                                           | Hovedstadsområdet | Øvrige Sjælland | Arbejdskraft-potentiale |
|-------------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------------|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri             | 3.267             | 7.637           | 234 %                   |
| Indvinding og fremstilling                | 66.229            | 23.220          | 35 %                    |
| Energiforsyning og miljøvirksomhed        | 6.093             | 2.335           | 38 %                    |
| Bygge- og anlægsvirksomhed                | 50.163            | 16.950          | 34 %                    |
| Handel                                    | 143.722           | 33.709          | 23 %                    |
| Transport og magasinerings                | 49.032            | 9.174           | 19 %                    |
| Hotel- og restaurationsvirksomhed         | 36.975            | 7.076           | 19 %                    |
| Information og kommunikation              | 58.370            | 2.766           | 5 %                     |
| Finans- og forsikringsvirksomhed          | 45.131            | 3.087           | 7 %                     |
| Fast ejendom                              | 15.130            | 2.934           | 19 %                    |
| Tjenesteydelser                           | 127.251           | 19.498          | 15 %                    |
| Offentlig forvaltning og forsvar          | 58.498            | 12.448          | 21 %                    |
| Undervisning                              | 75.178            | 20.282          | 27 %                    |
| Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger | 176.649           | 53.249          | 30 %                    |
| Kulturelle og personlige tjenester        | 47.901            | 8.319           | 17 %                    |
| Uoplyst                                   | 55.912            | 15.314          | 27 %                    |
| <b>Total</b>                              | <b>1.015.501</b>  | <b>237.998</b>  | <b>23 %</b>             |

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 4.5 Udviklingen i arbejdskraft og arbejdskraftpotentialet for hovedstadsområdet

Som det ses i Tabel 4.7, har udviklingen i den arbejdskraft, der står til rådighed for arbejdsgivere i hovedstadsområdet, været relativ stabil fra 2004 til 2013. Umiddelbart fremgår det af tabellen, at arbejdsstyrken i perioden er steget med 8.542 personer i hovedstadsområdet. Der er således sket en stigning på 1,3 % i den arbejdskraft, der er til rådighed i hovedstadsområdet, fra 2004 til 2008. Stigningen kan tyde på, at den højkonjunktur, der er gældende i samme periode, har skabt en stærk efterspørgsel efter arbejdskraft, der dels har tiltrukket arbejdskraft fra øvrige områder i Danmark, Skåne og øvrige udland, dels har medvirket til, at flere personer kommer ind på arbejdsmarkedet, der ellers har stået uden for, fx studerende og personer på passiv forsørgelse.

<sup>8</sup> Populationens branchetilknytning opgøres på baggrund af variablen BRANCHE\_KODE fra Danmarks Statistiks register-baserede arbejdsstyrkestatistik (RAS). Variablen angiver branchekoden for det arbejdssted, lønmodtageren eller den selvstændige er beskæftiget på ultimo november. Branchekoderne opgøres på baggrund af branchenomenklaturen fra 2008 (DB07).

Fra 2008 til 2009 sker der et fald i arbejdskraften i hovedstadsområdet på ca. 24.000 personer. Dette fald kan tilskrives dels et databrud (se afsnit 3.3.3), og dels at finanskrisen indtræffer og derfor får flere personer til at forlade arbejdsmarkedet og eventuelt får flere studerende til at udskyde færdiggørelsen af deres uddannelse og dermed indtoget på arbejdsmarkedet.

Fra 2009 til 2011 falder antallet af personer, inden det stiger frem til 2013. Denne udvikling kan tyde på, at finanskrisen løbende får flere til at forlade arbejdsmarkedet, inden bedringen af økonomien igen skaber en større efterspørgsel efter arbejdskraft, der dels tiltrækker arbejdskraft uden for hovedstadsregionen, dels får flere studerende til at dimittere. Samlet set sker der en stigning på 2 % i arbejdskraften, der står til rådighed for hovedstadsområdet fra 2009 til 2013.

I det øvrige Sjælland har udviklingen i arbejdskraftpotentialet derimod været negativ fra 2009 til 2013. I 2013 indgår der dermed ca. 3,5 % færre personer i arbejdskraftpotentialet end i 2009, svarende til et fald på knap 8.500 personer. Det vil sige, at det arbejdskraftpotentiale, som hovedstadsområdet kan rekruttere fra i det øvrige Sjælland, er blevet indskrænket i perioden.

**Tabel 4.7** Udviklingen i arbejdskraften og arbejdskraftpotentialet 2004-2013 (antal personer)

| Primo                 | Arbejdskraft til rådighed i hovedstadsområdet | Arbejdskraftpotentialet i det øvrige Sjælland |
|-----------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 2004                  | 1.006.959                                     | 258.866                                       |
| 2005                  | 1.007.501                                     | 257.862                                       |
| 2006                  | 1.012.832                                     | 258.535                                       |
| 2007                  | 1.022.057                                     | 259.597                                       |
| 2008                  | 1.019.606                                     | 259.864                                       |
| 2009                  | 995.738                                       | 246.587                                       |
| 2010                  | 985.379                                       | 241.382                                       |
| 2011                  | 982.434                                       | 238.552                                       |
| 2012                  | 1.008.093                                     | 241.135                                       |
| 2013                  | 1.015.501                                     | 237.998                                       |
| Ændring 2004 til 2008 | 1,3 %                                         | 0,4 %                                         |
| Ændring 2009 til 2013 | 2,0 %                                         | -3,5 %                                        |

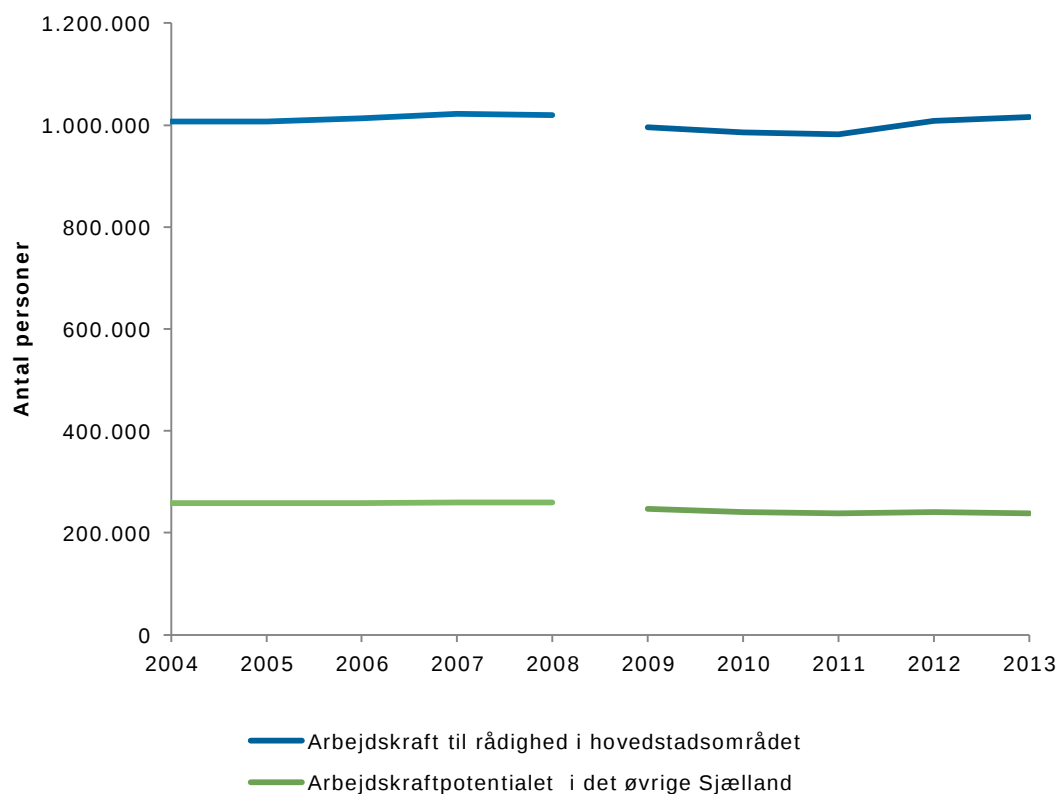
Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstadsområdet og Arbejdskraftpotentialet i det øvrige Sjælland omfatter 1. personer, der bor og arbejder i det pågældende område, 2. personer, der bor og er ledige i det pågældende område, og 3. personer, der pendler ind i det pågældende område fra naboområdet. Ind- og udpendling fra det øvrige Danmark indgår ikke i opgørelsen.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

I Figur 4.1 vises udviklingen i arbejdskraften og arbejdskraftpotentialet for hovedstadsområdet. Det fremgår af figuren, at udviklingen i arbejdskraftpotentialet for det øvrige Sjælland er stabil med en meget svag negativ tendens, mens arbejdskraften i hovedstadsområdet er steget svagt både før og efter databruddet.

Med afsæt heri er der ikke udsigt til nævneværdige ændringer i den arbejdskraft, der er i beskæftigelse fremadrettet på virksomheder i hovedstadsområdet, medmindre der iværksættes særlige initiativer. Det kan være i forhold til i højere grad at gøre det attraktivt for arbejdskraften i både den øvrige del af Sjælland og i Skåne at arbejde i virksomheder i hovedstadsområdet.

**Figur 4.1**   Udvikling og fremskrivning af arbejdskraftpotentialet, alle år



Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstadsområdet og Arbejdskraftpotentialet i det øvrige Sjælland omfatter 1. personer, der bor og arbejder i det pågældende område, 2. personer, der bor og er ledige i det pågældende område, og 3. personer, der pendler ind i det pågældende område fra naboområdet. Personer, der pendler ind fra det øvrige Danmark, indgår ikke i opgørelsen. Der er et mindre databrud i 2008/2009, hvilket er markeret med et brud på linjerne.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 5 Udviklingen i mængden af arbejdskraft i hovedstadsområdet

I dette afsnit har vi fokus på at beskrive udviklingen i den mængde arbejdskraft, der år for år findes i hovedstadsområdet, mens vi i det efterfølgende afsnit 6 ser på arbejdskraftens uddannelse, løn og erhvervs erfaring. Ud over arbejdskraftens størrelse belyses arbejdskraftens alder og fordeling på brancher samt den ændring i arbejdskraften, som kan tilskrives geografiske flytninger til og fra hovedstadsområdet.

Fokus er på personer, der udgør en arbejdskraft i hovedstadsområdet. Det omfatter dels personer, der bor og arbejder eller er ledige i hovedstadsområdet, dels personer, der pendler til hovedstadsområdet fra resten af Danmark.

Bemærk, at vi i det foregående afsnit kun fokuserede på pendling fra det øvrige Sjælland, hvorfor populationen i dette afsnit er udvidet med de personer, der pendler til hovedstadsområdet fra det øvrige Danmark (godt 23.000 personer i 2013). Udviklingen i arbejdskraften i hovedstadsområdet er vist i Tabel 5.1.

**Tabel 5.1** Udviklingen i arbejdskraft i hovedstadsområdet, 2004-13  
(antal personer og udvikling i procent)

| Primo | Arbejdskraft i hovedstaden | Udvikling år-år (pct.) | Udvikling fra 2004 |
|-------|----------------------------|------------------------|--------------------|
| 2004  | 1.021.644                  |                        |                    |
| 2005  | 1.022.014                  | 0,0 %                  | 0,0 %              |
| 2006  | 1.028.544                  | 0,6 %                  | 0,7 %              |
| 2007  | 1.038.622                  | 1,0 %                  | 1,7 %              |
| 2008  | 1.038.517                  | 0,0 %                  | 1,6 %              |
| 2009  | 1.021.322                  | -1,7 %                 | 0,0 %              |
| 2010  | 1.009.773                  | -1,1 %                 | -1,2 %             |
| 2011  | 1.005.117                  | -0,5 %                 | -1,6 %             |
| 2012  | 1.031.192                  | 2,6 %                  | 0,9 %              |
| 2013  | 1.039.042                  | 0,8 %                  | 1,7 %              |

Note: Arbejdskraft i hovedstaden omfatter 1. personer, der bor og arbejder i hovedstadsområdet, 2. bor og er ledige i hovedstadsområdet og 3. pendler ind i hovedstadsområdet fra det øvrige Danmark. Totalen adskiller sig fra totalen i tabellerne i afsnittet ovenfor, da pendlere fra hele Danmark til hovedstadsområdet indgår i nærværende opgørelse.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

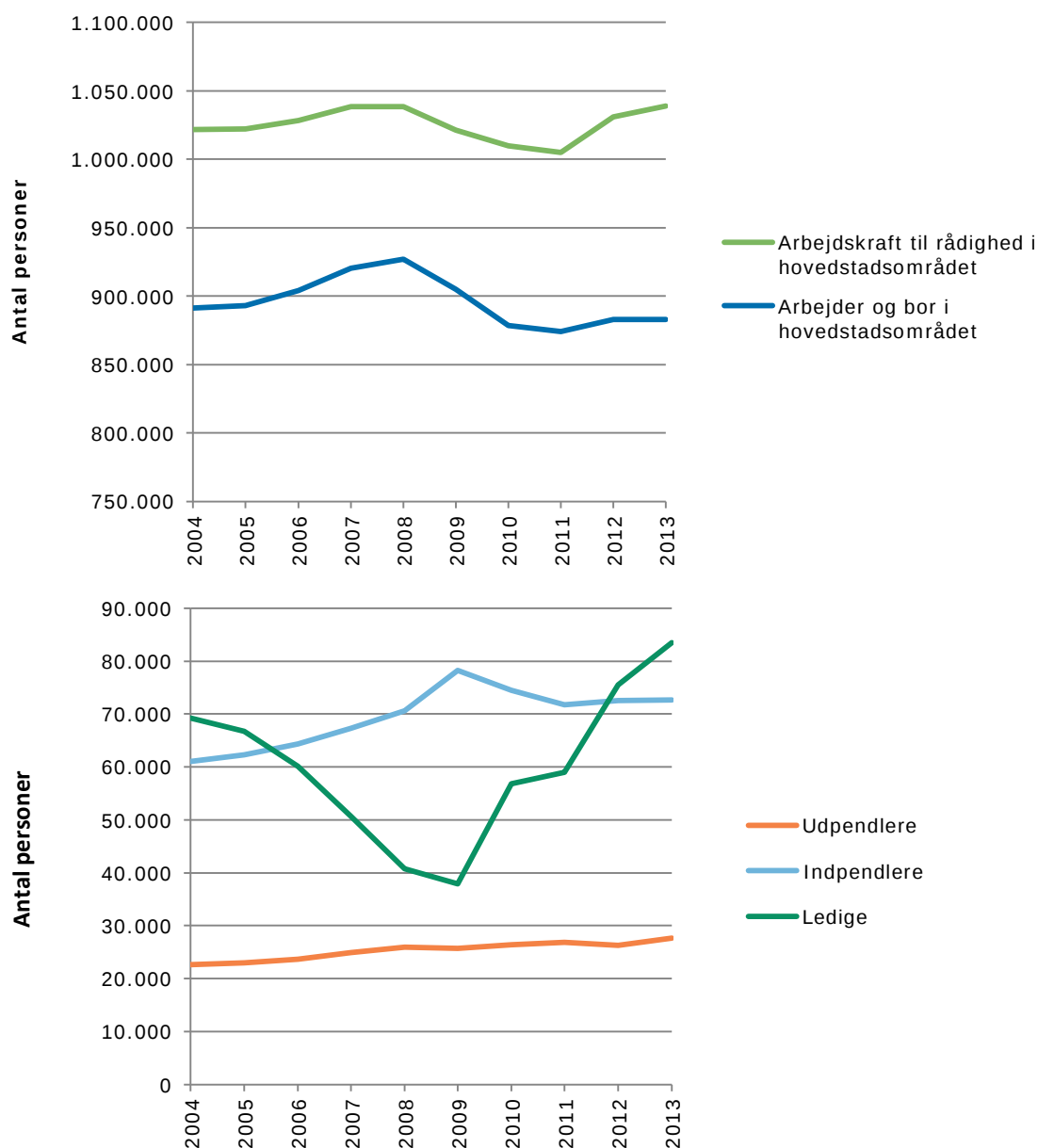
Som det fremgår af Tabel 5.1, har antallet af personer, som udgør arbejdskraften i hovedstadsområdet, været relativt stabilt i årene fra 2004 til 2013. Der er sket en samlet stigning på godt 17.000 personer i årene – altså en stigning på 1,7 %. Den samlede stigning dækker dog over en udvikling, hvor antallet af personer er steget fra 2004 til 2008, herefter faldet til 2011, hvorefter antallet igen er steget frem mod 2013. Den samlede stigning kan altså ikke nødvendigvis tolkes som en generel tendens. Som omtalt i afsnit 4.5 kan udviklingen fra 2004 til 2008 tyde på, at højkonjunkturen dels har tiltrukket arbejdskraft fra øvrige områder i Danmark og udlandet, dels har medvirket til, at flere personer kommer ind på arbejdsmarkedet, der ellers har stået uden for.

Tilsvarende kan faldet fra 2009 til 2011 tyde på, at finanskrisen løbende får flere til at forlade arbejdsmarkedet, inden bedringen af økonomien fra 2012 igen skaber en større efterspørgsel efter arbejdskraft, der bl.a. tiltrækker arbejdskraft uden for hovedstadsregionen mv.

Udviklingen er illustreret for forskellige grupper af hovedstadsområdets arbejdskraft i Figur 5.1 nedenfor. Som det fremgår, er antallet af personer, der både bor og arbejder i hovedstadsområdet, samt ind- og upendlere relativt stabilt, mens antallet af ledige er steget en smule set over hele perioden.

Udviklingen i stort set alle grupper gennemgår dog et udsving i årene omkring 2008 til 2009. Således falder antallet af ledige frem til 2008, hvorpå udviklingen stagnerer indtil 2009, hvorefter antallet af ledige igen begynder at stige. Tilsvarende stiger antallet af personer, der pendler ind i hovedstadsområdet, samt antallet af personer, der både bor og arbejder i hovedstadsområdet, frem til 2008, hvorefter udviklingen vender og falder frem til 2011, inden antallet af personer i disse grupper igen begynder at stige frem til 2013. Udviklingen i antallet af personer, der pendler ud af hovedstadsområdet, er derimod stabilt stigende i hele den undersøgte periode.

**Figur 5.1** Udvikling i arbejdskraften i hovedstadsområdet



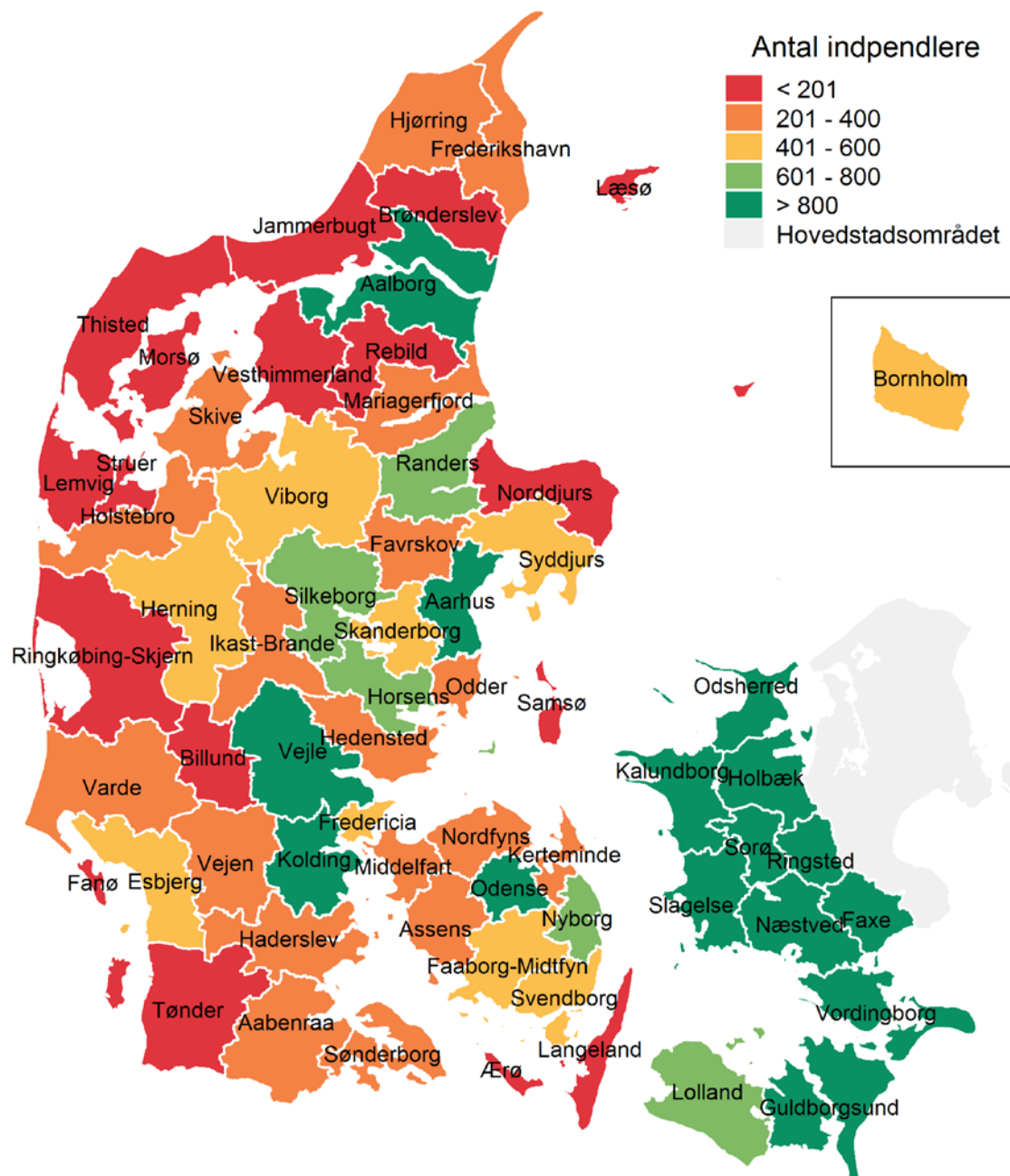
Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstadsområdet er summen af personer, der 1) arbejder og bor i hovedstadsområdet, 2) pendler til hovedstadsområdet samt 3) ledige med bopæl i hovedstadsområdet.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Nedenfor vises det, hvilke kommuner i landet pendlingen til hovedstadsområdet primært stammer fra. I læsningen af figurerne skal man dog være opmærksom på, at en del af pendlerne reelt vil kunne have hjemmearbejdsplads, selvom de er registreret med arbejdssted i hovedstadsområdet.

Kortet i Figur 5.2 nedenfor viser, hvor indpendlerne til hovedstadsområdet kommer fra. Som det fremgår, har de fleste indpendlere bopæl i det øvrige Sjælland eller i de kommuner, hvor landets større provinsbyer ligger.

**Figur 5.2** Pendlere til hovedstadsområdet, 2013 (antal personer)

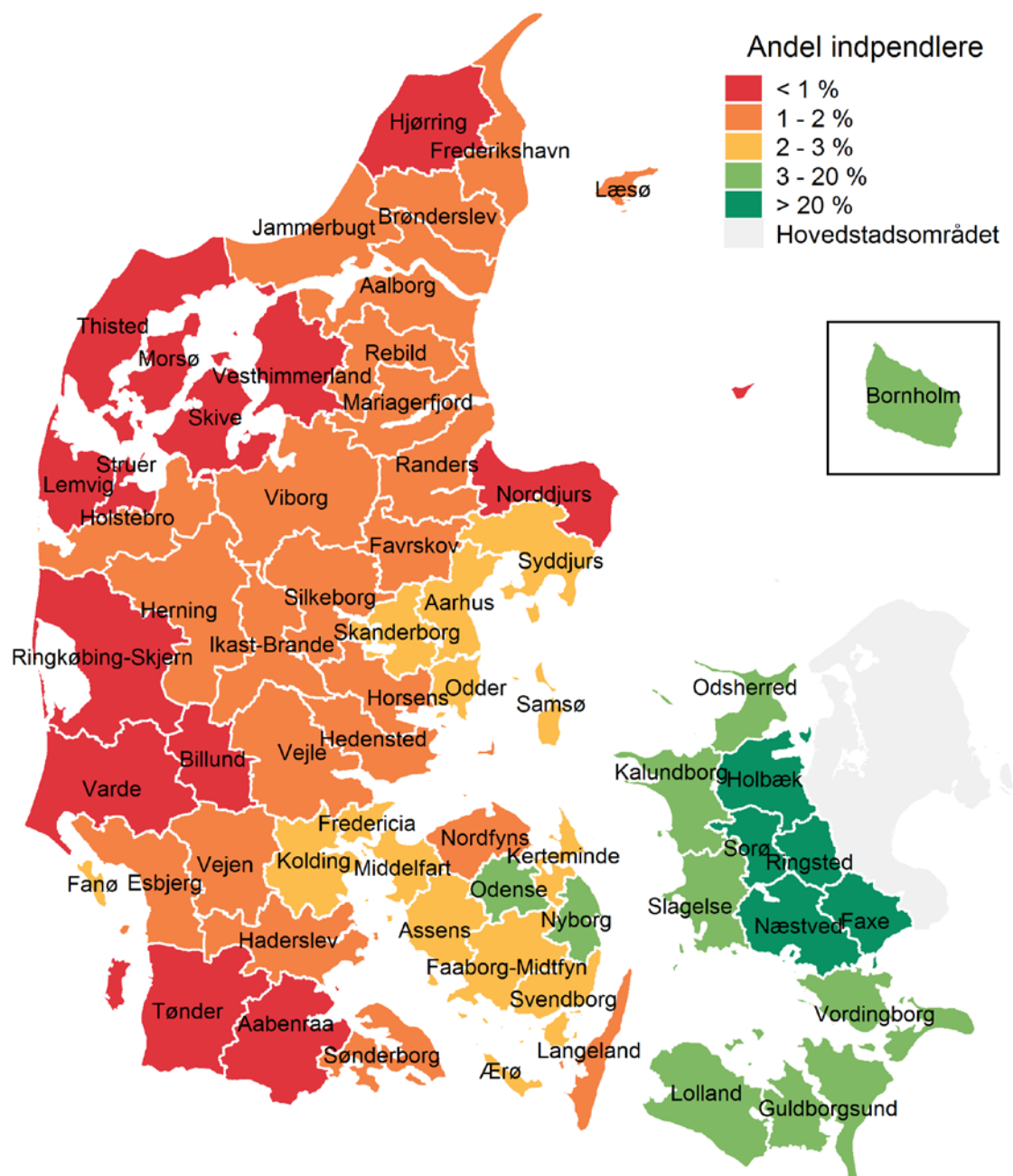


Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Sættes antallet af indpendlere i forhold til antallet af beskæftigede i de forskellige kommuner, ses det, hvor stor betydning pendlingsafstanden har (se Figur 5.3). Ikke overraskende er det de sjællandske kommuner samt Lolland og Guldborgsund Kommuner, der oplever, at en betydelig andel af deres arbejdskraft pendler til hovedstadsområdet. Men også de fleste kommuner på Fyn samt Fredericia, Kolding og en række østjyske kommuner oplever, at over 2 % pendler til hovedstadsområdet. Dette tyder på, at virksomhederne i hovedstadsområdet ikke udelukkende fokuserer på at tiltrække arbejdskraft fra nærområdet, men også fra kommuner med gode infrastrukturelle forhold.

Det skal dog tages i betragtning, at det vil være ressourcekrævende for personer at pendle fra de fjerneste egne af Sjælland og Danmark, hvorved det, realistisk set, nok kun vil være muligt at inddrage en del af potentialet i form af pendling.

**Figur 5.3** Andel pendlere til hovedstadsområdet 2013



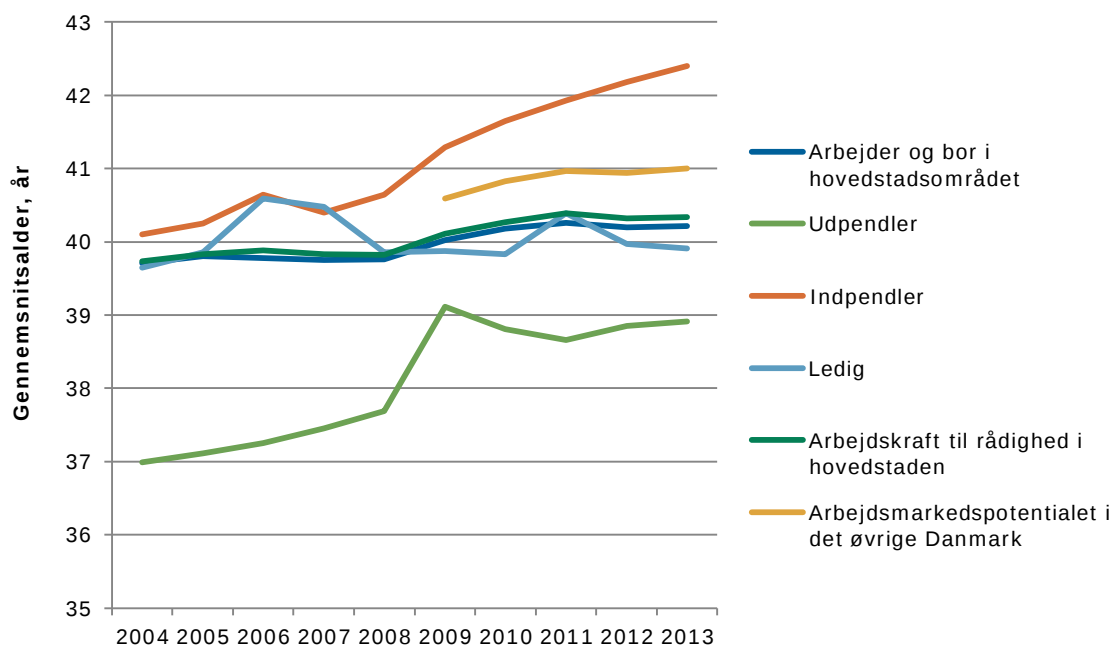
Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Figur 5.4 viser gennemsnitsalderen for arbejdskraften i hovedstadsområdet opdelt i de forskellige grupper. Personer, der pendler ind til hovedstadsområdet fra resten af landet, har den højeste gennemsnitsalder af alle grupper, og gennemsnitsalderen for pendlerne har en stigende tendens. Samtidig viser figuren, at personer, der pendler ud af hovedstadsområdet, har den laveste gennemsnitsalder. Årsagen til aldersforskellen mellem ind- og udpendlere kan være, at der blandt indpendlerne muligvis er en overrepræsentation af personer, der efter nogle år på

arbejdsmarkedet vælger at flytte ud af hovedstadsområdet, hvor huspriserne er billigere, mens de fortsat arbejder i hovedstadsområdet. Udpenderne kan derimod være overrepræsenteret at nyuddannede med bopæl i hovedstadsområdet, som er villige til at tage job uden for hovedstadsområdet for at komme ind på arbejdsmarkedet. Det er dog bemærkelsesværdigt, at gennemsnitsalderen for udpenderne stiger kraftigt fra 2008 til 2009. Denne udvikling kan være udtryk for, at arbejdskraften i hovedstadsområdet som helhed får en øget mobilitet i kraft af finanskrisen og den deraf følgende lavere efterspørgsel efter arbejdskraft.

Samlet set er gennemsnitsalderen for arbejdskraften i hovedstadsområdet steget en smule i perioden, og den ligger generelt lavere end i resten af landet.

**Figur 5.4** Gennemsnitsalder



Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotentialet i det øvrige Danmark omfatter 1. personer, der bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Selvom udviklingen i arbejdskraften i hovedstadsområdet har været relativt stabil i perioden, sker der bevægelser ind og ud af området. Tabel 5.2 viser antallet af til- og fraflytninger år for år samt indbyggertallet i henholdsvis hovedstadsområdet og det øvrige Danmark. Som det fremgår, er der en positiv nettotilflytning i alle år i perioden. Særligt i de seneste fire til fem år af perioden har der været en stor nettotilflytning til hovedstadsområdet.

En betydelig del af de personer, der flytter fra hovedstadsområdet, indgår dog fortsat i arbejdskraften i hovedstadsområdet. I 2013 var 3.750 af de godt 8.700 personer, der flyttede fra hovedstadsområdet i løbet af det seneste år, fortsat beskæftiget i området, svarende til 43 % (ikke vist i tabellen).

**Tabel 5.2** Flytninger ind og ud af hovedstadsområdet 2004-2013 (antal personer)

| Primo | Tilflyttere | Fraflyttere | Nettotilflytning til hovedstadsområdet | Fastboende i hovedstadsområdet | Personer med bopæl i det øvrige Danmark |
|-------|-------------|-------------|----------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------|
| 2004  | 13.586      | 13.011      | 575                                    | 963.576                        |                                         |
| 2005  | 14.438      | 13.108      | 1.330                                  | 961.919                        |                                         |
| 2006  | 15.158      | 13.475      | 1.683                                  | 965.484                        |                                         |
| 2007  | 15.275      | 14.432      | 843                                    | 972.864                        |                                         |
| 2008  | 14.912      | 14.021      | 891                                    | 969.259                        |                                         |
| 2009  | 13.781      | 10.537      | 3.244                                  | 944.486                        | 1.776.918                               |
| 2010  | 13.560      | 8.529       | 5.031                                  | 939.477                        | 1.739.017                               |
| 2011  | 13.014      | 8.461       | 4.553                                  | 939.027                        | 1.715.983                               |
| 2012  | 13.723      | 8.713       | 5.010                                  | 962.343                        | 1.738.410                               |
| 2013  | 14.126      | 8.721       | 5.405                                  | 970.774                        | 1.726.791                               |

Note: Tallene angiver status primo det relevante år.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

I Tabel 5.3 er arbejdskraften i hovedstadsområdet opdelt på brancher og ind- og udpendlere. Her fremgår det, at arbejdskraften hovedsageligt er beskæftiget inden for branchen Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger, Handel og Tjenesteydelser.

Handelsbranchen er den branche, der får tilført mest arbejdskraft, med en nettoindpendling på godt 10.000 personer. Det svarer til, at knap 7 % af arbejdskraften i denne branche er i hovedstadsområdet. Bygge- og anlægsvirksomhed er derimod den branche, der har den største relative nettoindpendling, idet 11 % af arbejdskraften stammer fra nettoindpendling. Samtidig er relativt færre indpendlere beskæftiget i branchen Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger i forhold til den samlede population. Den relativt mindste nettoindpendling stammer fra branchen Undervisning, hvor der kun er 293 nettoindpendlere svarende til 0,4 % af den samlede arbejdskraft i hovedstadsområdet.

**Tabel 5.3** Branchefordeling for arbejdskraften i hovedstadsområdet, primo 2013  
(antal personer)

| Branche                                   | Samlet popu-<br>lation i ho-<br>vedstaden | Indpendlere   | Udpændlere    | Samlet popula-<br>tion i Danmark<br>i øvrigt |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------|---------------|----------------------------------------------|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri             | 3.305                                     | 246           | 296           | 53.444                                       |
| Indvinding og fremstilling                | 67.520                                    | 6.377         | 2.803         | 223.160                                      |
| Energiforsyning og miljøvirksomhed        | 6.145                                     | 557           | 308           | 15.737                                       |
| Bygge- og anlægsvirksomhed                | 51.363                                    | 7.361         | 1.539         | 101.863                                      |
| Handel                                    | 149.991                                   | 14.313        | 4.272         | 256.949                                      |
| Transport og magasinerings                | 50.710                                    | 5.861         | 1.118         | 66.732                                       |
| Hotel- og restaurationsvirksomhed         | 37.336                                    | 1.361         | 794           | 53.918                                       |
| Information og kommunikation              | 60.478                                    | 4.552         | 1.132         | 36.043                                       |
| Finans- og forsikringsvirksomhed          | 47.336                                    | 4.688         | 382           | 30.273                                       |
| Fast ejendom                              | 15.427                                    | 941           | 299           | 20.461                                       |
| Tjenesteydelser                           | 129.914                                   | 7.567         | 2.599         | 145.646                                      |
| Offentlig forvaltning og forsvar          | 60.738                                    | 5.914         | 3.499         | 75.055                                       |
| Undervisning                              | 75.840                                    | 2.905         | 2.612         | 139.371                                      |
| Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger | 177.986                                   | 7.215         | 3.675         | 330.566                                      |
| Kulturelle og personlige tjenester        | 49.034                                    | 2.828         | 958           | 58.738                                       |
| Uoplyst                                   | 55.919                                    | 14            | 4             | 85.807                                       |
| <b>Total</b>                              | <b>1.039.042</b>                          | <b>72.700</b> | <b>26.290</b> | <b>1.693.757</b>                             |

Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotentialet i det øvrige Danmark omfatter 1. personer, der bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område fra hele landet.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 6 Udviklingen i løn, uddannelse og erhvervserfaring for arbejdskraften i hovedstadsområdet

I afsnittet ovenfor så vi, hvordan mængden af arbejdskraften har udviklet sig i perioden 2004-2013. I dette afsnit analyseres udviklingen i hovedstadsområdet inden for de tre mål for humankapital: Lønindkomst, uddannelse og erhvervserfaring.

Vi undersøger således, dels hvordan de faktorer, der karakteriserer arbejdskraftens humankapital, har udviklet sig i perioden, og dels hvor stort et potentiale der findes i det øvrige Sjælland og det øvrige Danmark.

Det enkelte mål for humankapital behandles i særskilte underafsnit, der indledes med en tabel, som viser udviklingen i den samlede mængde af det relevante mål for humankapital samt en angivelse af potentialet i det øvrige Danmark. Herefter illustreres udviklingen i gennemsnitsniveauet for målet i en figur. Endelig undersøges betydningen af til- og fraflytning for humankapital i perioden.

Afsnit 6.2 om uddannelse er udbygget yderligere i forhold til de to øvrige humankapitalmål. I afsnit 6.2.2 beskrives arbejdskraftens uddannelsesniveau via forskellige uddannelseskategorier, mens afsnit 6.2.3 sætter fokus på udviklingen for den del af arbejdskraften, der har en lang videregående uddannelse, ved at opdele de lange videregående uddannelser på forskellige uddannelsesretninger.

### 6.1 Lønindkomst

Tabel 6.1 viser den samlede lønindkomst for personerne i populationen. Som det fremgår, er der sket en stigning i den samlede lønindkomst på knap 9 % blandt personer, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet. Den største stigning er sket blandt pendlerne. Indpendlerne bidrog i 2013 med ca. 29 mia. kroner i lønindkomst, mens udpendingerne havde en samlet lønindkomst på 10 mia. kroner.

**Tabel 6.1** Arbejdskraften i hovedstadsområdets samlede lønindkomst (2013-priser, mia. kr.)

| Primo                | Arbejder og bor i hovedstadsområdet | Indpendlere | Udpendlere | Ledige | Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden | Arbejdsmarkedspotentialet i øvrige Danmark |
|----------------------|-------------------------------------|-------------|------------|--------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|
| 2004                 | 287,6                               | 22,4        | 6,9        | 4,1    | 314,2                                   | -                                          |
| 2005                 | 288,2                               | 22,8        | 7,1        | 3,4    | 314,5                                   | -                                          |
| 2006                 | 298,5                               | 24,4        | 7,3        | 3,0    | 325,9                                   | -                                          |
| 2007                 | 307,7                               | 25,5        | 8,0        | 2,4    | 335,6                                   | -                                          |
| 2008                 | 318,2                               | 27,7        | 8,5        | 2,3    | 348,2                                   | -                                          |
| 2009                 | 316,1                               | 31,7        | 9,6        | 2,4    | 350,2                                   | 505,1                                      |
| 2010                 | 308,1                               | 30,2        | 9,6        | 4,3    | 342,6                                   | 488,0                                      |
| 2011                 | 313,3                               | 29,4        | 9,8        | 3,6    | 346,3                                   | 484,7                                      |
| 2012                 | 310,7                               | 29,9        | 9,6        | 3,8    | 344,4                                   | 476,4                                      |
| 2013                 | 308,4                               | 29,6        | 10,0       | 4,1    | 342,2                                   | 469,0                                      |
| Udvikling 2004 -2013 | 7,2 %                               | 32,0 %      | 44,8 %     | 1,0 %  | 8,9 %                                   | -                                          |
| Udvikling 2009 -2013 | -2,4 %                              | -6,6 %      | 4,1 %      | 75,0 % | -2,3 %                                  | -7,1 %                                     |

Note: De lediges samlede lønindkomst fremgår af tabellen, da de ledige kan have været i beskæftigelse i noget af perioden. Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotentialet i øvrige Danmark omfatter 1. personer, der bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

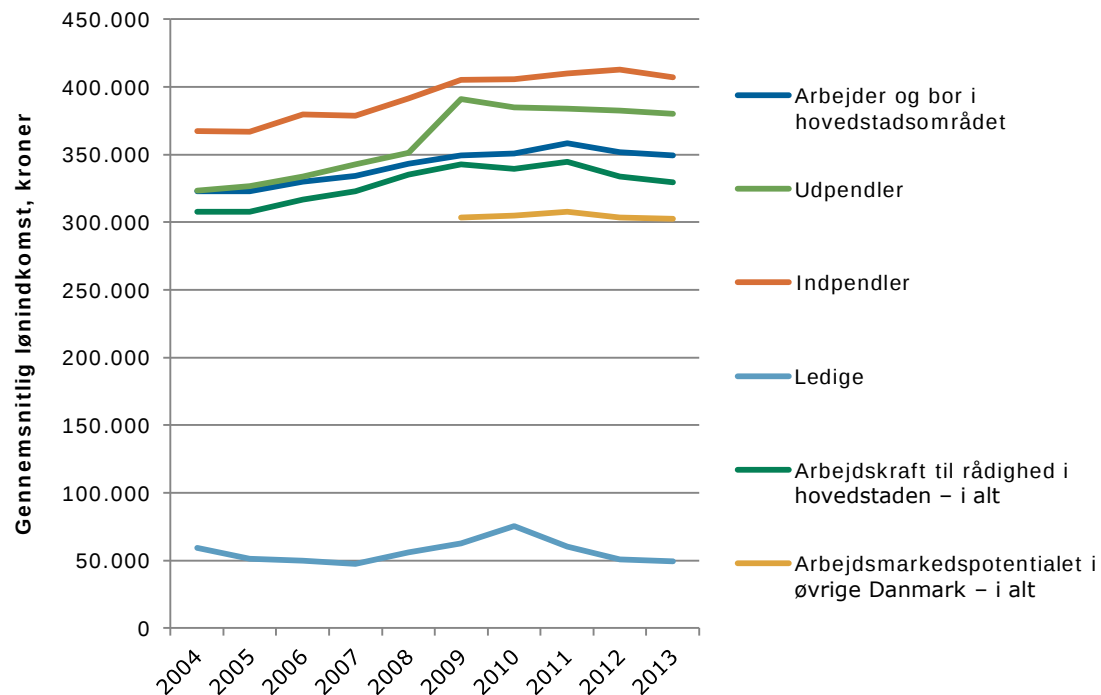
Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Gennemsnitslønnen for alle grupper af ledige er vist i Figur 6.1. Det ses, at alle lønningerne er steget i perioden. Dog ligger lønningerne for arbejdsmarkedspotentialet i det øvrige Danmark relativt stabilt i perioden.

Figur 6.1 viser desuden, at indpendlerne er den gruppe, der har den højeste gennemsnitsløn. Udpendlerne har den næsthøjeste gennemsnitsløn, mens personer, der både bor og arbejder i hovedstadsområdet, har den laveste gennemsnitsløn, når der ses bort fra de ledige. Dette kan tyde på, at incitamentet til at pendle i en vis udstrækning er styret af lønningerne. Det vil sige, at arbejdskraften er villig til at pendle, såfremt lønningerne er gode nok – alt andet lige.

Endelig viser figuren, at alle grupper i hovedstadsområdet har en højere gennemsnitsløn end personer i det øvrige Danmark.

**Figur 6.1** Populationens gennemsnitsløn (2013-priser, kr.)



Note: Gennemsnitslønnen for de ledige dækker over, at de ledige kan have været i beskæftigelse i noget af perioden. Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotentialt i øvrige Danmark omfatter 1. personer, der bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Ser man adskilt på de personer, der bor i hovedstadsområdet, samt til- og fraflyttere, viser det sig, at fraflytterne i starten af den undersøgte periode tager mere lønindkomst med ud af området, end tilflytterne bidrager med (se Tabel 6.2). Denne tendens vender dog i løbet af perioden. Således bidrager tilflytterne i 2013 med mere lønindkomst til hovedstadsområdet, end fraflytterne fjerner fra hovedstadsområdet. Det er værd at bemærke, at en del af denne udvikling sandsynligvis kan tilskrives, at antallet af tilflyttere er steget med ca. 4 %, mens antallet af fraflyttere er faldet med ca. 33 % fra 2004 til 2013 (se Tabel 5.2 i afsnit 5 "Udviklingen i mængden af arbejdskraft i hovedstadsområdet").

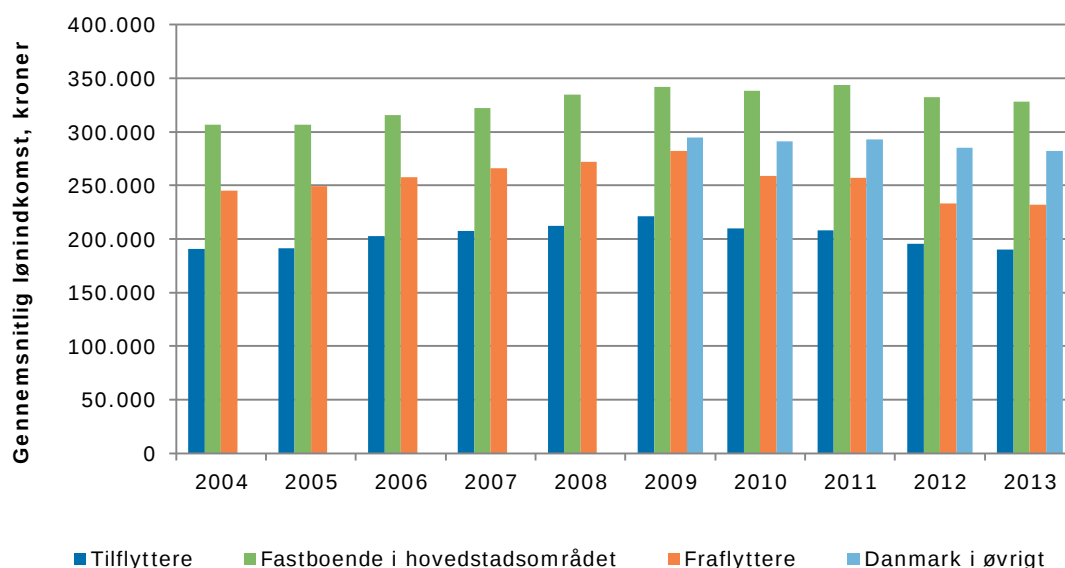
**Tabel 6.2** Til- og fraflytteres samlede lønindkomst (2013-priser, mia. kr.)

| Primo | Tilflytter | Fastboende i hovedstadsområdet | Fraflyttere | Danmark i øvrigt |
|-------|------------|--------------------------------|-------------|------------------|
| 2004  | 2,6        | 292,3                          | 3,2         | -                |
| 2005  | 2,7        | 290,5                          | 3,2         | -                |
| 2006  | 3,0        | 299,8                          | 3,4         | -                |
| 2007  | 3,1        | 308,9                          | 3,8         | -                |
| 2008  | 3,1        | 314,6                          | 3,7         | -                |
| 2009  | 3,0        | 319,1                          | 2,9         | 517,3            |
| 2010  | 2,8        | 311,0                          | 2,2         | 495,9            |
| 2011  | 2,6        | 314,1                          | 2,1         | 489,5            |
| 2012  | 2,6        | 312,4                          | 2,0         | 483,8            |
| 2013  | 2,7        | 315,9                          | 2,0         | 483,2            |

Note: Den samlede lønindkomst for de fastboende adskiller sig fra lønindkomsten for personer, der bor og arbejder i hovedstadsområdet (se tabel ovenfor), da gruppen af personer, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, inkluderer nogle af de personer, der er flyttet til i løbet af året. Indkomsten er korrigeret for inflation via Danmarks Statistiks forbrugerprisindeks (PRIS9).

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Ser man derimod på gennemsnitslønningerne for henholdsvis til- og fraflytterne, ses det, at fraflytterne har en højere gennemsnitsløn end tilflytterne (se Figur 6.2 nedenfor). Der bliver altså i gennemsnit fjernet mere lønindkomst, når en person flytter fra området, end når en person flytter til. Personer, der ikke er flyttet i løbet af det pågældende år, har dog en højere gennemsnitsløn end både til- og fraflyttere.

**Figur 6.2** Gennemsnitsløn for fastboende, til- og fraflyttere i hovedstadsområdet (2013-priser, kr.)

Note: Den gennemsnitlige lønindkomst for de fastboende adskiller sig fra den gennemsnitlige lønindkomst for personer, der bor og arbejder i hovedstadsområdet (se figur ovenfor), da gruppen af personer, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, inkluderer nogle af de personer, der er flyttet til i løbet af året. Indkomsten er korrigeret for inflation via Danmarks Statistiks forbrugerprisindeks (PRIS9).

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Forskellen i gennemsnitslønindkomsten for de tre grupper svarer til aldersfordelingen mellem de tre grupper, da tilflytterne i gennemsnit er yngre end fraflytterne, som igen er yngre end de fastboende.

Gennemsnitslønnen for det øvrige Danmark ligger under de fastboende i hovedstadsområdet, men den er højere end gennemsnitslønnen for både til- og fraflyttere. Gennemsnitslønningerne kan indikere, at det er de lavestlønnede, der er mest mobile i forhold til at skifte bopæl, mens vi tidligere så, at det var de højestlønnede, der var mest mobile i forhold til at pendle.

## 6.2 Uddannelse

Humankapitalen opgøres i følgende afsnit på baggrund af borgernes uddannelsesniveau. Udviklingen i borgernes uddannelsesniveau analyseres i tre trin. I første trin gennemgås den overordnede udvikling, med fokus på borgernes akkumulerede uddannelse, i de enkelte år, dvs. de samlede antal års uddannelse blandt borgerne, samt den gennemsnitlige uddannelseslængde.

I andet trin går vi dybere og opgør uddannelsesmængden i seks uddannelsesniveauer gående fra grundskoleuddannelse til lang videregående uddannelse. I dette trin vil det blive klarlagt, om ændringerne i den akkumulerede uddannelse kan føres tilbage til specifikke uddannelsesniveauer.

Endelig fokuseres der i tredje trin specifikt på de lange videregående uddannelser med henblik på at belyse udviklingen for fem udvalgte typer af videregående uddannelser.

### 6.2.1 Den overordnede udvikling i borgernes uddannelsesniveau

Som det fremgår af Tabel 6.3 nedenfor, er der sket en stigning i den akkumulerede uddannelse i hovedstadsområdet fra 12,6 mio. års uddannelse i 2004 til 13 mio. års uddannelse i 2013. Det svarer til en stigning på ca. 0,4 mio. års uddannelse i perioden eller 3,2 %. Den største stigning i uddannelsesniveauet er sket blandt de ledige og pendlerne. Disse grupper er hver steget med ca. 25 %. Forklaringen på den stigning i den akkumulerede uddannelse blandt de ledige kan formentligt forklares med dels det tidligere nævnte databrud (se afsnit 3.3.3), dels med at lavkonjunktoren får ledigheden og dermed mængden af akkumulerede uddannelsesår til at stige.

**Tabel 6.3** Populationens samlede uddannelse (i 1.000 år)

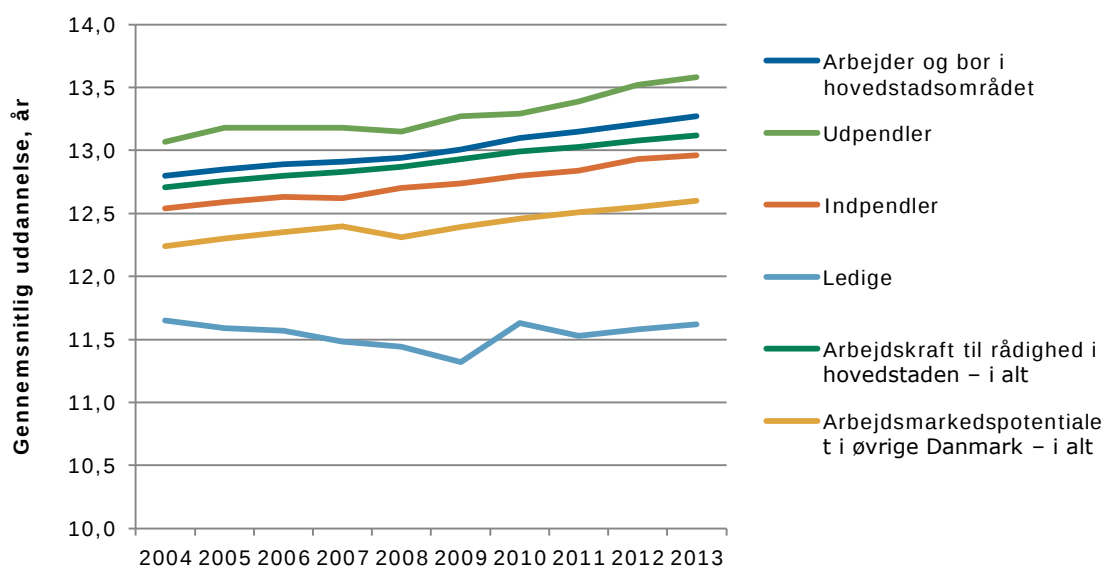
| Primo                | Arbejder og bor i hovedstadsområdet | Indpendlere | Udpendlere | Ledige  | Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden | Arbejdsmarkedspotential i øvrige Danmark |
|----------------------|-------------------------------------|-------------|------------|---------|-----------------------------------------|------------------------------------------|
| 2004                 | 11.140                              | 753         | 272        | 755     | 12.647                                  | -                                        |
| 2005                 | 11.183                              | 769         | 279        | 722     | 12.674                                  | -                                        |
| 2006                 | 11.333                              | 798         | 281        | 644     | 12.775                                  | -                                        |
| 2007                 | 11.518                              | 833         | 298        | 532     | 12.884                                  | -                                        |
| 2008                 | 11.571                              | 877         | 310        | 426     | 12.874                                  | -                                        |
| 2009                 | 11.343                              | 977         | 316        | 397     | 12.717                                  | 21.031                                   |
| 2010                 | 11.083                              | 932         | 323        | 621     | 12.636                                  | 20.673                                   |
| 2011                 | 11.089                              | 901         | 330        | 643     | 12.634                                  | 20.528                                   |
| 2012                 | 11.214                              | 919         | 328        | 820     | 12.953                                  | 20.810                                   |
| 2013                 | 11.222                              | 920         | 345        | 906     | 13.048                                  | 20.723                                   |
| Udvikling 2004 -2013 | 0,7 %                               | 22,3 %      | 26,7 %     | 20,0 %  | 3,2 %                                   | -                                        |
| Udvikling 2009 -2013 | -1,1 %                              | -5,8 %      | 9,0 %      | 127,9 % | 2,6 %                                   | -1,5 %                                   |

Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotential i øvrige Danmark omfatter personer, der 1. bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Blandt borgere, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, er den akkumulerede uddannelse stabil i perioden.

Figur 6.3 viser udviklingen i gennemsnitslængden af den højeste fuldførte uddannelse blandt borgere, der indgår i arbejdskraftpotential.

**Figur 6.3** Gennemsnitslængden af højeste gennemførte uddannelse, opdelt på undergrupper

Note: Af hensyn til sammenligneligheden er børnehaveklassen ikke medregnet i uddannelseslængden, selvom den blev gjort obligatorisk fra 2012. Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotential i øvrige Danmark omfatter personer, der 1. bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Det fremgår af figuren, at der er sket en stigning i den gennemsnitlige uddannelseslængde blandt alle grupper. Dog er de lediges uddannelseslængde en undtagelse, som falder indtil 2009, for derefter at stige – formentlig som følge af at dimittendledigheden stiger på grund af finanskrisen.

Figuren viser desuden, at udpendlerne i gennemsnit har den højeste uddannelse, med 13,6 års uddannelse i 2013. Dette er interessant, da det er en lettilgængelig arbejdsressource for hovedstadsområdet's virksomheder. De ledige har den laveste uddannelse med i gennemsnit 11,6 års uddannelse i 2013. Derudover kan det bemærkes, at uddannelsen i gennemsnit er længere blandt udpendlerne end blandt indpendlerne. Dette er modsat pendlerenes lønniveau, i og med at indpendlerne er den gruppe, der har den højeste gennemsnitsløn, jf. Figur 6.1. Indpendlerne er således ældre og har en højere gennemsnitsløn, men en lavere uddannelse end udpendlerne.

Tabel 6.4 nedenfor opdeler den samlede uddannelsesmængde på personer, der bor i hovedstadsområdet, til- og fraflyttere samt Danmark i øvrigt. Det ses, at til- og fraflytterne bidrager med lige meget uddannelse i starten af perioden. Denne tendens ændrer sig dog i løbet af perioden. Således bidrager tilflytterne med ca. 60.000 flere uddannelsesår i 2013, end fraflytterne fjerner fra hovedstadsområdet. Det er igen værd at bemærke, at antallet af tilflyttere er steget med ca. 4 %, mens antallet af fraflyttere er faldet med ca. 33 % fra 2004 til 2013 (jf. Tabel 5.2).

**Tabel 6.4** Til- og fraflytteres samlede uddannelse (i 1.000 år)

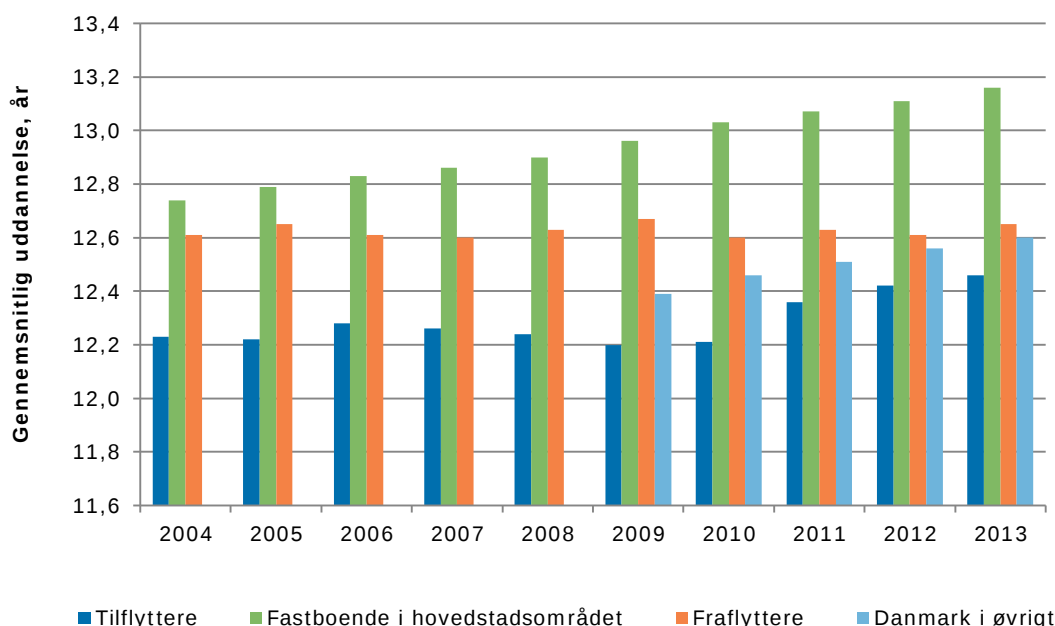
| Primo | Tilflyttere | Fastboende i hovedstadsområdet | Fraflyttere | Danmark i øvrigt |
|-------|-------------|--------------------------------|-------------|------------------|
| 2004  | 158,5       | 12.003,1                       | 159,3       | -                |
| 2005  | 167,9       | 12.011,4                       | 161,3       | -                |
| 2006  | 175,7       | 12.081,7                       | 165,0       | -                |
| 2007  | 176,2       | 12.172,7                       | 176,4       | -                |
| 2008  | 172,5       | 12.134,3                       | 171,4       | -                |
| 2009  | 158,9       | 11.899,3                       | 128,6       | 21.615,9         |
| 2010  | 157,1       | 11.873,4                       | 102,8       | 21.233,1         |
| 2011  | 153,2       | 11.914,9                       | 102,5       | 21.046,2         |
| 2012  | 161,6       | 12.204,0                       | 105,3       | 21.350,0         |
| 2013  | 165,6       | 12.311,5                       | 105,5       | 21.240,7         |

Note: Den samlede uddannelseslængde for de fastboende adskiller sig fra den samlede uddannelseslængde for personer, der bor og arbejder i hovedstadsområdet (se tabel ovenfor), da gruppen af personer, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, inkluderer nogle af de personer, der er flyttet til i løbet af året.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Ser man derimod på den gennemsnitlige uddannelseslængde for de forskellige grupper i Figur 6.4, ses det, at fraflytterne i gennemsnit har en længere uddannelse end tilflytterne. Dog bliver denne forskel mindre gennem perioden, hvilket kan tilskrives en stigning i tilflytternes gennemsnitlige uddannelseslængde specielt i slutningen af 10-årsperioden.

**Figur 6.4** Gennemsnitslængden af højeste fuldførte uddannelse for fastboende, til- og fraflyttere i hovedstadsområdet



Note: Den gennemsnitlige uddannelseslængde for de fastboende adskiller sig fra den gennemsnitlige uddannelseslængde for personer, der bor og arbejder i hovedstadsområdet (se figur ovenfor), da gruppen af personer, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, inkluderer nogle af de personer, der er flyttet til i løbet af året.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Figur 6.4 viser således, at der i gennemsnit bliver fjernet mere humankapital fra hovedstadsområdet, når en person flytter fra området, end der bliver tilført, når en person flytter til, hvis man udelukkende fokuserer på længden af personernes uddannelse. Personer, der er fastboende i hovedstadsområdet, har i gennemsnit en længere uddannelse end både til- og fraflyttere. Derudover har de fastboende i gennemsnit længere uddannelse end i det øvrige Danmark.

## 6.2.2 Populationens uddannelse opdelt på uddannelseskategorier

Tabel 6.5 viser udviklingen for de personer, der udgør arbejdskraften i hovedstadsområdet, opdelt efter højeste gennemførte uddannelse. Samlet set er udbuddet af arbejdskraft med en videregående uddannelse steget i perioden, mens det er faldet for personer med en erhvervsuddannelse eller derunder.

Den største gruppe af borgere udgøres af personer med en erhvervsuddannelse. Der er dog sket et fald i antallet af personer i denne kategori i perioden på knap 13 %. Det samme gør sig gældende for gruppen af personer, hvis højeste uddannelse er en grundskoleuddannelse. Til gengæld er der sket en moderat stigning på omkring 14 % i antallet af personer, der har en kort og mellemlang videregående uddannelse. Endelig ses den største stigning i antallet af personer, der har en lang videregående uddannelse (herunder også personer med en forskeruddannelse). Der er således sket en stigning på godt 46 % i perioden blandt de højest uddannede.

**Tabel 6.5** Fordeling af arbejdskraft i hovedstadsområdet på uddannelsesgrupper (antal personer)

| Primo               | Grundskole eller derunder | Gymnasial | Erhvervsuddannelse | Kort videregående | Mellemlang videregående / bachelor | Lang videregående | I alt     |
|---------------------|---------------------------|-----------|--------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|-----------|
| 2004                | 237.389                   | 120.104   | 331.573            | 48.220            | 160.191                            | 97.416            | 994.893   |
| 2005                | 234.761                   | 119.423   | 324.924            | 49.849            | 163.447                            | 101.167           | 993.571   |
| 2006                | 233.260                   | 120.698   | 320.843            | 50.635            | 166.598                            | 106.040           | 998.074   |
| 2007                | 235.809                   | 121.296   | 314.864            | 51.518            | 169.750                            | 111.167           | 1.004.404 |
| 2008                | 233.168                   | 121.207   | 307.448            | 51.984            | 171.093                            | 115.774           | 1.000.674 |
| 2009                | 223.909                   | 115.207   | 301.434            | 52.059            | 169.886                            | 121.082           | 983.577   |
| 2010                | 213.745                   | 114.676   | 294.910            | 52.422            | 171.497                            | 125.195           | 972.445   |
| 2011                | 209.840                   | 114.614   | 288.882            | 52.744            | 173.064                            | 130.296           | 969.440   |
| 2012                | 212.095                   | 116.164   | 292.002            | 54.308            | 178.709                            | 137.288           | 990.566   |
| 2013                | 208.874                   | 118.141   | 288.647            | 55.153            | 181.484                            | 142.058           | 994.357   |
| Udvikling 2004-2013 | -12,0 %                   | -1,6 %    | -12,9 %            | 14,4 %            | 13,3 %                             | 45,8 %            | -0,1 %    |
| Udvikling 2009-2013 | -6,7 %                    | 2,5 %     | -4,2 %             | 5,9 %             | 6,8 %                              | 17,3 %            | 1,1 %     |

Note: Tabellen omfatter personer, der udgør arbejdskraft til rådighed i hovedstaden. Det vil sige personer, der 1. bor og arbejder i hovedstadsområdet, 2. bor og er ledige i hovedstadsområdet og 3. pendler ind i hovedstadsområdet. Grundskole omfatter personer uden uddannelse, personer med en folkeskoleuddannelse og personer med forberedende uddannelse (eksempelvis højskole). Gymnasial omfatter alle typer af gymnasiale uddannelser. Erhvervsuddannelse omfatter erhvervsfaglig grundforløb, erhvervsfaglig praktik- og hovedforløb og efteruddannelse af specialarbejdere og faglærte. Lang videregående uddannelse inkluderer forskeruddannelser. Summerne, der fremgår af søjlen "I alt", stemmer ikke overens med summerne i Tabel 5.1. Det skyldes, at ikke alle personer har angivet en uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Sammenlignes udviklingen i hovedstadsområdet med udviklingen i det øvrige Danmark (se Tabel 6.6), ses det, at udviklingen i store træk er sammenfaldende. Stigningen i antallet af personer med en kort, mellemlang eller lang uddannelse har været lidt mindre i det øvrige Danmark sammenlignet med hovedstadsområdet, mens faldet i antallet af personer, hvis højeste fuldførte uddannelse er grundskolen, har været mere markant i det øvrige Danmark end i hovedstadsområdet.

**Tabel 6.6** Fordeling af personer i øvrige Danmark på uddannelsesgrupper (antal personer)

| Primo               | Grundskole eller derunder | Gymnasial | Erhvervsuddannelse | Kort videregående | Mellemlang videregående / bachelor | Lang videregående | I alt     |
|---------------------|---------------------------|-----------|--------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|-----------|
| 2009                | 502.531                   | 132.583   | 691.026            | 86.718            | 273.357                            | 94.709            | 1.780.924 |
| 2010                | 472.072                   | 130.560   | 676.300            | 87.016            | 274.310                            | 98.126            | 1.738.384 |
| 2011                | 455.959                   | 129.703   | 666.408            | 87.314            | 276.323                            | 101.825           | 1.717.532 |
| 2012                | 454.654                   | 129.822   | 673.562            | 89.788            | 281.570                            | 106.019           | 1.735.415 |
| 2013                | 441.820                   | 130.863   | 664.939            | 90.897            | 283.690                            | 109.592           | 1.721.801 |
| Udvikling 2009-2013 | -12,1 %                   | -1,3 %    | -3,8 %             | 4,8 %             | 3,8 %                              | 15,7 %            | -3,3 %    |

Note: Tabellen omfatter personer, der udgør arbejdsmarkedspotentialet i det øvrige Danmark. Det vil sige personer, der 1. bor og arbejder i det øvrige Danmark, 2. bor og er ledige i det øvrige Danmark og 3. pendler ind i det øvrige Danmark. Grundskole omfatter personer uden uddannelse, personer med en folkeskoleuddannelse og personer med forberedende uddannelse (eksempelvis højskole). Gymnasial omfatter alle typer af gymnasiale uddannelser. Erhvervsuddannelse omfatter erhvervsfaglig grundforløb, erhvervsfaglig praktik- og hovedforløb og efteruddannelse af specialarbejdere og faglærte. Lang videregående uddannelse inkluderer forskeruddannelser.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Tabel 6.7 viser nettoindpendlingen til hovedstadsområdet opdelt efter højeste gennemførte uddannelse. Heraf ses det, at udviklingen i nettoindpendlingen har været positiv blandt alle uddannelsesgrupper i perioden 2004-2013. En undtagelse er nettoindpendlingen blandt personer med en grundskoleuddannelse eller derunder, idet nettoindpendlingen for denne gruppe er blevet ca. 8 % mindre i perioden. Dette er interessant, da nettoindpendlingen blandt personer med en folkeskoleuddannelse var stigende frem til 2008, ligesom for de øvrige uddannelsesgrupper, før finanskrisen.

Den største relative stigning er sket blandt personer med en kort videregående uddannelse, hvor nettoindpendlingen er steget med ca. 46 % i perioden.

**Tabel 6.7** Nettoindpendling til hovedstadsområdet opdelt på uddannelsesgrupper (antal personer)

| Primo               | Grundskole eller derunder | Gymnasial | Erhvervsuddannelse | Kort videregående | Mellemlang videregående / bachelor | Lang videregående | I alt   |
|---------------------|---------------------------|-----------|--------------------|-------------------|------------------------------------|-------------------|---------|
| 2004                | 10.234                    | 2.016     | 19.062             | 3.275             | 4.127                              | 463               | 39.177  |
| 2005                | 10.538                    | 1.971     | 19.159             | 3.449             | 4.378                              | 450               | 39.945  |
| 2006                | 10.592                    | 2.210     | 20.086             | 3.660             | 4.576                              | 744               | 41.868  |
| 2007                | 11.281                    | 2.453     | 20.166             | 3.770             | 4.970                              | 702               | 43.342  |
| 2008                | 11.187                    | 2.603     | 20.775             | 4.189             | 5.421                              | 1.313             | 45.488  |
| 2009                | 12.529                    | 3.850     | 23.913             | 4.674             | 6.352                              | 1.495             | 52.813  |
| 2010                | 11.023                    | 3.125     | 22.707             | 4.543             | 5.994                              | 1.205             | 48.597  |
| 2011                | 10.221                    | 2.633     | 21.800             | 4.460             | 5.528                              | 850               | 45.492  |
| 2012                | 10.033                    | 2.804     | 22.597             | 4.704             | 5.723                              | 969               | 46.830  |
| 2013                | 9.510                     | 2.781     | 22.330             | 4.770             | 5.632                              | 559               | 45.582  |
| Udvikling 2004-2013 | -7,1 %                    | 37,9 %    | 17,1 %             | 45,6 %            | 36,5 %                             | 20,7 %            | 16,3 %  |
| Udvikling 2009-2013 | -24,1 %                   | -27,8 %   | -6,6 %             | 2,1 %             | -11,3 %                            | -62,6 %           | -13,7 % |

Note: Tabellen omfatter personer, der enten pendler ind eller ud af hovedstadsområdet. Grundskole omfatter personer uden uddannelse, personer med en folkeskoleuddannelse og personer med forberedende uddannelse (eksempelvis højskole). Gymnasial omfatter alle typer af gymnasiale uddannelser. Erhvervsuddannelse omfatter erhvervsfaglig grundforløb, erhvervsfaglig praktik- og hovedforløb og efteruddannelse af specialarbejdere og faglærte. Lang videregående uddannelse inkluderer forskeruddannelser. Summerne, der fremgår af søjlen "I alt", stemmer ikke overens med summerne i Tabel 5.1. Det skyldes, at ikke alle personer har angivet en uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

### 6.2.3 Udviklingen i humankapital blandt borgere med en kandidatgrad eller derover

Tabel 6.8 viser udviklingen i arbejdskraftpotentialet opdelt på fem forskellige akademiske uddannelsesretninger. Som det fremgår af tabellen, er antallet af personer med en kandidatgrad steget i alle fem kategorier i perioden 2004-2013. Der har især været en stor stigning inden for de humanistiske fag, men også inden for de samfunds- og naturvidenskabelige fag har stigningen været markant.

**Tabel 6.8** Fordeling af arbejdskraften på akademikergrupper i hovedstadsområdet (antal personer)

| Primo               | Humaniora | Naturviden-<br>skab | Teknisk-<br>/ingeniør-<br>uddannelse | Samfunds-<br>videnskab | Sundhedsvi-<br>denskab | I alt   |
|---------------------|-----------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|------------------------|---------|
| 2004                | 17.564    | 13.943              | 18.297                               | 34.598                 | 11.821                 | 96.223  |
| 2005                | 18.642    | 14.532              | 18.604                               | 36.152                 | 12.152                 | 100.082 |
| 2006                | 20.097    | 15.165              | 19.008                               | 38.168                 | 12.501                 | 104.939 |
| 2007                | 21.686    | 16.014              | 19.419                               | 40.001                 | 12.995                 | 110.115 |
| 2008                | 22.904    | 16.773              | 19.949                               | 41.725                 | 13.348                 | 114.699 |
| 2009                | 24.004    | 17.477              | 20.392                               | 43.871                 | 14.107                 | 119.851 |
| 2010                | 25.341    | 17.994              | 20.539                               | 45.603                 | 14.519                 | 123.996 |
| 2011                | 26.572    | 18.642              | 21.137                               | 48.074                 | 14.751                 | 129.176 |
| 2012                | 28.453    | 19.738              | 21.629                               | 51.085                 | 15.253                 | 136.158 |
| 2013                | 29.753    | 20.454              | 21.798                               | 53.382                 | 15.552                 | 140.939 |
| Udvikling 2004-2013 | 69,4 %    | 46,7 %              | 19,1 %                               | 54,3 %                 | 31,6 %                 | 46,5 %  |
| Udvikling 2009-2013 | 24,0 %    | 17,0 %              | 6,9 %                                | 21,7 %                 | 10,2 %                 | 17,6 %  |

Note: Alle akademiske uddannelsesgrupper omfatter personer med en kandidatgrad eller en forskeruddannelse. Tabellen omfatter personer, der indgår i arbejdskraft til rådighed i hovedstaden. Det vil sige personer, der 1. bor og arbejder i hovedstadsområdet, 2. bor og er ledige i hovedstadsområdet og 3. pendler ind i hovedstadsområdet. Summen af personer med en kandidatuddannelse eller derover er lavere end i Tabel 6.5, da enkelte personer ikke har angivet, hvilken akademisk gruppe de tilhører.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Tabel 6.9 viser, hvordan udviklingen har været i det øvrige Danmark. Også her ses det, at den største stigning er sket blandt personer med en samfundsvidenskabelig eller humanistisk uddannelse med en stigning på henholdsvis 20,3 % og 22,4 % fra 2009 til 2013. De resterende tre uddannelsesretninger er alle steget i omegnen af 11 % i perioden. Den relative stigning i hovedstadsområdet for personer med en akademisk uddannelse har dog samlet set været lavere i det øvrige Danmark.

**Tabel 6.9** Fordeling af arbejdskraften på akademiske uddannelser, øvrige Danmark (antal personer)

| Primo               | Humaniora | Naturviden-<br>skab | Teknisk-<br>/ingeniør-<br>uddannelse | Samfunds-<br>videnskab | Sundheds-<br>videnskab | I alt   |
|---------------------|-----------|---------------------|--------------------------------------|------------------------|------------------------|---------|
| 2009                | 22.062    | 14.070              | 12.338                               | 23.807                 | 15.378                 | 87.655  |
| 2010                | 23.036    | 14.510              | 12.615                               | 25.201                 | 15.844                 | 91.206  |
| 2011                | 24.157    | 14.913              | 12.968                               | 26.661                 | 16.098                 | 94.797  |
| 2012                | 25.618    | 15.296              | 13.405                               | 27.818                 | 16.585                 | 98.722  |
| 2013                | 26.615    | 15.646              | 13.752                               | 29.143                 | 16.955                 | 102.111 |
| Udvikling 2009-2013 | 20,6 %    | 11,2 %              | 11,5 %                               | 22,4 %                 | 10,3 %                 | 16,5 %  |

Note: Alle akademiske uddannelsesgrupper omfatter personer med en kandidatgrad eller en forskeruddannelse. Tabellen omfatter personer, der udgør arbejdsmarkedspotentialet i det øvrige Danmark. Dvs. personer, der 1. bor og arbejder i hovedstadsområdet, 2. bor og er ledige i hovedstadsområdet og 3. pendler ind i hovedstadsområdet. Summen af personer med en kandidatuddannelse eller derover er lavere end i Tabel 6.6, da enkelte personer ikke har angivet, hvilken akademisk gruppe de tilhører.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Vi retter nu blikket mod pendlingens fordeling på de ovennævnte uddannelseskategorier. Det ses af Tabel 6.10, at udviklingen i nettoindpendlingen til hovedstadsområdet har været positiv blandt de samfundsvidenskabeligt, de naturvidenskabeligt samt de humanistisk uddannede i perioden 2004 til 2013. Derimod har udviklingen i nettoindpendlingen været negativ for personer med en sundhedsvidenskabelig uddannelse, mens den har været stabil for personer med en teknisk uddannelse.

**Tabel 6.10** Nettopendlere til hovedstadsområdet fordelt på akademiske uddannelser (antal personer)

| Primo               | Humaniora | Naturvidens-<br>skab | Teknisk-<br>/ingeniør-<br>uddannelse | Samfunds-<br>videnskab | Sundheds-<br>videnskab | I alt<br>(antal) |
|---------------------|-----------|----------------------|--------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------|
| 2004                | -148      | 272                  | 249                                  | 406                    | -384                   | 395              |
| 2005                | -119      | 281                  | 245                                  | 454                    | -419                   | 442              |
| 2006                | -23       | 343                  | 272                                  | 595                    | -454                   | 733              |
| 2007                | -12       | 359                  | 299                                  | 549                    | -436                   | 759              |
| 2008                | 10        | 632                  | 399                                  | 652                    | -374                   | 1.319            |
| 2009                | 80        | 548                  | 368                                  | 755                    | -357                   | 1.394            |
| 2010                | 86        | 477                  | 316                                  | 689                    | -417                   | 1.151            |
| 2011                | -18       | 398                  | 368                                  | 569                    | -539                   | 778              |
| 2012                | 25        | 473                  | 358                                  | 682                    | -648                   | 890              |
| 2013                | -70       | 413                  | 256                                  | 616                    | -680                   | 535              |
| Udvikling 2004-2013 | 52,7 %    | 51,8 %               | 2,8 %                                | 51,7 %                 | -77,1 %                | 35,4 %           |
| Udvikling 2009-2013 | -187,5 %  | -24,6 %              | -30,4 %                              | -18,4 %                | -90,5 %                | -61,6 %          |

Note: Tabellen omfatter personer, der enten pendler ind eller ud af hovedstadsområdet. Alle akademiske uddannelsesgrupper omfatter personer med en kandidatgrad eller en forskeruddannelse. Summen af personer med en kandidatuddannelse eller derover er lavere end i Tabel 6.7, da enkelte personer ikke har angivet, hvilken akademisk gruppe de tilhører.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 6.3 Erhvervserfaring

I det følgende gennemgås det sidste af de tre mål for humankapital: Erhvervserfaring. Ligesom ved de to første mål ses der både på udviklingen i den samlede mængde erhvervserfaring og på udviklingen i den gennemsnitlige erhvervserfaring i perioden. Sidst i afsnittet gennemgås betydningen af til- og fraflytning.

Tabel 6.11 viser udviklingen i erhvervserfaringen blandt personer, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet. Tabellen viser altså det samlede antal års erhvervserfaring, der er til rådighed i hovedstadsområdet i de relevante år.

**Tabel 6.11** Arbejdskraften i hovedstadsområdets samlede erhvervserfaring (i 1.000 år)

| Primo               | Arbejder og bor i hovedstadsområdet | Indpendlere | Udpendlere | Ledige  | Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden – i alt | Arbejdsmarkedspotential i øvrige Danmark – i alt |
|---------------------|-------------------------------------|-------------|------------|---------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| 2004                | 13.324                              | 1.025       | 267        | 615     | 14.963                                          | -                                                |
| 2005                | 13.416                              | 1.053       | 273        | 566     | 15.035                                          | -                                                |
| 2006                | 13.546                              | 1.107       | 275        | 504     | 15.157                                          | -                                                |
| 2007                | 13.707                              | 1.138       | 296        | 386     | 15.231                                          | -                                                |
| 2008                | 13.766                              | 1.207       | 313        | 288     | 15.261                                          | -                                                |
| 2009                | 13.602                              | 1.398       | 354        | 263     | 15.263                                          | 27.202                                           |
| 2010                | 13.367                              | 1.364       | 357        | 537     | 15.268                                          | 27.215                                           |
| 2011                | 13.310                              | 1.331       | 353        | 616     | 15.257                                          | 27.184                                           |
| 2012                | 13.365                              | 1.367       | 352        | 616     | 15.348                                          | 27.173                                           |
| 2013                | 13.330                              | 1.382       | 369        | 676     | 15.387                                          | 27.116                                           |
| Udvikling 2004-2013 | 0,0 %                               | 34,8 %      | 38,5 %     | 10,0 %  | 2,8 %                                           | -                                                |
| Udvikling 2009-2013 | -2,0 %                              | -1,2 %      | 4,4 %      | 157,3 % | 0,8 %                                           | -0,3 %                                           |

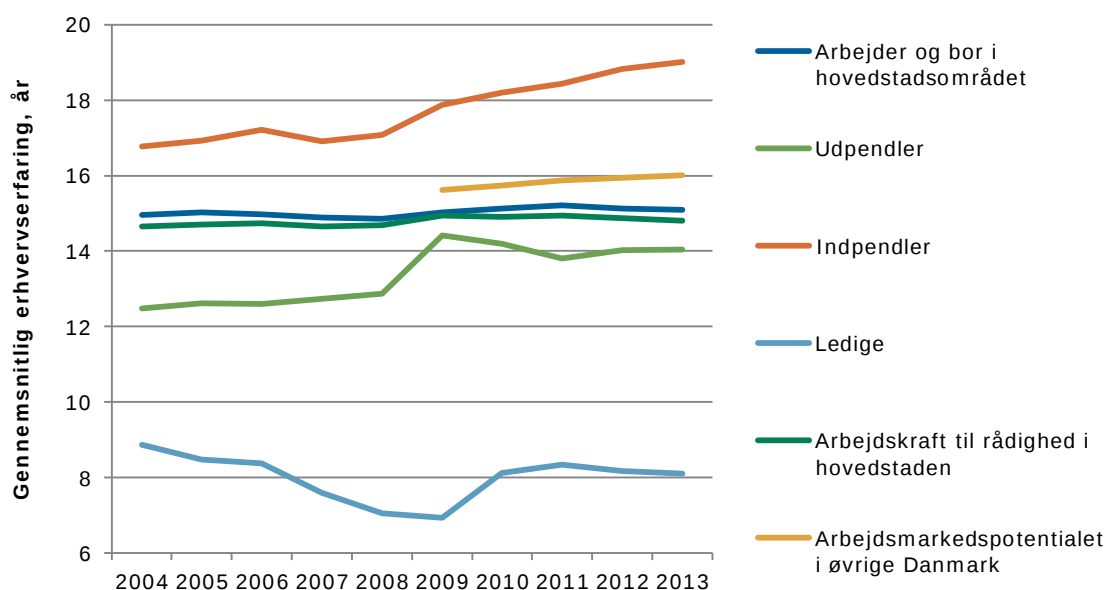
Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotential i øvrige Danmark omfatter personer, der 1. bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Erhvervserfaringen blandt personer, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet, er overordnet steget med 2,8 % fra 2004 til 2013. Den største stigning er sket blandt ind- og udpendlerne. Omvendt har udviklingen blandt personer, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, været relativt stabil i perioden. Mens hovedstadsområdet har oplevet en mindre stigning i arbejdskraftens samlede erhvervserfaring, har det øvrige Danmark oplevet et marginalt fald fra 2009 til 2013.

Figur 6.5 viser udviklingen i den gennemsnitlige erhvervserfaring.

**Figur 6.5** Gennemsnitlig erhvervserfaring (år)



Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotentialet i øvrige Danmark omfatter personer, der 1. bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

De ledige er den gruppe, der har mindst erhvervserfaring, med et gennemsnit på 8,1 år i 2013. Af de grupper, der er i arbejde, er indpendlerne dem, der i gennemsnit har mest erhvervserfaring (19 år i 2013), mens udpendlerne har mindst (14,1 år i 2013). Med et gennemsnit på 15,1 år i 2013 er gruppen af personer, der både bor og arbejder i hovedstadsområdet, cirka midt imellem indpendlere og udpendlere og adskiller sig kun ganske lidt fra den samlede gruppe af personer, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet (14,8 år i 2013). Endelig ses det, at den gennemsnitlige erhvervserfaring blandt de personer, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet, er godt et år lavere end den gennemsnitlige erhvervserfaring for arbejdskraftpotentialet i resten af Danmark (16 år i 2013).

Som beskrevet i afsnit 4 har indpendlerne en højere gennemsnitsalder end det samlede arbejdskraftpotentiale, mens udpendlerne har en lavere gennemsnitsalder. Udviklingen i erhvervserfaringen lægger sig altså op ad udviklingen for de to pendlergrupper. Niveauet for de lediges gennemsnitlige erhvervserfaring adskiller sig dog fra niveauet for gennemsnitsalderen, da de ledige generelt er ældre end udpendlerne, men har markant mindre erhvervserfaring.

I Tabel 6.12 nedenfor opdeles den samlede erhvervserfaring på personer, der bor i hovedstadsområdet, til- og fraflyttere samt Danmark i øvrigt. Det ses, at hvor fraflytterne i starten af perioden fjernede væsentligt mere erhvervserfaring fra hovedstadsområdet, end tilflytterne tilføjede, så er denne forskel stort set udlignet i 2013. Således bidrog tilflytterne med 74.700 års erhvervserfaring i 2013, mens fraflytterne tog 73.400 års erhvervserfaring med sig. Udviklingen kan sandsynligvis tilskrives, at antallet af tilflyttere er steget med ca. 4 %, mens antallet af fraflyttere er faldet med ca. 33 % fra 2004 til 2013 (se Tabel 5.2).

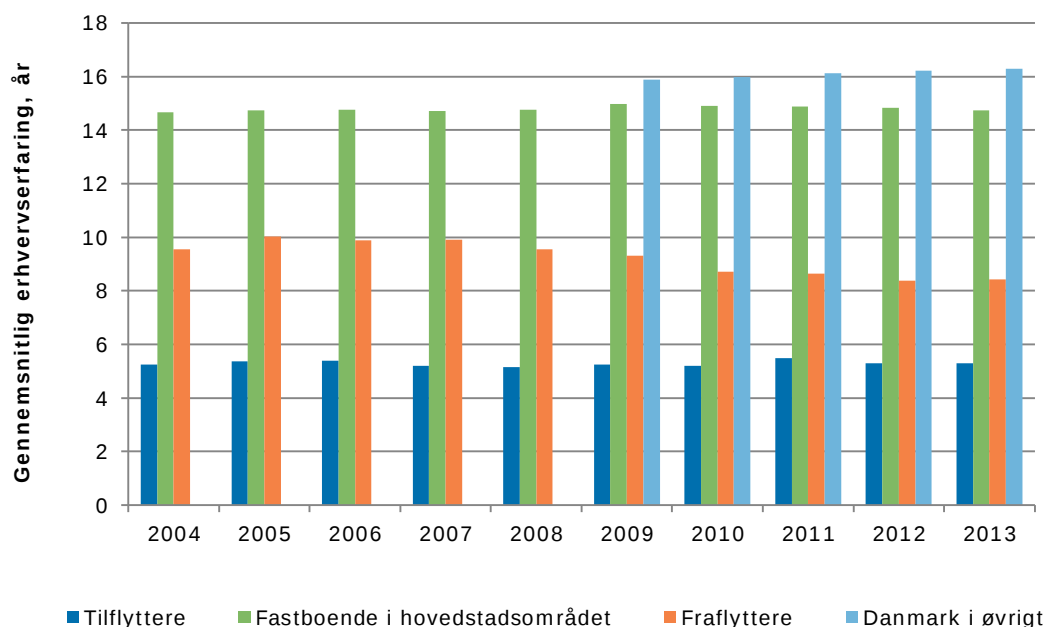
**Tabel 6.12** Til- og fraflytteres samlede erhvervserfaring (1.000 år)

| Primo | Tilflyttere | Fastboende i hovedstadsområdet | Fraflyttere | Danmark i øvrigt |
|-------|-------------|--------------------------------|-------------|------------------|
| 2004  | 71,3        | 14.133,5                       | 124,2       |                  |
| 2005  | 77,4        | 14.177,0                       | 131,4       |                  |
| 2006  | 81,9        | 14.245,6                       | 133,1       |                  |
| 2007  | 79,4        | 14.310,7                       | 143,2       |                  |
| 2008  | 76,8        | 14.292,2                       | 133,8       |                  |
| 2009  | 72,2        | 14.150,4                       | 98,1        | 28.225,4         |
| 2010  | 72,6        | 14.195,4                       | 78,0        | 28.224,3         |
| 2011  | 74,0        | 14.227,6                       | 76,8        | 28.188,0         |
| 2012  | 72,8        | 14.263,7                       | 72,9        | 28.190,5         |
| 2013  | 74,7        | 14.304,8                       | 73,4        | 28.120,6         |

Note: Den samlede erhvervserfaring for de fastboende adskiller sig fra den samlede erhvervserfaring for personer, der bor og arbejder i hovedstadsområdet (se tabel ovenfor), da gruppen af personer, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, inkluderer nogle af de personer, der er flyttet til i løbet af året.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Ser man derimod på den gennemsnitlige erhvervserfaring for de forskellige grupper i Figur 6.6, ses det, at fraflytterne i hele perioden i gennemsnit havde flere års erhvervserfaring end tilflytterne. Dog bliver denne forskel mindre i perioden. Den gennemsnitlige erhvervserfaring for såvel fraflyttere som tilflyttere er dog lavere end den gennemsnitlige erhvervserfaring for fastboende i hovedstadsområdet og beboere i det øvrige Danmark.

**Figur 6.6** Gennemsnitserhvervserfaring fastboende, til- og fraflyttere i hovedstadsområdet

Note: Den gennemsnitlige erhvervserfaring for de fastboende adskiller sig fra den gennemsnitlige erhvervserfaring for personer, der bor og arbejder i hovedstadsområdet (se figur ovenfor), da gruppen af personer, der arbejder og bor i hovedstadsområdet, inkluderer nogle af de personer, der er flyttet til i løbet af året.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 7 Indvandringens bidrag til arbejdskraften i hovedstadsområdet

I det følgende beskrives indvandringens bidrag til arbejdskraften og arbejdskraftpotentialet i hovedstadsområdet. Foruden en opgørelse over antallet af indvandrere vil afsnittet opgøre indvandringens bidrag til lønindkomsten i hovedstadsområdet og i det øvrige Danmark. Indvandrernes bidrag til humankapital opgjort på baggrund af uddannelse og erhvervs erfaring fremgår ikke af nedenstående afsnit, da indvandrernes eventuelle medbragte uddannelse og erhvervs erfaring ikke er registreret i stort omfang.

Foruden en samlet opgørelse over antallet af indvandrere og deres lønindkomst foretages der opgørelser for henholdsvis vestlige og ikke-vestlige indvandrere. Vestlige indvandrere omfatter, foruden indvandrere fra EU, også indvandrere fra Andorra, Australien, Canada, Island, Liechtenstein, Monaco, New Zealand, Norge, San Marino, Schweiz, USA og Vatikanstaten. Ikke-vestlige indvandrere omfatter alle øvrige indvandrere. Efterkommere af indvandrere indgår i populationen af danskere.<sup>9</sup>

Det fremgår af Tabel 7.1, at udviklingen i antallet af indvandrere, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet, i store træk følger udviklingen blandt indvandrerne i resten af landet. I hovedstadsområdet var der således 127.333 indvandrere i 2013, hvilket er en stigning på 37 % siden 2004. Den største relative stigning er sket blandt ind- og udpendlende indvandrere. Den mindste udvikling er derimod sket blandt de ledige indvandrere i samme periode.

**Tabel 7.1** Indvandrere i hovedstadsområdet (antal)

| Primo               | Arbejder og bor i hovedstadsområdet | Indpendlere | Udpendlere | Ledige | Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden – i alt | Arbejdsmarkedspotentialet i øvrige Danmark – i alt |
|---------------------|-------------------------------------|-------------|------------|--------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 2004                | 73.074                              | 2.143       | 1.230      | 17.697 | 92.914                                          | -                                                  |
| 2005                | 75.884                              | 2.270       | 1.204      | 17.827 | 95.981                                          | -                                                  |
| 2006                | 80.291                              | 2.487       | 1.290      | 17.158 | 99.936                                          | -                                                  |
| 2007                | 87.017                              | 2.773       | 1.465      | 15.743 | 105.533                                         | -                                                  |
| 2008                | 93.266                              | 3.268       | 1.729      | 12.500 | 109.034                                         | -                                                  |
| 2009                | 95.629                              | 3.576       | 1.786      | 11.775 | 110.980                                         | 106.711                                            |
| 2010                | 93.571                              | 3.573       | 1.862      | 15.030 | 112.174                                         | 105.642                                            |
| 2011                | 94.608                              | 3.651       | 1.933      | 15.649 | 113.908                                         | 106.348                                            |
| 2012                | 98.762                              | 3.281       | 2.023      | 20.303 | 122.346                                         | 115.010                                            |
| 2013                | 101.503                             | 3.592       | 2.223      | 22.238 | 127.333                                         | 118.771                                            |
| Udvikling 2004-2013 | 38,9 %                              | 67,6 %      | 80,7 %     | 25,7 % | 37,0 %                                          | -                                                  |
| Udvikling 2009-2013 | 6,1 %                               | 0,4 %       | 24,5 %     | 88,9 % | 14,7 %                                          | 11,3 %                                             |

Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotentialet i øvrige Danmark omfatter indvandrere, der 1. bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

<sup>9</sup> Populationens opdeling i etniske danskere, vestlige indvandrere og ikke-vestlige indvandrere er bestemt på baggrund af variablerne OPR\_LAND og IETYPE fra Danmarks Statistik. OPR\_LAND angiver oprindelseslandet for hver person i datagrundlaget. IETYPE angiver, om personerne i populationen er indvandrere, efterkommere af indvandrere eller personer med dansk.

Det ses desuden af Tabel 7.1, at antallet af indvandrere, der står til rådighed i hovedstadsområdet, er stigende frem til og med 2008. Herefter stagnerer antallet frem til og med 2011, hvorefter antallet igen stiger.

Tabel 7.2 viser udviklingen blandt de vestlige indvandrere. Det ses, at 45.810 vestlige indvandrere i 2013 umiddelbart stod til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet. Dette svarer til ca. 36 % af alle indvandrere, der stod til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet (se Tabel 7.1). Samtidig viser tabellen, at der er sket en større udvikling i antallet af vestlige indvandrere, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet, end blandt indvandrerne samlet set (se Tabel 7.1). I 2013 var der således 45.810 vestlige indvandrere i hovedstadsområdet, der umiddelbart stod til rådighed for arbejdsmarkedet, hvilket er en stigning på ca. 59 % siden 2004. Igen er den største stigning sket blandt ind- og udpendlende indvandrere. Dog er stigningen her størst for indpendlerne, hvorimod den var størst for udpendlerne, når indvandrerne blev set under ét.

**Tabel 7.2** Antal vestlige indvandrere i hovedstadsområdet

| Primo               | Arbejder og bor i hovedstadsområdet | Indpendlere | Udpendlere | Ledige  | Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden – i alt | Arbejdsmarkedspotentialet i øvrige Danmark – i alt |
|---------------------|-------------------------------------|-------------|------------|---------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 2004                | 26.790                              | 510         | 1.011      | 2.361   | 30.162                                          | -                                                  |
| 2005                | 27.625                              | 515         | 991        | 2.240   | 30.856                                          | -                                                  |
| 2006                | 28.828                              | 547         | 1.150      | 2.062   | 32.040                                          | -                                                  |
| 2007                | 30.928                              | 604         | 1.193      | 1.752   | 33.873                                          | -                                                  |
| 2008                | 33.418                              | 637         | 1.356      | 1.401   | 36.175                                          | -                                                  |
| 2009                | 35.142                              | 759         | 1.466      | 1.261   | 37.869                                          | 42.840                                             |
| 2010                | 35.022                              | 810         | 1.537      | 2.078   | 38.637                                          | 43.595                                             |
| 2011                | 35.988                              | 860         | 1.600      | 2.077   | 39.665                                          | 45.484                                             |
| 2012                | 38.507                              | 885         | 1.523      | 2.986   | 43.016                                          | 49.829                                             |
| 2013                | 40.534                              | 994         | 1.738      | 3.538   | 45.810                                          | 52.737                                             |
| Udvikling 2004-2013 | 51,3 %                              | 94,9 %      | 71,9 %     | 49,9 %  | 51,9 %                                          | -                                                  |
| Udvikling 2009-2013 | 15,3 %                              | 31,0 %      | 18,6 %     | 180,6 % | 21,0 %                                          | 23,1 %                                             |

Note: Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden og Arbejdsmarkedspotentialet i øvrige Danmark omfatter indvandrere, der 1. bor og arbejder i det pågældende område, 2. bor og er ledige i det pågældende område og 3. pendler ind i det pågældende område.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Tabel 7.3 viser indvandrerne bidrag til den samlede lønindkomst i hovedstadsområdet. Igen gennem perioden 2004 til 2013 er indvandrerne samlede bidrag steget med 59 %. Således bidrog indvandrerne i 2013 med ca. 31 mia. kroner. De vestlige og ikke-vestlige indvandrere bidrog med en cirka lige stor andel af den samlede lønindkomst i 2013 (henholdsvis 47 og 53 %).

**Tabel 7.3** Samlet lønindkomst for indvandrere (2013-priser, mia. kr.)

| Primo               | Alle indvandrere | Vestlige indvandrere | Ikke-vestlige indvandrere | Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden – i alt |
|---------------------|------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------------------------------|
| 2004                | 19,5             | 9,0                  | 10,5                      | 314,2                                           |
| 2005                | 20,4             | 9,5                  | 10,9                      | 314,5                                           |
| 2006                | 21,8             | 9,9                  | 11,9                      | 325,9                                           |
| 2007                | 24,0             | 10,6                 | 13,4                      | 335,6                                           |
| 2008                | 26,7             | 11,6                 | 15,0                      | 348,2                                           |
| 2009                | 28,7             | 12,8                 | 16,0                      | 350,2                                           |
| 2010                | 28,8             | 12,9                 | 15,9                      | 342,6                                           |
| 2011                | 29,0             | 13,2                 | 15,8                      | 346,3                                           |
| 2012                | 30,0             | 13,9                 | 16,1                      | 344,4                                           |
| 2013                | 31,0             | 14,5                 | 16,5                      | 342,2                                           |
| Udvikling 2004-2013 | 59,0 %           | 60,9 %               | 57,3 %                    | 8,9 %                                           |
| Udvikling 2009-2013 | 7,8 %            | 13,8 %               | 3,1 %                     | -2,3 %                                          |

Note: Den samlede løndindkomst er vist for personer, der 1. bor og arbejder i hovedstadsområdet, 2. bor og er ledige i hovedstadsområdet og 3. pendler ind i hovedstadsområdet.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Tabel 7.4 viser, at udviklingen i den gennemsnitlige lønindkomst i begge indvandrergrupper har været positiv i perioden 2004 til 2013. Særligt er den gennemsnitlige lønindkomst blandt ikke-vestlige indvandrere steget. Dog er den gennemsnitlige lønindkomst for vestlige indvandrere godt 114.000 kroner større end for ikke-vestlige indvandrere i 2013. Den gennemsnitlige lønindkomst for begge indvandrergrupper er dog lavere end den gennemsnitlige lønindkomst for den samlede arbejdskraft, der umiddelbart står til rådighed for arbejdsmarkedet i hovedstadsområdet.

**Tabel 7.4** Gennemsnitlig lønindkomst for indvandrere i hovedstadsområdet (2013-priser)

| Primo               | Alle indvandrere | Vestlige indvandrere | Ikke-vestlige indvandrere | Arbejdskraft til rådighed i hovedstaden – i alt |
|---------------------|------------------|----------------------|---------------------------|-------------------------------------------------|
| 2004                | 210.295          | 299.100              | 167.474                   | 307.516                                         |
| 2005                | 212.992          | 306.479              | 168.562                   | 307.699                                         |
| 2006                | 218.120          | 307.569              | 175.783                   | 316.898                                         |
| 2007                | 227.490          | 312.700              | 187.094                   | 323.108                                         |
| 2008                | 244.975          | 321.690              | 206.771                   | 335.239                                         |
| 2009                | 259.446          | 336.883              | 219.231                   | 342.900                                         |
| 2010                | 257.429          | 333.429              | 217.387                   | 339.241                                         |
| 2011                | 254.851          | 332.624              | 213.185                   | 344.487                                         |
| 2012                | 245.428          | 322.603              | 203.469                   | 334.001                                         |
| 2013                | 243.857          | 316.876              | 202.719                   | 329.304                                         |
| Udvikling 2004-2013 | 16,0 %           | 5,9 %                | 21,0 %                    | 7,1 %                                           |
| Udvikling 2009-2013 | -6,0 %           | -5,9 %               | -7,5 %                    | -4,0 %                                          |

Note: Gennemsnitsindkomsten er vist for personer, der 1. bor og arbejder i hovedstadsområdet, 2. bor og er ledige i hovedstadsområdet og 3. pendler ind i hovedstadsområdet.

Kilde: Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

## 8 Skånes arbejdskraftpotentiale

En beskrivelse af arbejdskraftpotentialet i hovedstadsområdet må nødvendigvis tage højde for, at området har en broforbindelse til Sverige, hvorfra der også er et potentiale for at tiltrække arbejdskraft. Vi ser derfor nærmere på Skåne i dette afsnit.

Det er desværre ikke på nuværende tidspunkt muligt at sammenkoble danske og svenske registerdata på individniveau, hvorfor beskrivelsen af Skåne baserer sig på analyser af aggregerede data fra Øresundsdatabasen<sup>10</sup>. Indholdet i databasen bygger på oplysninger om personers bopæl og arbejdssted, som kobles mellem det danske og det svenske befolkningsstatistikregister.

### 8.1 Arbejdskraftpotentialet i Skåne

I det følgende beskrives først det arbejdskraftpotentiale, som forefindes i Skåne, hvorefter der gives en beskrivelse af de personer, som allerede pendler fra Skåne til det danske hovedstadsområde. Data fra Øresundsdatabasen indeholder dog ikke oplysninger om arbejdskraften, som den er afgrænset i denne rapport. Det vil sige opdelt på personer, der 1. bor og arbejder i Skåne, 2. bor og er ledige i Skåne og 3. pendler ind i Skåne. Derfor foretages vurderingen af arbejdskraftpotentialet i Skåne via en teknisk beregning på baggrund af befolkningstallet samt andelen af beskæftigede, ledige og personer uden for arbejdsstyrken i Skåne.

#### 8.1.1 Arbejdskraft i Skåne

Tabel 8.1 viser det beregnede arbejdskraftpotentiale for Skåne.

**Tabel 8.1** Arbejdskraften i hovedstadsområdet, det øvrige Sjælland og Skåne (2013, antal personer og procent)

|                     | Hovedstads-<br>området | Arbejdskraftpotentiale |             |                |             |
|---------------------|------------------------|------------------------|-------------|----------------|-------------|
|                     |                        | Antal                  | Procent     | Antal          | Procent     |
| Bor og arbejder     | 882.840                | 197.495                |             | 564.965        |             |
| Ledige              | 83.502                 | 25.428                 |             | 55.701         |             |
| Pendler ind fra     |                        |                        |             |                |             |
| – Hovedstadsområdet |                        | 15.075                 |             | 890            |             |
| – Øvrige Sjælland   | 49.159                 |                        |             |                |             |
| – Skåne             | 14.943                 |                        |             |                |             |
| <b>Total</b>        | <b>1.030.444</b>       | <b>237.998</b>         | <b>23 %</b> | <b>621.556</b> | <b>60 %</b> |

Note: Opgjort primo 2013.

Kilde: Øresundsdatabasen, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Tabel 8.1 viser, at arbejdskraftpotentialet i Skåne er på 621.556 personer. Det svarer til 60 % af arbejdskraften i hovedstadsområdet. Potentialet er dermed cirka dobbelt så stort som i det øvrige Sjælland. Arbejdskraftpotentialet fordeler sig på ca. 565.000 beskæftigede personer, der bor i Skåne, 55.700 ledige med bopæl i Skåne og knap 900 personer, der pendler til Skåne fra det danske hovedstadsområde.

<sup>10</sup> Se Øresundsdatabasen, [www.orestat.se](http://www.orestat.se)

### 8.1.2 Uddannelsesniveau i Skåne

I det følgende ses uddannelsesniveauet blandt arbejdskraften i Skåne. Der fokuseres her udelukkende på de 620.666 personer, som bor og arbejder eller bor og er ledige i Skåne. Indpendlerne fra Danmark medtages ikke, da deres uddannelse ikke fremgår af den aggregerede Øresundsstatistik.

Da KORA ikke har haft adgang til data vedrørende uddannelsesniveauet for borgere i arbejdsstyrken i Skåne, er arbejdsstyrkens uddannelsesniveau beregnet teknisk. Resultaterne af beregningerne fremgår af Tabel 8.2. Tallene undervurderer formentlig uddannelsesniveauet blandt arbejdskraftpotentialitet i Skåne. Det skyldes, at uddannelsesniveauet er beregnet på baggrund af uddannelsesniveauet for Skånes samlede befolkning i alderen 16-64, som også omfatter personer uden for arbejdsmarkedet. Da personer, som står uden for arbejdsmarkedet, typisk har en lavere uddannelse end personer i arbejdsstyrken, forventes det, at andelen af personer med en grundskoleuddannelse er overvurderet i forhold til de faktiske tal for arbejdsstyrken i Skåne, mens andelen af personer med erhvervs- og videregående uddannelser formentlig undervurderes.

Tabellen viser, at ud af de ca. 620.000 i arbejdskraftpotentialitet i Skåne har ca. 276.000 en ungdomsuddannelse som højeste fuldførte uddannelse, hvilket svarer til 44 % af arbejdskraftpotentialitet. Den næststørste gruppe udgøres af de ca. 189.000 personer med en videregående uddannelse, hvilket svarer til 30 % af arbejdskraftpotentialitet, mens personer med grundskolen som højeste fuldførte uddannelse udgør ca. 23 % af arbejdskraftpotentialitet.

Det ses desuden af figuren, at personer med en videregående uddannelse udgør 50 % af den allerede eksisterende arbejdskraft i hovedstadsområdet, mens de øvrige uddannelsesgrupper begge udgør 70 %.

**Tabel 8.2** Estimeret arbejdskraftpotentialitet i Skåne fordelt på uddannelsesniveau (primo 2013, antal personer og procent)

| Uddannelsesniveau              | Hovedstadsområdet | Arbejdskraftpotentialitet i Skåne <sup>1</sup> |             |
|--------------------------------|-------------------|------------------------------------------------|-------------|
|                                |                   | Antal                                          | Procent     |
| Grundskole                     | 205.657           | 143.574                                        | 70 %        |
| Ungdomsuddannelse <sup>2</sup> | 395.674           | 276.150                                        | 70 %        |
| Videregående uddannelse        | 370.255           | 183.815                                        | 50 %        |
| Uoplyst                        | 43.915            | 17.127                                         | 39 %        |
| <b>Total</b>                   | <b>1.015.501</b>  | <b>620.666</b>                                 | <b>61 %</b> |

Note: Arbejdskraftpotentialitetsfordeling på uddannelsesniveauer er beregnet teknisk. <sup>1</sup>Indpendlerne til Skåne fra Danmark er ikke inkluderet. <sup>2</sup>Omfatter gymnasiale uddannelser, erhvervsuddannelser og eftergymnasiale uddannelser (findes kun i Sverige).

Kilde: Øresundsdatabasen, Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

### 8.1.3 Branchefordeling i Skåne

Ligesom tilfældet var i forbindelse med uddannelsesniveauet, så har KORA ikke adgang til data vedrørende branchefordelingen for arbejdsstyrken i Skåne. Derfor er arbejdskraftpotentialitetsfordeling på brancher beregnet teknisk.

Tabel 8.3 viser, at de tre største brancher i hovedstadsområdet er Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger, Handel samt Tjenesteydelser. Potentialitet for at tiltrække arbejdskraft fra Skåne inden for disse brancher er omkring 60 % for hver af de tre brancher. De største procentvise potentialer ligger i primærerhvervene, som udgør en meget lille del af arbejdsmarkedet i ho-

vedstadsområdet. Der findes dog også betydelige procentvise potentialer i tertiær erhvervene. I Undervisningsbranchen findes der fx et potentiale på 91 %. Her skal man dog være opmærksom på, at der formentlig vil være sprogmæssige barrierer, som formentlig vil begrænse en udnyttelse af dette potentiale. Det mindste potentiale på 21 % findes i branchen for Finans- og forsikringsvirksomhed.

**Tabel 8.3** Estimeret arbejdskraftpotentiale i Skåne fordelt på brancher (primo 2013, antal personer og procent)

| Branche                                   | Hovedstadsområdet | Arbejdskraftpotentialet i Skåne |             |
|-------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------|
|                                           |                   | Antal                           | Procent     |
| Landbrug, skovbrug og fiskeri             | 3.267             | 10.741                          | 329 %       |
| Indvinding og fremstilling                | 66.229            | 69.500                          | 105 %       |
| Energiforsyning og miljøvirksomhed        | 6.093             | 6.054                           | 99 %        |
| Bygge- og anlægsvirksomhed                | 50.163            | 43.551                          | 87 %        |
| Handel                                    | 143.722           | 88.299                          | 61 %        |
| Transport og magasinering                 | 49.032            | 35.029                          | 71 %        |
| Hotel- og restaurationsvirksomhed         | 36.975            | 20.449                          | 55 %        |
| Information og kommunikation              | 58.370            | 21.349                          | 37 %        |
| Finans- og forsikringsvirksomhed          | 45.131            | 9.539                           | 21 %        |
| Fast ejendom                              | 15.130            | 9.371                           | 62 %        |
| Tjenesteydelser                           | 127.251           | 73.655                          | 58 %        |
| Offentlig forvaltning og forsvar          | 58.498            | 31.152                          | 53 %        |
| Undervisning                              | 75.178            | 68.100                          | 91 %        |
| Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger | 176.649           | 101.010                         | 57 %        |
| Kulturelle og personlige tjenester        | 47.901            | 26.460                          | 55 %        |
| Uoplyst                                   | 55.912            | 6.407                           | 11 %        |
| <b>Total</b>                              | <b>1.015.501</b>  | <b>620.666</b>                  | <b>61 %</b> |

Note: Arbejdskraftpotentialet i Skåne omfatter personer, der arbejder og bor i Skåne, eller som bor og er ledige i Skåne. Indpendlerne til Skåne fra Danmark er ikke inkluderet.

Kilde: Øresundsdatabasen, Danmarks Statistik og KORAs beregninger.

Tages der afsæt i hele Skåne, er der således umiddelbart et stort arbejdskraftpotentiale for virksomhederne i hovedstadsregionen. Det skal dog tages i betragtning, at det vil være resourcekrævende for personer at pendle fra de fjerneste egne af Skåne til hovedstadsregionen, hvorved det realistisk set nok kun vil være muligt at inddrage en del af potentialet i form af pendling. Men givet denne modifikation kan det konstateres, at der i det svenske opland er et betydeligt potentiale inden for brancher, der allerede har en stor volumen i hovedstadsområdet.

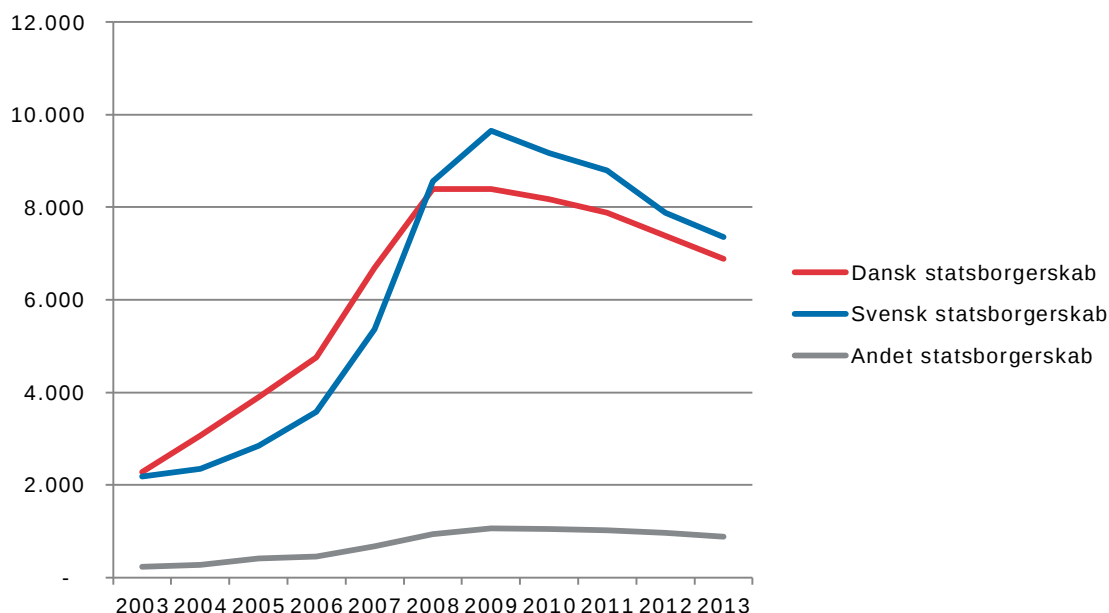
## 8.2 Pendling fra Skåne

Der fokuseres nu på de personer, der allerede pendler fra Skåne til hovedstadsområdet. Af de knap 25.000 danske statsborgere i alle aldre, der bor i Skåne, pendlede knap 6.900 danskere til Danmark i 2013. De 6.900 danske pendlere omfatter imidlertid også personer ældre end 64 år, men hovedparten af pendlerne formodes at tilhøre aldersgruppen 16-64-årige.

Ud over de danske statsborgere pendlede knap 7.400 svenske statsborgere og knap 900 personer med andet statsborgerskab end dansk eller svensk fra Skåne til Danmark i 2013 (se Figur 8.1). Af de godt 15.100 personer, der i alt pendlede fra Skåne til Danmark, var det kun

knap 200 personer, der ikke arbejder i hovedstadsområdet. Kun knap 900 personer pendler den modsatte vej fra hovedstadsområdet til Skåne (se Tabel 8.1).

**Figur 8.1** Udviklingen i pendling fra Skåne til Danmark for personer med dansk, svensk og andet statsborgerskab



Note: Graferne angiver status primo det pågældende år.

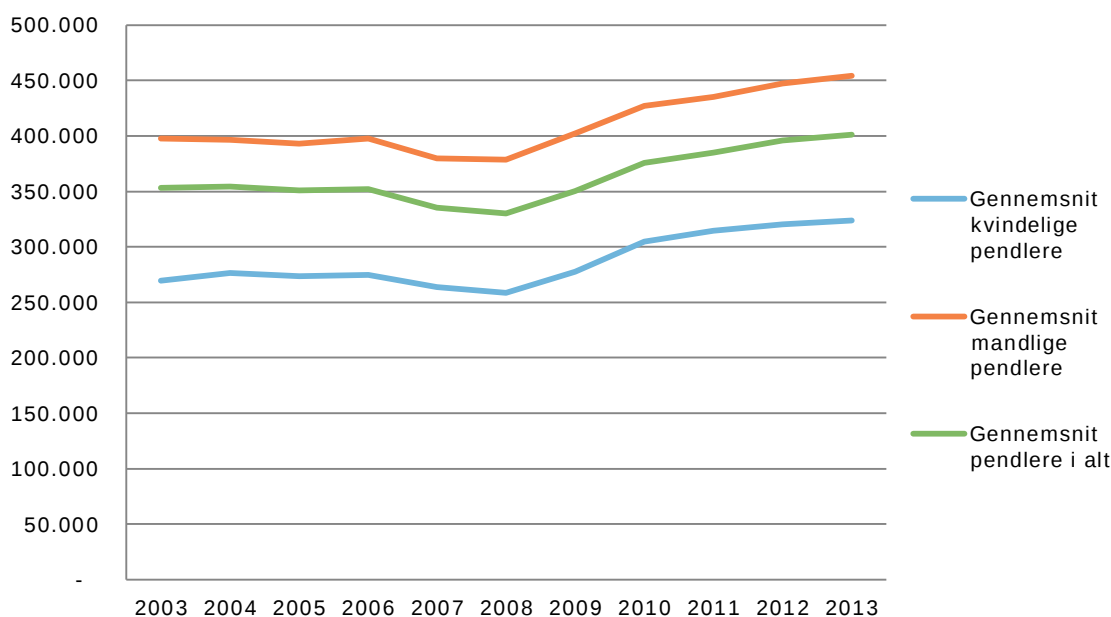
Kilde: Øresundsdata-basen, tabel OEPEN34D.

Figur 8.1 viser udviklingen i antallet af pendlere fra Skåne til Danmark fordelt på statsborgerskab. Det fremgår, at der for både danske og svenske statsborgere skete en kraftig vækst fra 2003 til 2008 henholdsvis 2009, hvorefter antallet har været aftagende indtil 2013. Den fallende vækst i antallet af danske og svenske pendlere siden 2008 og 2009 falder sammen med finanskrisen og den efterfølgende lavkonjunktur. Udviklingen kan være udtryk for, at krisen har medvirket til en mindre efterspørgsel efter arbejdskraft i netop serviceerhvervene, hvor pendlerne ofte arbejder.

Det ses endvidere i figuren, at der i starten af perioden var flest danske statsborgere, der pendlede ind i hovedstadsområdet, mens der i slutningen af perioden var flest svenske.

Pendlerne fra Skåne til Danmark genererer samlet set en lønindkomst på knap seks milliarder danske kroner i 2013. Heraf står mændene for ca. 2/3 og kvinderne for ca. 1/3 af den samlede arbejds løn. Gennemsnitslønnen for indpendlere til hovedstadsområdet fra Sverige svarer nogenlunde til gennemsnitslønnen for indpendlere fra danske kommuner (se Figur 6.1 i afsnit 6.1). Udviklingen i den gennemsnitlige lønindkomst for pendlerne fremgår af Figur 8.2.

**Figur 8.2** Gennemsnitlig arbejds løn for pendlere fra Skåne til hovedstadsområdet, årsindkomst opgjort i DKr., 2013-priser



Note: Graferne angiver status primo det pågældende år.

Kilde: Øresundsdatabasen, tabel OEPEN1D og OEPEN80D.

Det ses af Figur 8.2, at gennemsnitslønningerne ligger stabilt for alle tre grupper frem til 2006, hvorefter de falder frem til 2008, inden de begynder at stige igen. Tendensen kan være udtryk for, at efterspørgslen efter arbejdskraft frem til finanskrisen bevirker, at flere lavtlønnede tiltrækkes, specielt til serviceerhvervene. Da krisen indtræffer, er det primært de højtlønnede, der beholder deres job, mens de lavtlønnede og lavtuddannede enten bliver opsagt eller vælger at finde arbejde i Skåne.

Tabel 8.4 viser branchefordelingen for pendlerne fra Skåne. Det ses, at pendlerne primært arbejder inden for brancherne Handel, Transport og magasiner, Tjenesteydelser samt Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger. Pendlernes fordeling på brancher følger i store træk fordelingen i hovedstadsområdet. Dog arbejder en større andel af pendlerne fra Skåne i Transport og magasineringsbranchen (15 %), end tilfældet er for arbejdsstyrken i hovedstadsområdet (5 %). Der er også en lidt mindre andel af pendlerne fra Skåne, der arbejder inden for branchen Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger.

**Tabel 8.4** Fordeling af pendlere på branche, primo 2013

| Branche                                   | Branchefordeling blandt arbejdskraften i hovedstadsområdet <sup>1</sup> | Antal pendlere fra Skåne | Branchefordeling blandt pendlere |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri             | 0 %                                                                     | 4                        | 0 %                              |
| Indvinding og fremstilling                | 7 %                                                                     | 1.281                    | 9 %                              |
| Energiforsyning og miljøvirksomhed        | 1 %                                                                     | 57                       | 0 %                              |
| Bygge- og anlægsvirksomhed                | 5 %                                                                     | 383                      | 3 %                              |
| Handel                                    | 14 %                                                                    | 2.531                    | 17 %                             |
| Transport og magasinerings                | 5 %                                                                     | 2.387                    | 16 %                             |
| Hotel- og restaurationsvirksomhed         | 4 %                                                                     | 1.085                    | 7 %                              |
| Information og kommunikation              | 6 %                                                                     | 1.035                    | 7 %                              |
| Finans- og forsikringsvirksomhed          | 4 %                                                                     | 787                      | 5 %                              |
| Fast ejendom                              | 1 %                                                                     | 91                       | 1 %                              |
| Tjenesteydelser                           | 13 %                                                                    | 1.852                    | 12 %                             |
| Offentlig forvaltning og forsvar          | 6 %                                                                     | 445                      | 3 %                              |
| Undervisning                              | 7 %                                                                     | 590                      | 4 %                              |
| Sundhedsvæsen og sociale foranstaltninger | 17 %                                                                    | 1.941                    | 13 %                             |
| Kulturelle og personlige tjenester        | 5 %                                                                     | 474                      | 3 %                              |
| Uoplyst                                   | 6 %                                                                     | 0                        | 0 %                              |
| I alt                                     | 100 %                                                                   | 14.943                   | 100 %                            |

Note: <sup>1</sup>Er konstrueret på baggrund af branchefordelingen blandt arbejdskraften i hovedstaden, se Tabel 5.3 **Branchefordeling for arbejdskraften i hovedstadsområdet, primo 2013 (antal personer)**.

Kilde: Øresundsdatabasen, tabel OEPEN41D.

Det tyder altså på, at pendlere fra Skåne indgår i hovedstadsområdets arbejdsmarked på lige fod med indpendlerne fra det øvrige Sjælland, og at de primært indgår i de brancher, hvor der er mange arbejdspladser i hovedstadsområdet.



**Det Nationale Institut  
for Kommuner og Regioners  
Analyse og Forskning**

Købmagergade 22  
1150 København K  
E-mail: [kora@kora.dk](mailto:kora@kora.dk)  
Telefon: 444 555 00