

Jobplaneten Roskilde – Afsluttende evalueringsrapport om fritidsjobprojektet Jobplaneten Roskilde

Hovedresultater



Hovedresultater

I januar 2021 igangsatte Boligselskabet Sjælland fritidsjobprojektet 'Jobplaneten Roskilde', der har til formål at sikre, at "alle børn og unge, uanset hvor de bor, skal have en uddannelse og senere et fodfæste på arbejdsmarkedet". Projektet løb frem til og med december 2024. Projektet er kort beskrevet i faktaboksen nedenfor.

VIVE har evalueret projektet, og evalueringen af Jobplaneten Roskilde beskrives i tre rapporter. Denne rapport er den tredje og afsluttende evalueringsrapport, som har til formål at bidrage med et samlet overblik over den viden, der er blevet tilvejebragt om indsatsens virkning og implementering.

Jobplaneten Roskilde

Jobplanetens fire trinindsatser:

1. Lommepegejob i boligområderne med en boligsocial helhedsplan
2. Fritidsjob i en offentlig virksomhed
3. Vejledning og brobygning til fritidsjob/studiejob i private virksomheder
4. Praktik og lærepladser.

De fire trin bygger oven på hinanden, og på den måde har projektet fokus på at understøtte de unges progression undervejs.

Målgruppen for projektet er 13-25-årige, hvor de to første indsatser især er målrettet de 13-15-årige, og den sidste indsats de 15-25-årige.

Jobplaneten har endvidere to sideløbende indsatser:

- Faglige forløb
- Vejledningsaktiviteter.

Ud over de nævnte indsatser har Jobplaneten Roskilde også forløb i fritidsjob-caféer, som er et vejledningstilbud.

Projektet har i stort omfang nået sine måltal

Projektet har nået sine måltal med hensyn til antal personer, der skulle gennem et lommepenge- eller et fritidsjobprojekt. Måltallene var, at 40 personer skulle gennem et forløb med lommepengejobs og 110 personer gennem et forløb med offentlige eller private fritidsjobs. I projektperioden er der gennemført i alt 49 lommepenge-jobforløb for 48 personer og 198 fritidsjobforløb for 138 personer. Der har dermed været flere unge gennem lommepenge- og fritidsjobforløbene end forventet og i forhold til de ambitioner, som ligger i måltallene. I projektperioden er der endvidere gennemført i alt 101 faglige forløb for 88 personer, hvilket er på måltallet for 100 faglige forløb.

Langt de fleste unge (65 pct.) har kun deltaget i ét forløb, hvis vi ser bort fra fritidsjobcaféerne, og 19 pct. har deltaget i to forløb. Det vil sige, at idéen med, at de unge skal bevæge sig gennem de forskellige indsatsstrin i projektets firetrinsmodel, ikke er udbredt.

Projektet har haft stor succes med rekruttering af den yngre målgruppe

På tværs af hele projektperioden har indsatsen haft stor succes med hensyn til rekruttering af de unge under 15 år. Der har til gengæld været store vanskeligheder med at etablere kontakt til den ældre del af målgruppen, især de 18-25-årige. Hen imod afslutningen af projektperioden er det dog i *lidt* større omfang lykkedes at etablere kontakt med unge, som er 18 år eller ældre. Dette kan ifølge projektlederen tilskrives, at indsatsen har kørt i en længere periode, hvorfor flere af de ældre unge, som nu søger indsatsen, allerede har et kendskab til indsatsen og dens medarbejdere fra tidligere, hvor de eksempelvis har opsøgt den for at få hjælp til at finde et fritidsjob.

Store variationer i deltagernes baggrund og skolepræstationer

Som udgangspunkt er projektets aktiviteter åbne for alle, men den primære målgruppe for Jobplaneten Roskilde er unge i alderen 13-25 år, der bor i boligområder i Roskilde med en boligsocial helhedsplan. For at projektet kan opnå sit formål (som er, at uddannelses- og beskæftigelsesgraden for børn og unge i Roskildes udsatte

boligområder øges gennem deltagelse i projektet), er det dog væsentligt, at projektet også når de unge fra den primære målgruppe, som er i udsatte positioner.

Det er i et vist omfang lykkedes at få deltagere fra udsatte boligområder med i fritidsjobprojektet: 39 pct. af deltagerne bor i et udsat boligområde, mens det samme kun gælder 3 pct. af alle 13-17-årige i Roskilde Kommune.

Et kig på deltagerne i projektet viser, at projektet i et vist omfang også når unge i udsatte positioner. Projektet rekrutterer unge med meget forskellig baggrund, fx med hensyn til familiebaggrund og skolepræsentationer, men sammenlignet med jævnaldrende unge i Roskilde Kommune er der en overvægt af unge blandt deltagerne i fritidsjobprojektet, som har forældre, der har et lavt uddannelsesniveau, der hverken er i uddannelse eller beskæftigelse, og som er relativt økonomisk fattige. Deltagerne præsterer også mindre godt (målt med karakterer) i skolen end deres jævnaldrende.

Løbende tilpasning af projektets organisering, samarbejdsrelationer og fokusområder

Overordnet har projektets mødt en række udfordringer af strukturel karakter, og indsatsens medarbejdere har løbende tilpasset sig disse implementeringsvilkår ved både at justere på projektets organisering, relationer til samarbejdspartnere samt fokusområder i det daglige arbejde. Den største udfordring af strukturel karakter angår generelt etableringen af flere og nye fritidsjobs til unge under 15 år, som er den gruppe af unge, der rekrutteres allerflest af til projektet. Komplexiteten i lovgivningen på området afholder ifølge projektlederen mange virksomheder fra at ansætte unge under 15 år, og det samlede udbud af fritidsjobs for de unge under 15 år er derfor særdeles begrænset. Over tid har projektet derfor tilpasset sig ved i højere grad at fokusere på arbejdet med lommepengejobforløbene og de faglige forløb, hvilket både indebærer en ændring i medarbejdernes organisering, arbejdsopgaver, og hvilke aktører indsatsen prioriterer at skabe kontakt til.

Projektlederen vurderer dog, at der mod slutningen af indsatsen er begyndt at komme en øget politisk opmærksomhed på området, herunder varslinger fra regeringen om både at ville gøre reglerne for ansættelse af unge under 15 år mindre komplicerede og øge fokuset på mesterlæreprincipper og erhvervsrettede uddannelser i folkeskolen. Disse forhold kan måske gøre det fremadrettede arbejde med fritidsjobs og faglige forløb lettere, hvilket vil kunne styrke indsatsens bidrag yderligere.

Virkninger af projektet

Fritidsjobprojektet ser ud til at have hjulpet deltagerne ud i lønnet beskæftigelse. For eksempel havde omkring 10 pct. af alle deltagerne lønnet beskæftigelse i 3-månedersperioden før indsatsstart, mens dette steg til omkring 60 pct. i 9-månedersperioden efter indsatsstart. For deltagere, der var 15 år eller derover ved indsatsstart, er beskæftigelsesstigningen endnu større.

Deltagerne er tilsyneladende også glade for at deltage i projektets aktiviteter og oplever, at fritidsjobindsatsen er nyttig for dem. For eksempel er der unge, som oplever, at deltagelsen i aktiviteterne har hjulpet dem til fx at tage ansvar for deres arbejdsopgaver og løse dem bedst muligt og til at overholde aftaler om mødetider. Analyserne tyder også på, at deltagelsen i fritidsjobprojektet har været med til at øge deltagernes motivation for deltagelse i uddannelse og beskæftigelse. Projektets medarbejdere og deltagende unge oplever endvidere, at de faglige forløb kan give de unge succesoplevelser med at lære på andre måder end den boglige læringsform i folkeskolen, og herunder få en fornyet tro på, at de kan lære nye ting og blive dygtige til noget.

Forankring af projektet

Fra begyndelsen har indsatsen været forankret i Boligselskabet Sjælland og haft en fysisk placering i den boligsociale helhedsplans lokaler ved Idrætsbiblioteket samt i de samarbejdende klubber. På trods af indledende positive erfaringer med forankringen i boligselskabet, har spørgsmålet om langsigtet bæredygtighed ved kommunal forankring været en væsentlig del af visionen for projektet.

Selvom den fremadrettede forankring har været et løbende opmærksomhedspunkt for projektets arbejdsgruppe såvel som for medarbejderne igennem hele projektperioden, har overvejelserne dog ikke ført til noget entydigt svar på spørgsmålet om, *hvordan* og *hvor* projektets indsatser bedst forankres. Et væsentligt spørgsmål er, hvorvidt projektets indsatser skal og kan forankres samlet i kommunalt regi, eller om de skal deles op og forankres hver for sig.

Ifølge projektmedarbejderne har projektets opbygning grundlæggende givet dem gode muligheder for at kunne hjælpe en bred gruppe af unge i forskellige aldre med netop det, de ønsker sig og har behov for. Opbygningen har muliggjort, at projektets medarbejdere har kunnet følge og understøtte de enkelte unges progression igennem en længere periode på tværs af indsatsens forskellige trin, og givet en stor fleksibilitet i forhold til at kunne tilpasse og målrette deres bidrag til den

enkelte unges ønsker og behov. Ikke desto mindre er ulempen ved projektets spændvidde i forhold til målgruppens alder og typer af tilbud, at det er svært for projektet at se for sig, hvordan en samlet forankring kommunalt skulle kunne lade sig gøre, og hvor det i givet fald skulle være. Projektlederen fremhæver, at der ikke forekommer at være noget ideelt sted at forankre projektets aktiviteter samlet. Først og fremmest ville en samlet kommunal forankring kræve en øget finansiering eller en omprioritering af økonomien i den kommunale enhed, forankringen sker i. Selv hvis de økonomiske midler var til stede, har perspektiverne på, hvor en potentiel forankring ville være mest ideel, løbende forandret sig. Projektets overvejelser har særligt kredset om to mulige bud, hhv. en forankring i klubberne og i UngeGuiden (Roskildes Kommunes ungeenhed). Begge muligheder har fordele og ulemper, og afvejningen af, hvor fordelene er størst, har hidtil været svær for projektet at lave. Ved projektets afslutning er der således ikke noget klart svar på, hvor en forankring kan eller bør finde sted.

Fakta om undersøgelsen

Denne rapport er den tredje og sidste delrapport i VIVEs evaluering af Jobplaneten Roskilde. Den første evalueringsrapport udkom i 2022 (Christensen et al., 2022a), og midtvejsrapporten udkom i 2024 (Jakobsen, Winkler & Enemark, 2024). Samlet set består evalueringen af to spor: En virkningsevaluering og implementeringsevaluering.

Virkningsevalueringen skal kort sagt afdække indsatsens virkninger, mens implementeringsevalueringen skal afdække, hvordan indsatsen er implementeret, og herunder hvordan den virker.

I denne rapport er virkningsevalueringen primært baseret på kvantitative data fra Jobplaneten Roskilde, Roskilde Kommune, Danmarks Statistik og en survey indsamlet blandt unge, som har deltaget i fritidsjobprojektet (Livsstrings-survey). Implementeringsevalueringen er derimod baseret på kvalitative interviews med indsatsens projektleder og to medarbejdere, 7 unge som har deltaget i indsatsen samt to eksterne aktører, som hhv. samarbejder med indsatsen om at etablere faglige forløb og ansætte unge i fritidsjob.

Hovedresultater: Jobplaneten Roskilde

– Afsluttende evalueringsrapport om fritidsjobprojektet Jobplaneten Roskilde

VIVE/2025

HR_301831