

Når arbejdsplads- kulturen understøtter eller modarbejder fastholdelse af seniorer

Helle Holt
Seniorforsker på VIVE



VIDENCENTER FOR FASTHOLDELSE
AF SENIORER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Vores studie

Hvad betyder
arbejdspladskultur for
muligheden for fleksibilitet og
fastholdelse af seniorer?

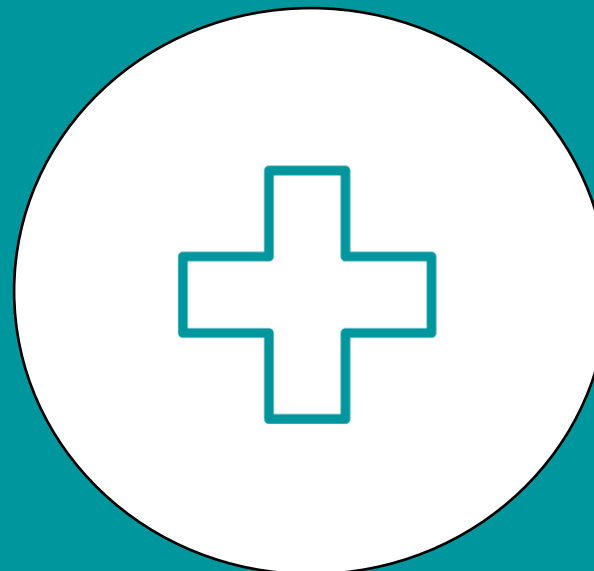


Fødeafdeling



Fleksibilitet, men en
individualiseret
arbejdspladskultur

Medicinsk afdeling



Faste rammer, men en
fællesskabs-orienteret
arbejdspladskultur



VIDENSCENTER FOR FASTHOLDELSE
AF SENIORER PÅ ARBEJDSMARKEDET

Et hospitals rammevilkår

- Døgnbemanding
- Tids- og pladsbundethed
- Patientafhængighed
- Stram økonomi
- Rekrutteringsudfordringer





En fødeafdeling

En individualiseret
arbejdspladskultur



Organiseret kaos

Én stor afdeling (100
jordemødre)

Individuelle
arbejdstidsønsker
opfyldes

Alle kan arbejde på alle
stuer

Stor grad af formel
fleksibilitet

Individualiseret kultur

Altid på vagt med
forskellige

Svært at opbygge et
fællesskab

Kender ikke hinandens
arbejdstider

Begrænset
ansvarsfølelse

Begrænset rum for
uformel fleksibilitet

Seniorerne

Mange muligheder for
individuelle aftaler

Ingen transparens og
legitimitet

Gravide og seniorer
fritages for nattevagter

Stor personale-
omsætning



“

Det er gået op for mig, at jeg simpelthen ikke behøver at være så firkantet i forhold til arbejdstid. For på en eller anden mirakuløs måde så lykkes det, så folk de cykler ind og ud og op og ned, og jeg ved ikke hvad.

Leder, føde- og barselsafdeling

“

“Vi har faktisk haft snakket om det – om man skulle lave små teams... Men stemningen blandt mine kollegaer er, at det der med muligheden for at ønske fri, når man skal noget med familien, og man skal til nogle arrangementer og fester – at det vejer tungest. Og det vil du give køb på, hvis du bliver bundet i en lille gruppe, der skulle arbejde med hinanden.”

Jordemoder, føde- og barselsafdeling

Én stor afdeling og for 'meget' fleksibilitet betyder, at medarbejderne prioriterer egne præferencer frem for et fælles ansvar og en fælles kultur.





Den medicinske afdeling

Faste rammer og en stærk
arbejdspladskultur



Faste rammer

Går to og to sammen i dagvagter

Faste toholdsskift

Ingen 12-timers vagter

Fleksibilitet inden for disse rammer

Stærk kultur

Alle kender hinanden

Stærke relationer og fællesskab

Flytter sig for hinanden – uformel fleksibilitet

Attraktiv arbejdsplads

Seniorerne

Forebyggelse prioriteres

Unge kan se sig selv som ældre på afdelingen

Individuelle hensyn med kendte grunde – vægt på legitimitet

“

“Det her er et afsnit, hvor vi passer godt på hinanden – det er kun sådan, vi kan passe godt på patienterne. Så indgangsvinklen er: Det skal være godt at være her, for ellers kan vi ikke tage os af patienterne.”

Leder, medicinsk afdeling

“

Vi havde den anden morgen en kollega, der lige møder ind et kvarter før, fordi vi har et hjertestop på en stue. Jamen, så går hun lige derned og hjælper færdig... Og så gør vi andre noget, for så har hun fire patienter, der ligger og venter. Jamen så kan det være vores ansvarshavende, der går med ud og hjælper i plejen og hjælper med at få folk op.

Sygeplejerske, medicinsk afdeling

**Samspillet mellem lederens
prioriteringer og medarbejdernes
behov har skabt en attraktiv afdeling
med en stærk afdelingskultur.**



Arbejdspladskulturens betydning for fleksibilitet

- De to kulturer er skabt i et samspil mellem ledernes prioriteringer og medarbejdernes behov, som fx kan aflæses i arbejdstidens organisering.
- En individualiseret arbejdspladskultur fremmer fleksibilitet, men ikke et fælles ansvar og ikke fastholdelse.
- En arbejdspladskultur baseret på fællesskab skaber en attraktiv arbejdsplads for alle aldre.



Opmærksomhedspunkter

- En leder har betydning for adgangen til fleksibilitet og for at skabe rammer for fællesskabet
- Adgang til fleksibilitet kan etableres på mange måder – fra de faste rammer til kaos med forskellige konsekvenser
- Vægt på forebyggelse kan gøre en arbejdsplads attraktiv for alle aldre
- Individuelle aftaler om arbejdstid og arbejdsopgaver skal opleves som legitime.

